

ระเบียบศาลรัฐธรรมนูญ

ว่าด้วยทุนพัฒนาข้าราชการ

พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีระเบียบศาลรัฐธรรมนูญว่าด้วยทุนพัฒนาข้าราชการ
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๔๒
คณะตุลาการศาลรัฐธรรมนูญจึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบศาลรัฐธรรมนูญว่าด้วยทุนพัฒนาข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“การพัฒนาข้าราชการ” หมายความว่า การพัฒนาข้าราชการโดยการให้ทุนการศึกษา
เพื่อเป็นเงินช่วยค่าใช้จ่ายในการศึกษาของข้าราชการ และโดยการให้ทุนสนับสนุนการปฏิบัติการกิจ
เพื่อการพัฒนาข้าราชการด้วยวิธีการอื่นนอกจากการศึกษาตามที่คณะกรรมการกำหนด

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการการพัฒนาข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ

“เลขาธิการ” หมายความว่า เลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ

“ทุนพัฒนาข้าราชการ” หมายความว่า ทุนการศึกษา และทุนสนับสนุนการปฏิบัติการกิจ
เพื่อการพัฒนาข้าราชการ

“ทุนการศึกษา” หมายความว่า เงินงบประมาณแผ่นดินที่สำนักงานจัดสรรไว้เพื่อเป็น
เงินช่วยค่าใช้จ่ายในการศึกษาของข้าราชการ

“ทุนสนับสนุนการปฏิบัติการกิจเพื่อการพัฒนาข้าราชการ” หมายความว่า เงินงบประมาณแผ่นดิน
ที่สำนักงานจัดสรรไว้เพื่อเป็นเงินช่วยค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติการกิจเพื่อการพัฒนาข้าราชการด้วยวิธีอื่น
นอกจากการศึกษาตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๔ ในแต่ละปีงบประมาณ ให้สำนักงานตั้งเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีเพื่อเป็น
ทุนพัฒนาข้าราชการ ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๘ ของเงินงบประมาณรายจ่ายหมวดเงินเดือน
ค่าตอบแทนพิเศษ ค่าตอบแทนนอกเหนือเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการของปีนั้น

ข้อ ๕ ให้เลขาธิการมีอำนาจอนุมัติสั่งจ่ายเงินงบประมาณของสำนักงานเป็นทุนพัฒนา
ข้าราชการให้แก่ข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกให้ได้รับทุนพัฒนาข้าราชการตามระเบียบนี้

ข้อ ๖ ให้มีคณะกรรมการการพัฒนาข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ประกอบด้วย
ประธานศาลรัฐธรรมนูญ หรือตุลาการศาลรัฐธรรมนูญที่ประธานศาลรัฐธรรมนูญมอบหมาย

เป็นประธานกรรมการ เลขาธิการ รองเลขาธิการทุกคน ผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้เชี่ยวชาญที่ประธาน ศาสตร์รัฐธรรมนูญมอบหมาย จำนวน ๑ คน ผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์และการต่างประเทศ เป็นกรรมการ และผู้อำนวยการสำนักบริหารและอำนาจการ เป็นกรรมการและเลขานุการ

ให้เลขาธิการแต่งตั้งข้าราชการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการมีอำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบายและแผน รวมทั้งหลักเกณฑ์และวิธีการในการพัฒนาข้าราชการ

(๒) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการให้ทุนพัฒนาข้าราชการ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับ ทุนพัฒนาข้าราชการ สาขาวิชาที่จะให้ทุนพัฒนาข้าราชการ รวมทั้งจำนวนทุนพัฒนาข้าราชการที่จะให้ ในแต่ละปี และให้ประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

(๓) พิจารณานุมัติให้ทุนพัฒนาข้าราชการแก่ข้าราชการ โดยให้คำนึงถึงผลการปฏิบัติงาน ที่ผ่านมา ความรับผิดชอบต่องาน ความประพฤติ ความอดุสาหะและเสียสละในการปฏิบัติงาน ผลของงาน และประโยชน์ที่ได้รับหรือเกิดขึ้นแก่ศาสตร์รัฐธรรมนูญหรือสำนักงานเป็นสำคัญ

(๔) พิจารณานุมัติเรื่องการเปลี่ยนแปลงรายละเอียดเกี่ยวกับการพัฒนา เช่น ระยะเวลา สถานศึกษาหรือสถานที่ หรือสาขาวิชา รวมถึงการอนุมัติในเรื่องอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๕) พิจารณานุมัติให้ทุนพัฒนาข้าราชการแก่ข้าราชการผู้ได้รับทุนจากแหล่งทุนอื่นเพื่อเป็น ค่าใช้จ่ายในส่วนที่สามารถเบิกจ่ายได้ตามระเบียบนี้แต่ทุนดังกล่าวไม่ครอบคลุมถึง และคณะกรรมการ เห็นว่าเป็นประโยชน์ต่อศาสตร์รัฐธรรมนูญหรือสำนักงาน เช่น ค่าพาหนะเดินทาง ค่าที่พักอาศัย เป็นต้น

(๖) ปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่อื่นที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้

ข้อ ๘ การให้ทุนการศึกษาตามระเบียบนี้ จะให้แก่ข้าราชการที่จะศึกษาหรืออยู่ในระหว่าง การศึกษา ดังนี้

(๑) สถาบันการศึกษาในประเทศและหลักสูตรที่จัดการศึกษานอกเวลาราชการในสาขา ที่คณะกรรมการกำหนด โดยระยะเวลาการให้ทุนการศึกษาเป็นไปตามระยะเวลาที่สถาบันการศึกษา กำหนดไว้สำหรับแต่ละหลักสูตร

(๒) สถาบันการศึกษาต่างประเทศ ในระดับการศึกษา สถาบันการศึกษา สาขาวิชา และระยะเวลาตามที่คณะกรรมการกำหนด

ในกรณีที่มีเหตุจำเป็นและสมควร คณะกรรมการอาจขยายหรือย่อระยะเวลาการให้ ทุนการศึกษาตาม (๑) และ (๒) แก่ข้าราชการที่ได้รับทุนการศึกษาได้ตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๙ การให้ทุนสนับสนุนการปฏิบัติการกิจเพื่อการพัฒนาข้าราชการตามระเบียบนี้ จะให้แก่ข้าราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

ในกรณีที่มีเหตุจำเป็นและสมควร คณะกรรมการอาจขยายหรือย่อระยะเวลาการให้ ทุนสนับสนุนการปฏิบัติการกิจเพื่อการพัฒนาข้าราชการแก่ข้าราชการที่ได้รับทุนได้ตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๑๐ ข้าราชการที่ได้รับอนุมัติทุนพัฒนาข้าราชการต้องทำสัญญาและจัดให้มีการทำสัญญาค้ำประกันไว้กับสำนักงานตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และแบบที่สำนักงานกำหนด ซึ่งอย่างน้อยต้องมีเงื่อนไขว่าข้าราชการที่ได้รับทุนพัฒนาข้าราชการจะต้องรับราชการที่สำนักงานต่อไปภายหลังจากที่สิ้นสุดการรับทุนพัฒนาข้าราชการเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสองเท่าของระยะเวลาที่ได้รับทุนพัฒนาข้าราชการ

ข้าราชการที่ได้รับทุนพัฒนาข้าราชการผู้ใดไม่ได้รับราชการตามเงื่อนไขที่กำหนดในวรรคหนึ่ง ต้องชดใช้เงินทุนพัฒนาข้าราชการคืนให้แก่สำนักงานตามจำนวนที่ได้รับไป กับให้ใช้เงินอีกจำนวนหนึ่งเท่าของจำนวนทุนพัฒนาข้าราชการดังกล่าวให้เป็นเบี้ยปรับแก่สำนักงาน

ในกรณีข้าราชการที่ได้รับทุนพัฒนาข้าราชการลาออกหรือโอนไปรับราชการที่อื่นก่อนครบระยะเวลาตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในวรรคหนึ่ง เลขาธิการจะลดจำนวนเงินที่จะต้องชดใช้และเบี้ยปรับลงตามส่วนก็ได้

ข้อ ๑๑ ข้าราชการที่ได้รับทุนการศึกษาต้องรายงานผลการศึกษาทุกภาคการศึกษาตลอดระยะเวลาที่ได้รับทุนการศึกษาให้สำนักงานทราบ หรือเมื่อได้รับการร้องขอ

ในกรณีที่ข้าราชการที่ได้รับทุนการศึกษาสำเร็จการศึกษาแล้ว ให้ส่งสำเนารายงานผลการศึกษาพร้อมสำเนาปริญญาบัตรให้แก่สำนักงานภายในหกสิบวันนับแต่วันที่สำเร็จการศึกษา ในการนี้ หากมีการจัดทำวิทยานิพนธ์ สารนิพนธ์ หรือเอกสารรายงานทางการศึกษาอื่น ให้ข้าราชการที่ได้รับทุนการศึกษาส่งวิทยานิพนธ์ สารนิพนธ์ หรือเอกสารรายงานทางการศึกษาดังกล่าวไปพร้อมกับรายงานผลการศึกษาด้วย

ข้อ ๑๒ ข้าราชการที่ได้รับทุนสนับสนุนการปฏิบัติการกิจการเพื่อการพัฒนาข้าราชการต้องรายงานผลการปฏิบัติการกิจการให้สำนักงานทราบตามระยะเวลาที่กำหนด หรือเมื่อได้รับการร้องขอ

ทั้งนี้ เมื่อเสร็จสิ้นการปฏิบัติการกิจการแล้ว ให้จัดทำรายงานสรุปผลการปฏิบัติการกิจการให้แก่สำนักงานภายในหกสิบวันนับแต่วันที่เสร็จสิ้นการปฏิบัติการกิจการ

ข้อ ๑๓ ให้จ่ายทุนพัฒนาข้าราชการแก่ข้าราชการที่ได้รับทุนพัฒนาข้าราชการเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายแต่ไม่เกินจำนวนเงินตามที่คณะกรรมการกำหนดในลักษณะเหมาะสมโดยมีเกณฑ์อ้างอิงประกอบการพิจารณา ทั้งนี้ ตามระยะเวลาที่สถาบันการศึกษากำหนดไว้ตามข้อ ๘ (๑) หรือตามระยะเวลาที่คณะกรรมการกำหนดตามข้อ ๘ (๒)

ข้อ ๑๔ การเบิกจ่ายทุนพัฒนาข้าราชการ ให้ข้าราชการที่ได้รับทุนพัฒนาข้าราชการขอรับได้ที่หน่วยงานที่สำนักงานกำหนด

ข้อ ๑๕ ให้ยุติการให้ทุนพัฒนาข้าราชการ เมื่อมีกรณีหนึ่งกรณีใด ดังต่อไปนี้

(๑) ข้าราชการที่ได้รับทุนการศึกษาพ้นจากสภาพการเป็นนักศึกษาในสถาบันการศึกษา

(๒) ครอบคลุมระยะเวลาการให้ทุนการศึกษา หรือครอบคลุมระยะเวลาการให้ทุนสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจเพื่อการพัฒนาข้าราชการ

(๓) เป็นผู้ที่คณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นว่าการศึกษาหรือการปฏิบัติภารกิจที่ได้รับการสนับสนุนอาจทำให้เกิดความเสียหายแก่ราชการของศาลรัฐธรรมนูญหรือสำนักงาน แล้วแต่กรณี หรือหย่อนสมรรถภาพในการปฏิบัติงานลงไปตามเดิมมาก หรือมีผลการศึกษาหรือการปฏิบัติภารกิจอยู่ในระดับที่ไม่น่าพอใจ

(๔) เหตุอื่นที่คณะกรรมการเห็นสมควร

ข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการมีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ คำวินิจฉัยนี้ให้เป็นที่สุด

ข้อ ๑๗ ให้เลขาธิการรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

วรวิทย์ กังศศิเทียม

ประธานศาลรัฐธรรมนูญ