

ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ

โดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์

โดยที่สมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ โดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้สอดคล้องกับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไป และเป็นทางเลือกแก่นายจ้างในการจัดให้มีคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการตามประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๙๖ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จึงออกประกาศ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ โดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ นายจ้างอาจจัดให้มีคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการแต่ละสถานประกอบกิจการ โดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่มิถูกจ้างครบห้าสิบคน หรือกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ หรือพ้นจากตำแหน่งเกินกึ่งหนึ่ง หรือลาออกทั้งหมดแล้วแต่กรณี

ข้อ ๔ ให้นายจ้างแต่งตั้งลูกจ้างในสถานประกอบกิจการไม่น้อยกว่าห้าคน ซึ่งไม่ประสงค์จะสมัครรับเลือกตั้งเป็นกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ เป็นคณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้ง โดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ โดยให้นายจ้างอำนวยความสะดวก จัดหาอุปกรณ์ ระบบอิเล็กทรอนิกส์ และออกค่าใช้จ่ายในการดำเนินการเลือกตั้งตามประกาศนี้

ข้อ ๕ ให้คณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้งมีหน้าที่ดำเนินการโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ ดังนี้

(๑) ประกาศวิธีการเลือกตั้ง กำหนดวัน เวลา สถานที่ในการเลือกตั้งและกำหนดระยะเวลารับสมัครผู้ที่สมัครรับเลือกตั้งเป็นกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการให้ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการทราบ และแจ้งให้นายจ้างและพนักงานตรวจแรงงานแห่งท้องที่ที่สถานประกอบกิจการตั้งอยู่ทราบโดยเร็ว

(๒) เตรียมการเลือกตั้ง

(๓) ดำเนินการเลือกตั้ง

(๔) ดำเนินการนับคะแนนเสียง

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้งดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวันนับแต่วันที่มิถูกจ้างครบห้าสิบคน หรือกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ หรือพ้นจากตำแหน่งเกินกึ่งหนึ่ง หรือลาออกทั้งคณะ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๖ ให้ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการทุกคนมีสิทธิสมัครรับเลือกตั้ง และมีสิทธิลงคะแนนเสียงเลือกตั้ง โดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์

ข้อ ๗ ให้นายจ้างจัดทำบัญชีรายชื่อลูกจ้างทุกคน ส่งให้คณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้ง และแจ้งประกาศโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้ลูกจ้างตรวจสอบรายชื่อก่อนวันเลือกตั้งไม่น้อยกว่าสามวัน ในกรณีที่ไม่มีรายชื่อลูกจ้างผู้ใดอยู่ในบัญชี หรือบัญชีรายชื่อลูกจ้างดังกล่าวไม่ถูกต้อง ลูกจ้างมีสิทธิคัดค้านและขอให้นายจ้างแก้ไขให้ถูกต้องได้ ให้นายจ้างดำเนินการแก้ไขโดยเร็ว และแจ้งประกาศบัญชีรายชื่อลูกจ้างใหม่ โดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ก่อนวันเลือกตั้ง

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้งประกาศรายชื่อ และหมายเลขประจำตัวผู้สมัครรับเลือกตั้งให้ลูกจ้างผู้มีสิทธิลงคะแนนเสียงเลือกตั้งทราบก่อนวันเลือกตั้งสามวัน โดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์

ข้อ ๙ การลงคะแนนเสียงในการเลือกตั้งกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ ให้คณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้งเป็นผู้กำหนดวัน เวลา สถานที่ และวิธีการลงคะแนน โดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ และลูกจ้างผู้มีสิทธิลงคะแนนเสียงสามารถลงคะแนนโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์

ข้อ ๑๐ ในสถานประกอบกิจการที่ลูกจ้างทำงานเป็นกะหรือทำงานในเวลาแตกต่างกัน หรือมีลูกจ้างทำงานต่างสถานที่กัน หรือสภาพของงานมีลักษณะต้องทำงานต่อเนื่องกันไป และไม่อาจลงคะแนนเสียงโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์พร้อมกันในระยะเวลาเดียวกันได้ ให้คณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้งจัดให้มีการลงคะแนนเสียงโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์แยกกันได้ ภายในระยะเวลาใดระยะเวลาหนึ่งที่ลูกจ้างมีโอกาสลงคะแนนเสียงได้ทุกคน

ข้อ ๑๑ เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการลงคะแนนเสียงการเลือกตั้ง ให้คณะกรรมการดำเนินการประกาศผลการเลือกตั้ง พร้อมจัดทำบัญชีรายชื่อเรียงลำดับผู้ได้รับคะแนนเสียงมากที่สุดตามลำดับจนถึงผู้ได้รับคะแนนเสียงน้อยที่สุด ให้นายจ้างและลูกจ้างทราบโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์

ในกรณีที่มิได้คะแนนเสียงเลือกตั้งเท่ากันในลำดับใด ให้นายจ้างจับสลากเพื่อเรียงลำดับระหว่างผู้ได้คะแนนเสียงเลือกตั้งเท่ากันนั้น

ให้ผู้สมัครรับเลือกตั้งซึ่งได้คะแนนเสียงมากที่สุดตามลำดับครบจำนวนที่กำหนดในแต่ละสถานประกอบกิจการเป็นกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการมีสิทธิและหน้าที่นับแต่วันเลือกตั้ง และอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปี แต่อาจได้รับการเลือกตั้งใหม่ได้

นายจ้างอาจจัดให้มีการเลือกตั้งกรรมการสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบกิจการคณะใหม่ โดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ ก่อนที่กรรมการสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบกิจการครบวาระก็ได้ แต่ให้มีสิทธิและหน้าที่ในฐานะกรรมการสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบกิจการในวันถัดจากวันครบวาระกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการคณะเดิม

ข้อ ๑๒ นอกจากกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการพ้นจากตำแหน่งตามวาระหรือพ้นจากตำแหน่งเกินกึ่งหนึ่ง ให้กรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) เป็นคนไร้ความสามารถหรือเป็นคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๔) ได้รับโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

ในกรณีที่กรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้ลูกจ้างที่ได้คะแนนในลำดับถัดไปตามบัญชีรายชื่อในข้อ ๑๑ เป็นกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการแทนตำแหน่งที่ว่าง ถ้าไม่มีลูกจ้างในบัญชีรายชื่อดังกล่าวเหลืออยู่ให้นายจ้างจัดให้มีกรรมการในสถานประกอบกิจการแทนตำแหน่งที่ว่าง โดยอาจนำวิธีการเลือกตั้งโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์มาใช้โดยอนุโลม ทั้งนี้ ต้องดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง และให้กรรมการที่แทนตำแหน่งว่างดำรงตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการซึ่งตนแทน

ข้อ ๑๓ กรณีกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ หรือลาออกทั้งคณะ แต่ยังไม่มีการเลือกตั้งกรรมการใหม่ให้กรรมการนั้นปฏิบัติหน้าที่ไปพลางก่อนจนกว่าจะได้เลือกตั้งกรรมการซึ่งต้องดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในสามสิบวันนับแต่วันที่กรรมการเดิมพ้นจากตำแหน่งหรือลาออกทั้งคณะ

ข้อ ๑๔ ให้นายจ้างเผยแพร่หรือประกาศรายชื่อและหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการเมื่อมีการเลือกตั้ง หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการเป็นภาษาไทยโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ให้ลูกจ้างทราบ และแจ้งให้พนักงานตรวจแรงงานแห่งท้องที่ที่สถานประกอบกิจการตั้งอยู่ทราบภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

อภิญา สุจริตตานันท์

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน