

## ระเบียบศาลรัฐธรรมนูญ

ว่าด้วยการสั่งข้าราชการให้ประจำสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญเป็นการชั่วคราว

พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีระเบียบศาลรัฐธรรมนูญว่าด้วยการสั่งข้าราชการให้ประจำสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญเป็นการชั่วคราว เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญมีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะตุลาการศาลรัฐธรรมนูญจึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบศาลรัฐธรรมนูญว่าด้วยการสั่งข้าราชการให้ประจำสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญเป็นการชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ การสั่งข้าราชการให้ประจำสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญเป็นการชั่วคราว โดยให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิมให้กระทำได้ ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น ดังต่อไปนี้

(๑) เมื่อข้าราชการผู้ใด

(ก) มีกรณีถูกกล่าวหาหรือมีเหตุอันควรสงสัยว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ และ

(ข) ถ้าให้ผู้นั้นคงอยู่ในตำแหน่งหน้าที่เดิมต่อไปจะเป็นอุปสรรคต่อการสืบสวนสอบสวน หรืออาจเกิดความเสียหายต่อองค์กรหรือทางราชการ

(๒) เมื่อข้าราชการกระทำหรือละเว้นกระทำการใดจนต้องคำพิพากษาว่าเป็นผู้กระทำความผิดอาญา และผู้มีอำนาจสั่งบรรจุพิจารณาเห็นว่า ข้อเท็จจริงที่ปรากฏตามคำพิพากษานั้นได้ความประจักษ์ชัดอยู่แล้วว่าการกระทำหรือละเว้นกระทำการนั้นเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือเป็นกรณีที่ศาลยกฟ้อง แต่มิได้ยกฟ้องในประเด็นเนื้อหาแห่งคดี และผู้มีอำนาจดังกล่าวเห็นว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๓) เมื่อข้าราชการละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ และผู้บังคับบัญชาได้ดำเนินการสืบสวนแล้วเห็นว่าไม่มีเหตุผลอันสมควร และการละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการนั้นน่าจะเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายต่อองค์กรหรือทางราชการอย่างร้ายแรง

(๔) เมื่อข้าราชการถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงและได้รับสารภาพเป็นหนังสือต่อผู้บังคับบัญชา หรือให้ถ้อยคำรับสารภาพต่อผู้มีหน้าที่สืบสวนหรือคณะกรรมการสอบสวนตามกฎหมายว่าด้วยสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ และได้มีการบันทึกถ้อยคำรับสารภาพเป็นหนังสือ

(๕) เมื่อข้าราชการมีกรณีถูกสอบสวนเพราะหย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ บกพร่องในหน้าที่ราชการ หรือประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ และถ้าให้ผู้นั้นคงอยู่ในตำแหน่งหน้าที่เดิมต่อไปจะเป็นอุปสรรคต่อการสอบสวนหรือจะเป็นการเสียหายต่อองค์กรหรือทางราชการตามกฎหมายว่าด้วยสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ

(๖) เมื่อข้าราชการผู้ใดมีกรณีกล่าวหาหรือมีเหตุอันควรสงสัยว่ามีพฤติการณ์ไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งหน้าที่นั้น ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้สืบสวนแล้วเห็นว่ากรณีมีมูล และถ้าให้ผู้นั้นคงอยู่ในตำแหน่งเดิมต่อไป อาจเกิดความเสียหายต่อองค์กรหรือทางราชการ

(๗) เมื่อข้าราชการผู้ใดประพฤติปฏิบัติตนไม่สมควร ขัดต่อนโยบายสำคัญของศาลรัฐธรรมนูญ หรือสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ หรือระเบียบ คำสั่ง ข้อบังคับ อันส่งผลต่ออำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย หรือการพิจารณาวินิจฉัยคดีของศาลรัฐธรรมนูญ หรือมีผลต่อการบริหารงานของศาลรัฐธรรมนูญหรือสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ หรือทำให้การบังคับใช้กฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศของศาลรัฐธรรมนูญ หรือสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญเสื่อมประสิทธิภาพ ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้สืบสวนแล้วเห็นว่ากรณีมีมูล และถ้าให้ผู้นั้นคงอยู่ในตำแหน่งหน้าที่เดิมต่อไปอาจเกิดความเสียหายต่อองค์กรหรือทางราชการ

(๘) เมื่อข้าราชการผู้ใดไม่รักษาความลับของทางราชการ ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้สืบสวนแล้วเห็นว่ากรณีมีมูล และถ้าให้ผู้นั้นคงอยู่ในตำแหน่งหน้าที่เดิมต่อไปอาจเกิดความเสียหายต่อองค์กรหรือทางราชการ

(๙) เมื่อข้าราชการผู้ใดไม่รักษาความสามัคคีระหว่างข้าราชการหรือผู้ร่วมปฏิบัติราชการด้วยกัน ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้สืบสวนแล้วเห็นว่ากรณีมีมูล และถ้าให้ผู้นั้นคงอยู่ในตำแหน่งหน้าที่เดิมต่อไป อาจเกิดความเสียหายต่อองค์กรหรือทางราชการ

(๑๐) กรณีอื่นที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างอื่น โดยได้รับอนุมัติจากองค์กรกลางบริหารงานบุคคล ในสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ

ข้อ ๔ การส่งข้าราชการให้ประจำสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญเป็นการชั่วคราว โดยให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิมให้กระทำได้ ในกรณีเพื่อประโยชน์แก่ทางราชการ ดังต่อไปนี้

(๑) ไปปฏิบัติราชการนอกสังกัดสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ หรือไปราชการต่างประเทศ มีกำหนดระยะเวลาเกินหนึ่งปี

(๒) ไปศึกษาหรือฝึกอบรมมีกำหนดระยะเวลาเกินหนึ่งปี

(๓) ได้รับอนุญาตให้ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศตามระเบียบว่าด้วยการลา

(๔) ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสที่ไปปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือไปปฏิบัติงานในต่างประเทศ ตามระเบียบว่าด้วยการลา

(๕) กรณีอื่นเพื่อประโยชน์แก่ทางราชการ โดยได้รับอนุมัติจากองค์กรกลางบริหารงานบุคคล ในสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ

ข้อ ๕ การสั่งข้าราชการในตำแหน่งตั้งแต่ผู้เชี่ยวชาญด้านคดี ผู้เชี่ยวชาญด้านวิชาการ ผู้เชี่ยวชาญด้านบริหารขึ้นไป ให้ประจำสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ โดยให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม ให้ประธานศาลรัฐธรรมนูญเป็นผู้สั่งเมื่อได้รับความเห็นชอบจากองค์กรกลางบริหารงานบุคคลในสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ

การสั่งให้ข้าราชการในตำแหน่งอื่นนอกเหนือจากวรรคหนึ่งให้ประจำสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ โดยให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม ให้เลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญเป็นผู้สั่ง และให้รายงานองค์กรกลางบริหารงานบุคคลในสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญทราบด้วย

ข้อ ๖ การสั่งข้าราชการให้ประจำสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญตามข้อ ๓ ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุสั่งได้เป็นเวลาไม่เกินหกเดือนนับแต่วันที่ผู้นั้นถูกสั่ง ส่วนการสั่งข้าราชการให้ประจำสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญตามข้อ ๔ ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุสั่งได้ตามระยะเวลาที่ได้รับอนุญาตให้ไปปฏิบัติราชการ หรือไปราชการ หรือไปศึกษาหรือไปฝึกอบรม หรือได้รับอนุญาตให้ลาไปปฏิบัติงาน หรือได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรส หรือตามความจำเป็น แล้วแต่กรณี

เมื่อมีการสั่งข้าราชการผู้ใดให้ประจำสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญตามข้อ ๓ แล้ว และผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ เห็นว่ายังมีเหตุผลความจำเป็นเป็นพิเศษที่จะต้องให้ผู้นั้นประจำสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญต่อไป เกินกำหนดเวลาตามวรรคหนึ่ง ให้ขออนุมัติขยายเวลาต่อองค์กรกลางบริหารงานบุคคลในสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญได้อีก แต่กำหนดเวลาที่ขอยาวนั้น เมื่อรวมกับกำหนดเวลาตามวรรคหนึ่งแล้วต้องไม่เกินหนึ่งปีหกเดือนนับแต่วันที่ผู้นั้นถูกสั่งให้ประจำสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ทั้งนี้ ให้ขอขยายเวลาก่อนวันครบกำหนดเวลาเดิมไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ข้อ ๗ กรณีที่มีการสั่งข้าราชการผู้ใดให้ประจำสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญตามข้อ ๓ แล้ว และเป็นกรณีที่มิได้มีคำสั่งลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง หรือมิได้มีคำสั่งให้ออกจากราชการ ให้ข้าราชการผู้นั้นจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการกับผู้ที่มีอำนาจสั่งบรรจุหรือผู้ได้รับมอบหมาย และทำการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการผู้นั้นตามประกาศสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ หากปรากฏว่าข้าราชการผู้นั้นมีผลการปฏิบัติราชการในระดับที่ต้องปรับปรุงก็ให้แจ้งข้าราชการผู้นั้นทราบ พร้อมทั้งกำหนดให้ข้าราชการผู้นั้นทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองเป็นระยะเวลาสามเดือน โดยกำหนดเป้าหมายในระดับตั้งแต่ระดับพอใช้ขึ้นไปตามประกาศสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ

ในกรณีที่ผลการประเมินตามคำมั่นดังกล่าวอยู่ในระดับที่ต้องปรับปรุงก็ให้แจ้งข้าราชการผู้นั้นทราบ และให้ข้าราชการผู้นั้นทำคำมั่นว่าจะพัฒนาปรับปรุงตนเองเป็นระยะเวลาสามเดือนโดยกำหนดเป้าหมายการประเมินในระดับตั้งแต่ระดับพอใช้ขึ้นไปตามประกาศสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญว่าด้วยหลักเกณฑ์

และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ หากผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการผู้นั้นอยู่ในระดับที่ต้องปรับปรุงให้ผู้นั้นมีอำนาจสั่งบรรจุดำเนินการสั่งให้ออกจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ

ข้อ ๘ ให้ประธานศาลรัฐธรรมนูญเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้คณะตุลาการศาลรัฐธรรมนูญเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

นุรักษ์ มาประณีต

ประธานศาลรัฐธรรมนูญ