

ประกาศศาลรัฐธรรมนูญ

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง การเลื่อนข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และการเปลี่ยนสายงาน

พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรยกเลิกประกาศศาลรัฐธรรมนูญ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง การเลื่อน
ข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และการย้ายเปลี่ยนสายงาน
พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง (๒) แห่งพระราชบัญญัติสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ
พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๘ ของระเบียบศาลรัฐธรรมนูญว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๗
จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศศาลรัฐธรรมนูญ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง
การเลื่อนข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และการเปลี่ยนสายงาน
พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศศาลรัฐธรรมนูญ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง การเลื่อน
ข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และการย้ายเปลี่ยนสายงาน
พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“ตำแหน่งประเภทวิชาการผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า ข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ
ทุกสายงานที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษาด้านคดี ที่ปรึกษาด้านวิชาการ ที่ปรึกษาด้านบริหาร ผู้ทรงคุณวุฒิ
ด้านคดี ผู้ทรงคุณวุฒิด้านวิชาการ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านบริหาร ผู้เชี่ยวชาญด้านคดี ผู้เชี่ยวชาญด้านวิชาการ
และผู้เชี่ยวชาญด้านบริหาร

ข้อ ๕ ให้ประธานศาลรัฐธรรมนูญรักษาการตามประกาศนี้

ข้อ ๖ ให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลในสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ (อ.ศร.) เป็นผู้ที่มีอำนาจ
ตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้

หมวด ๑

หลักเกณฑ์ทั่วไป

ข้อ ๗ ข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญที่จะมีสิทธิได้รับการประเมินคัดเลือก เพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
ที่ อ.ศร. กำหนด และได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ข้าราชการตามกฎหมายอื่นที่โอนมาบรรจุเป็นข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญต้องดำรงตำแหน่งเป็นข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญไม่น้อยกว่าหนึ่งปี จึงจะมีสิทธิได้รับการประเมินคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด

ข้อ ๘ ภายใต้บังคับข้อ ๗ การดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้ข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญผู้มีสิทธิยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ในวันที่มีคุณสมบัติครบถ้วนแล้ว ส่วนตำแหน่งประเภทบริหาร และตำแหน่งประเภทอำนวยการ ให้ดำเนินการคัดเลือกได้เมื่อมีตำแหน่งว่าง

หมวด ๒

การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร

ข้อ ๙ การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญให้ดำรงตำแหน่งเลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ (บริหารระดับสูง) ให้ประธานศาลรัฐธรรมนูญเป็นผู้เสนอบุคคลผู้สมควรดำรงตำแหน่งเลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ

ข้อ ๑๐ การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญให้ดำรงตำแหน่งรองเลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ (บริหารระดับสูง) ให้ประธานศาลรัฐธรรมนูญเป็นผู้เสนอบุคคลผู้สมควรดำรงตำแหน่งรองเลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ

หมวด ๓

การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ

ข้อ ๑๑ การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

(๑) ให้ประธานศาลรัฐธรรมนูญแต่งตั้ง คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ประกอบด้วย เลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญเป็นประธาน รองเลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ และข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับเชี่ยวชาญ อีกไม่เกินสี่คนร่วมเป็นกรรมการ โดยมีผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหาร เป็นเลขานุการ ทั้งนี้ ให้เลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญแต่งตั้งข้าราชการในกลุ่มงานบริหารทรัพยากรมนุษย์จำนวนไม่เกินสองคน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ ในกรณีที่ไม่มีกรรมการในตำแหน่งใด หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ถ้ากรรมการที่เหลืออยู่นั้นมีจำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการประกอบด้วยกรรมการที่เหลืออยู่

(๒) เมื่อมีตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูงว่างลง ให้สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการและให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ กำหนดเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคคลให้เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยมีองค์ประกอบของเกณฑ์การพิจารณาและกำหนดจำนวนคะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

ก. องค์ประกอบด้านความรู้ ได้แก่ ความรู้ที่เกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งและส่วนราชการ รวมทั้งความรู้ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น ความรู้ในการบริหารงาน การปกครองและความรู้ในหลักวิชาการที่เกี่ยวกับงานสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก เป็นต้น

ข. องค์ประกอบด้านความสามารถ ได้แก่ ความสามารถในการพัฒนานโยบายวางแผน วิจัย และแก้ปัญหาการบริหารงานและการปกครองบังคับบัญชา หรือความสามารถในการปฏิบัติงานให้สำเร็จได้ดี เป็นต้น

ค. องค์ประกอบด้านความประพฤติ ได้แก่ การประพฤติและการปฏิบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจของส่วนราชการ เป็นต้น

ง. องค์ประกอบด้านประวัติการรับราชการ ได้แก่ ประวัติการดำรงตำแหน่งสำคัญที่ผ่านมา ผลงานสำคัญที่ประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้ว เกียรติยศ ชื่อเสียง รวมทั้งประวัติทางวินัย ความอาวุโสในระบบราชการ เป็นต้น

จ. องค์ประกอบด้านคุณลักษณะของผู้ดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการเห็นสมควร

(๓) การประกาศรับสมัครเพื่อคัดเลือกข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ให้สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญกำหนดให้ผู้สมัครเสนอข้อมูลของผู้สมัครเกี่ยวกับประวัติการศึกษา การฝึกอบรมและการดูงาน ความสามารถหรือความสำเร็จของงานหรือผลงานสำคัญพิเศษ ประวัติการรับราชการในตำแหน่งสำคัญ และประวัติทางวินัย และจัดทำข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ ความหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงาน และการแก้ปัญหาต่างๆ ของงานในตำแหน่งที่สมัครต่อคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ พร้อมทั้งประกาศเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคคลและเกณฑ์การให้คะแนนให้เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามข้อ (๒)

(๔) ให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการคัดเลือกข้าราชการผู้สมัครที่มีคุณสมบัติตามที่กฎหมายกำหนด และมีความเหมาะสมกับการดำรงตำแหน่งตามเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคคลให้เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามข้อ (๒) ทั้งนี้ โดยการสัมภาษณ์ผู้สมัครสำหรับเกณฑ์การพิจารณาตัดสินผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการกำหนด และเมื่อพิจารณาแล้วให้เสนอผลการคัดเลือกผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งให้เลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญพิจารณาแต่งตั้ง

ข้อ ๑๒ การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น ให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการนำหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ตามข้อ ๑๑ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

หมวด ๔

การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

ข้อ ๑๓ ภายใต้บังคับข้อ ๘ คุณสมบัติของบุคคลผู้มีสิทธิยื่นคำขอรับการประเมินบุคคลและผลงานให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

(๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ หรือระดับทรงคุณวุฒิ แล้วแต่กรณี

(๒) ได้รับเงินเดือนถึงขั้นต่ำของระดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ หรือระดับทรงคุณวุฒิ แล้วแต่กรณี

(๓) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานที่เกี่ยวข้องตามที่ อ.ศร. กำหนด ดังนี้

ก. กรณีผู้ขอประเมินมีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า

๑. การขอประเมินเพื่อขอเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ต้องมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานที่เกี่ยวข้องตามที่ อ.ศร. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี

๒. การขอประเมินเพื่อขอเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ต้องมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานที่เกี่ยวข้องตามที่ อ.ศร. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๘ ปี

๓. การขอประเมินเพื่อขอเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ ต้องมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานที่เกี่ยวข้องตามที่ อ.ศร. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๙ ปี

๔. การขอประเมินเพื่อขอเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับทรงคุณวุฒิ ต้องมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานที่เกี่ยวเนื่องตามที่ อ.ศร. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี

๕. ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นพิจารณาประเมินบุคคลแล้ว เห็นว่า สมควรได้รับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น

ข้อ ๑๔ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิ ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) การพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ ให้เลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญแต่งตั้งข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ เป็นคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน จำนวนอย่างน้อยสามคน เป็นผู้พิจารณาประเมินบุคคลและผลงาน โดยอาจแยกเป็นประเภทสายงานและมีข้าราชการในกลุ่มงานบริหารทรัพยากรมนุษย์เป็นเลขานุการ และผู้ช่วยเลขานุการ

(๒) การพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ให้เลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญแต่งตั้งข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ เป็นคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน จำนวนอย่างน้อยห้าคน เป็นผู้พิจารณาประเมินบุคคลและผลงาน โดยอาจแยกเป็นประเภทสายงาน ประกอบด้วยคณะกรรมการ ดังนี้

ก. รองเลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญหรือที่ปรึกษาด้านคดี หรือที่ปรึกษาด้านวิชาการ หรือที่ปรึกษาด้านบริหาร ที่เลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญมอบหมายหนึ่งคน เป็นประธาน

ข. ข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญที่ดำรงตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้เชี่ยวชาญ จำนวนอย่างน้อยสามคน เป็นกรรมการ

ค. ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการประเมิน ตามที่เลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญมอบหมาย จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

ง. ให้ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรมนุษย์ เป็นเลขานุการ ทั้งนี้ ให้เลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญแต่งตั้งข้าราชการในกลุ่มงานบริหารทรัพยากรมนุษย์ จำนวนไม่เกินสองคน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานคณะหนึ่ง อาจมีหน้าที่ในการประเมินบุคคลและผลงานมากกว่าหนึ่งสายงาน ในกรณีที่ไม่มีการประเมินในตำแหน่งใด หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้

ถ้ากรรมการที่เหลืออยู่นั้นมีจำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน ประกอบด้วยกรรมการที่เหลืออยู่

การแต่งตั้งข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญเป็นกรรมการในคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานตาม (๑) และ (๒) ให้คำนึงถึงความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการในตำแหน่งสายงานที่จะทำการประเมินบุคคลและผลงาน หรือประสบการณ์ที่เกี่ยวข้อง ในฐานะเป็นผู้บังคับบัญชาหรือกำกับดูแลการปฏิบัติราชการในตำแหน่งสายงานที่จะทำการประเมินบุคคล และผลงานนั้น

(๓) การพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ ให้ประธานศาลรัฐธรรมนูญแต่งตั้งคณะกรรมการ จำนวนไม่เกินเจ็ดคน เป็นผู้พิจารณาประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ ประกอบด้วยกรรมการ ดังนี้

ก. เลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ หรือที่ปรึกษาด้านคดี หรือที่ปรึกษาด้านวิชาการ หรือที่ปรึกษาด้านบริหาร ที่ประธานศาลรัฐธรรมนูญมอบหมาย เป็นประธาน

ข. รองเลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ เป็นกรรมการ

ค. ข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญที่ดำรงตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่เกินสองคน ซึ่งมีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการในตำแหน่งสายงานที่จะทำการประเมินบุคคลและผลงาน หรือประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องในฐานะเป็นผู้บังคับบัญชาหรือกำกับดูแลการปฏิบัติราชการ ในตำแหน่งสายงานที่จะทำการประเมินบุคคลและผลงานนั้น เป็นกรรมการ

ง. บุคคลผู้มีได้เป็นข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ จำนวนอย่างน้อยหนึ่งคน ซึ่งมีความรู้ความชำนาญ หรือมีความเชี่ยวชาญในผลงานที่ผู้ขอรับการประเมินนำเสนอ หรือมีผลงานทางวิชาการเผยแพร่ในเชิงประจักษ์ หรือเป็นรองศาสตราจารย์ในสถาบันอุดมศึกษา หรือศาสตราจารย์พิเศษ กรณีหากเป็นข้าราชการฝ่ายพลเรือนจะต้องดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง หรือดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ เป็นกรรมการ

จ. ให้ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหาร เป็นเลขานุการ ทั้งนี้ ให้เลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญแต่งตั้งข้าราชการในกลุ่มงานบริหารทรัพยากรมนุษย์จำนวนไม่เกินสองคน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

(๔) การพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ ให้คณะอนุกรรมการข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ (อ.กสร.) เป็นผู้พิจารณาประเมินบุคคลและผลงาน โดยกำหนดให้มีกรรมการอ่าน ตรวจ และประเมินผลงาน ดังนี้

ก. ข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญที่ดำรงตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งมีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการในตำแหน่งสายงานที่จะทำการประเมินบุคคลและผลงาน หรือประสบการณ์

ที่เกี่ยวข้องในฐานะเป็นผู้บังคับบัญชาหรือกำกับดูแลการปฏิบัติราชการในตำแหน่งสายงานที่จะทำการประเมินบุคคลและผลงานนั้น จำนวนไม่เกินสองคน

ข. บุคคลผู้มีได้เป็นข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ซึ่งมีความรู้ความชำนาญ หรือมีความเชี่ยวชาญในผลงานที่ผู้ขอรับการประเมินนำเสนอ หรือมีผลงานทางวิชาการเผยแพร่ในเชิงประจักษ์ หรือเป็นศาสตราจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาหรือศาสตราจารย์พิเศษ กรณีหากเป็นข้าราชการฝ่ายพลเรือน จะต้องดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง หรือดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่เกินสองคน

ให้ประธานศาลรัฐธรรมนูญแต่งตั้งกรรมการอ่าน ตรวจสอบ และประเมินผลงานตามที่ อ.กศร. เสนอ โดยมีกรรมการตาม (๔) ก. และ ข. รวมกันแล้วไม่เกินสามคนทำหน้าที่อ่าน ตรวจสอบ และประเมินผลงาน ตามแบบที่สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญกำหนด และให้สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญนำเสนอผลงานทางวิชาการที่กรรมการทำหน้าที่อ่าน ตรวจสอบ และประเมินผลงานแล้ว ต่อ อ.กศร. เพื่อพิจารณาประเมินผลงานดังกล่าว

ข้อ ๑๕ ให้ข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญที่มีสิทธิยื่นคำขอรับการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ยื่นคำขอรับการประเมินโดยรับรองว่ามีคุณสมบัติครบถ้วนตามแบบการประเมินบุคคลของผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น และผลงานทางวิชาการ หรือผลงานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่และได้รับรอง แล้วแต่กรณี ที่ขอรับการประเมิน ต่อกลุ่มงานบริหารทรัพยากรมนุษย์ ตามแบบที่สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญกำหนด

ข้อ ๑๖ ให้ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรมนุษย์ พิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติ เจือจางหลักเกณฑ์ความถูกต้องครบถ้วนของแบบประเมินบุคคลของผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น รวมถึงรูปแบบของผลงานที่ขอรับการประเมินในเบื้องต้น ก่อนเสนอต่อ อ.กศร. หรือคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อพิจารณา หรือให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๗ ผลงานที่ขอรับการประเมินเสนอเพื่อขอรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นต้องเกิดจากงานในหน้าที่ความรับผิดชอบและข้อเสนอแนวคิดพัฒนางาน ดังนี้

(๑) ผลงานที่ขอรับการประเมินเสนอเพื่อขอรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ จำนวนสองเรื่อง ประกอบด้วย

ก. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาที่เป็นผลสำเร็จของงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบ หรือได้รับคำสั่งแต่งตั้ง หรือที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาซึ่งอาจไม่จำเป็นต้องมีการจัดทำผลงานชิ้นใหม่ แต่ให้นำเสนอในรูปแบบของการสรุปวิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้น

แสดงความรู้ ความสามารถ และความชำนาญของบุคคล สามารถระบุผลสำเร็จของงานหรือประโยชน์ที่เกิดจากผลงานดังกล่าว หรือการนำผลงานไปใช้เพื่อแก้ไขปัญหาทางาน หรือใช้เสริมยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน โดยมีใช้เป็นเพียงการรวบรวมผลงานย้อนหลัง และ

ข. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ควรเป็นแนวคิด วิสัยทัศน์ หรือแผนงานที่จะทำในอนาคตเพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งและสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน รวมทั้งควรเป็นแนวคิดหรือแผนงานที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง และให้มีการติดตามผลภายหลังการแต่งตั้งด้วย และ

ค. ผลงานที่ส่งประเมินจะต้องอยู่ในเงื่อนไขและลักษณะของผลงานของตำแหน่ง ในแต่ละระดับ แต่ละสายงาน

(๒) ผลงานที่ขอรับการประเมินเสนอเพื่อขอรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ จำนวนสองเรื่อง

ก. ผลงานที่ขอรับการประเมินนั้นต้องเป็นไปตามข้อ ๑๗ (๑) ยกเว้นในกรณีเป็นผลงานวิจัย ซึ่งได้รับการอุดหนุนทุนวิจัยจากหน่วยงานของรัฐ หรือผลงานการศึกษาตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร แต่ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญา สามารถนำมาขอรับการประเมินได้หนึ่งเรื่อง

ข. รูปแบบและลักษณะของผลงานที่นำเสนอหรืออ้างอิงเป็นรูปแบบเดียวกับวิทยานิพนธ์ หรืองานวิจัย

ค. กรณีงานที่นำเสนอจะต้องประกอบด้วย การปฏิบัติงานร่วมกันของข้าราชการสำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญอื่นร่วมด้วย หรือเป็นผลงานร่วมกันของหลายบุคคล จะต้องแสดงให้เห็นว่าผู้ขอรับการประเมิน ได้มีส่วนร่วมในการจัดทำหรือผลิตผลงานในส่วนใด หรือสัดส่วนเท่าไร และมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานนั้น หรือจากผู้บังคับบัญชาด้วย

ง. ผลงานที่นำมาใช้ประเมินเพื่อเลื่อนหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นแล้ว จะนำมาใช้เพื่อขอแต่งตั้งในระดับที่สูงขึ้นอีกไม่ได้

(๓) ผลงานที่ขอรับการประเมินเสนอเพื่อขอรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ จำนวนสองเรื่อง

ก. ผลงานที่ขอรับการประเมินนั้นต้องเป็นไปตามข้อ ๑๗ (๑) ยกเว้นในกรณีเป็นผลงานวิจัย ซึ่งได้รับการอุดหนุนทุนวิจัยจากหน่วยงานของรัฐ หรือผลงานการศึกษาตามที่คณะกรรมการเห็นสมควรและ

ได้รับการเผยแพร่ แต่ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญา สามารถนำมาขอรับการประเมินได้หนึ่งเรื่อง

ข. รูปแบบและลักษณะของผลงานที่นำเสนอหรืออ้างอิงเป็นรูปแบบเดียวกับวิทยานิพนธ์ หรืองานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่และได้รับรอง

ค. กรณีงานที่นำเสนอจะต้องประกอบด้วยการปฏิบัติงานร่วมกันของข้าราชการสำนักงาน ศาสตร์รัฐธรรมนูญอื่นร่วมด้วย หรือเป็นผลงานหรืองานวิจัยร่วมกันของหลายบุคคล จะต้องแสดงให้เห็นว่า ผู้ขอรับการประเมินได้มีส่วนร่วมในการจัดทำหรือผลิตผลงานในส่วนใด หรือสัดส่วนเท่าไร และมีคำรับรอง จากผู้มีส่วนร่วมในผลงานหรือผลงานวิจัยนั้น หรือจากผู้บังคับบัญชาด้วย

ง. ผลงานที่นำมาใช้ประเมินเพื่อเลื่อนหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นแล้ว จะนำมาใช้ เพื่อขอแต่งตั้งในระดับที่สูงขึ้นอีกไม่ได้

(๔) ผลงานที่ขอรับการประเมินเสนอเพื่อขอรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับทรงคุณวุฒิ จำนวนสองเรื่อง

ก. ผลงานที่ขอรับการประเมินนั้นต้องเป็นไปตามข้อ ๑๗ (๑) โดยต้องมีการนำเสนอและ เผยแพร่ต่อสาธารณะ ยกเว้นในกรณีเป็นผลงานวิจัยซึ่งได้รับการอุดหนุนทุนวิจัยจากหน่วยงานของรัฐ หรือ ผลงานการศึกษาตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร แต่ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่ง ของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญา สามารถนำมาขอรับการประเมินได้หนึ่งเรื่อง

ข. รูปแบบและลักษณะของผลงานที่นำเสนอ หรืออ้างอิงเป็นรูปแบบให้เป็นไป ตามที่สำนักงานศาสตร์รัฐธรรมนูญกำหนด หรืออ้างอิงเป็นรูปแบบเดียวกับวิทยานิพนธ์ หรืองานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่และได้รับรอง

ค. กรณีงานที่นำเสนอจะต้องประกอบด้วยการปฏิบัติงานร่วมกันของข้าราชการสำนักงาน ศาสตร์รัฐธรรมนูญอื่นร่วมด้วย หรือเป็นผลงานหรืองานวิจัยร่วมกันของหลายบุคคล จะต้องแสดงให้เห็นว่า ผู้ขอรับการประเมินได้มีส่วนร่วมในการจัดทำหรือผลิตผลงานในส่วนใด หรือสัดส่วนเท่าไรและมีคำรับรอง จากผู้มีส่วนร่วมในผลงานหรือผลงานวิจัยนั้น หรือจากผู้บังคับบัญชาด้วย

ง. ผลงานที่นำมาใช้ประเมินเพื่อเลื่อนหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นแล้ว จะนำมาใช้ เพื่อขอแต่งตั้งในระดับที่สูงขึ้นอีกไม่ได้

ข้อ ๑๘ การประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการหรือชำนาญการ พิเศษ ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานพิจารณาผลงานโดยใช้เกณฑ์การพิจารณาผลงาน ในแต่ละเรื่อง ดังนี้

(๑) ให้กรรมการประเมินบุคคลและผลงานแต่ละคนพิจารณาให้คะแนนผลงานในแต่ละเรื่อง จำนวนไม่เกิน ๑๐๐ คะแนน ตามองค์ประกอบของเกณฑ์พิจารณาและสัดส่วนการให้คะแนน ดังนี้

- ก. คุณภาพของผลงาน ๓๐ คะแนน
- ข. ความยุ่งยากซับซ้อนของผลงาน ๓๐ คะแนน
- ค. ประโยชน์ของผลงาน ๒๐ คะแนน
- ง. ความรู้ความชำนาญงานและประสบการณ์ ๒๐ คะแนน

(๒) เกณฑ์การพิจารณาตัดสิน

ก. กรณีการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ ผู้ขอรับการประเมินต้องได้รับคะแนนจากกรรมการเสียงข้างมากแต่ละคนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่าผ่านการประเมิน

ข. กรณีการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ผู้ขอรับการประเมินต้องได้รับคะแนนจากกรรมการเสียงข้างมากแต่ละคนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ จึงจะถือว่าผ่านการประเมิน

ข้อ ๑๙ การประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญและระดับทรงคุณวุฒิ ให้กรรมการประเมินบุคคลและผลงานพิจารณาผลงาน หรือ อ.ก.ศร. ใช้เกณฑ์การพิจารณาผลงานในแต่ละเรื่อง ดังนี้

(๑) คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน หรือกรรมการ อ่าน ตรวจสอบ และประเมินผลงานแต่ละคนพิจารณาให้คะแนนผลงานในแต่ละเรื่องจำนวนไม่เกิน ๑๐๐ คะแนน ตามองค์ประกอบของเกณฑ์พิจารณาและสัดส่วนการให้คะแนน ดังนี้

- ก. คุณภาพของผลงาน ๓๐ คะแนน
- ข. ความยุ่งยากซับซ้อนของผลงาน ๒๐ คะแนน
- ค. ประโยชน์ของผลงาน ๒๐ คะแนน
- ง. การเผยแพร่ผลงาน ๑๐ คะแนน
- จ. ความรู้ความชำนาญงานและประสบการณ์ ๒๐ คะแนน

(๒) คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน หรือกรรมการ อ่าน ตรวจสอบ และประเมินผลงานพิจารณาคะแนนตามองค์ประกอบของเกณฑ์พิจารณาและสัดส่วนการให้คะแนนที่นำมาเสนอ โดยมีระดับผลงานในแต่ละเรื่อง ดังนี้

- ก. ระดับพอใช้ ๖๐ - ๖๙ คะแนน
- ข. ระดับดี ๗๐ - ๗๙ คะแนน
- ค. ระดับดีมาก ๘๐ - ๑๐๐ คะแนน

(๓) เกณฑ์การพิจารณาตัดสิน กรณีการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญและระดับทรงคุณวุฒิ ผู้ขอรับการประเมินต้องได้รับคะแนนจากกรรมการเสียงข้างมากแต่ละคนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ หรือระดับดีมาก จึงจะถือว่าผ่านการประเมิน

ข้อ ๒๐ การประเมินบุคคลและผลงาน ให้คณะกรรมการพิจารณาผลงานของผู้ขอรับการประเมินตามข้อ ๑๔ ให้ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) การประเมินบุคคลและผลงานของผู้ขอรับการประเมินระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ ให้ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรมนุษย์ พิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติ เจื่อนไข หลักเกณฑ์ความถูกต้องครบถ้วนของแบบประเมินบุคคลของผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น รวมถึงรูปแบบของผลงานที่ขอรับการประเมินตามแบบที่สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญกำหนด เพื่อเสนอให้เลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานของผู้ขอรับการประเมินให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลา ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือขอยื่นแบบประเมินผลงาน

ให้คณะกรรมการพิจารณาผลงานให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลา ๖ เดือน นับแต่วันที่ได้ส่งผลงานฉบับสมบูรณ์ ในกรณีมีเหตุผลความจำเป็นไม่อาจดำเนินการให้แล้วเสร็จได้ภายในกำหนดระยะเวลาดังกล่าว ให้คณะกรรมการพิจารณาผลงานเร่งรัดการพิจารณาผลงานนั้นให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปี

(๒) การประเมินบุคคลและผลงานของผู้ขอรับการประเมินระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิ ให้ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรมนุษย์ พิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติ เจื่อนไข หลักเกณฑ์ความถูกต้องครบถ้วนของแบบประเมินบุคคลของผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น รวมถึงรูปแบบของผลงานที่ขอรับการประเมินตามแบบที่สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญกำหนด พร้อมตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคลที่ผู้ขอประเมินเสนอให้เป็นกรรมการผู้อ่าน ตรวจสอบและประเมินผลงาน ให้ อ.กสร. พิจารณาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือขอยื่นแบบประเมินผลงาน

ให้คณะกรรมการพิจารณาผลงาน หรือกรรมการทำหน้าที่อ่าน ตรวจสอบ และประเมินผลงาน ดำเนินการพิจารณาให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลา ๖ เดือน นับแต่วันที่ได้ส่งผลงานฉบับสมบูรณ์ ในกรณีมีเหตุผลความจำเป็นไม่อาจดำเนินการให้แล้วเสร็จได้ภายในระยะเวลาดังกล่าว ให้คณะกรรมการพิจารณาผลงาน หรือกรรมการทำหน้าที่อ่าน ตรวจสอบ และประเมินผลงาน ขยายระยะเวลาการพิจารณาผลงาน หรืออ่าน ตรวจสอบ และประเมิน ได้ครั้งละไม่เกิน ๖ เดือน รวมระยะเวลาทั้งสิ้นไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันที่ได้ส่งผลงานฉบับสมบูรณ์ และให้ อ.กสร. พิจารณาผลงานของผู้ขอรับการประเมินในระดับทรงคุณวุฒิที่ผ่านการพิจารณาจากกรรมการผู้อ่าน ตรวจสอบและประเมินผลงาน ให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลา ๖๐ วัน

ข้อ ๒๑ การประเมินบุคคลและผลงานข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิ ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน แจ้งผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการ ให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรมนุษย์ก่อนการประชุมไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน หากมีมติให้ผ่านการประเมินเป็นเอกฉันท์หรือให้รับไปปรับปรุงแก้ไขที่มีใช้สาระสำคัญ คณะกรรมการประเมินบุคคลอาจกำหนดไม่ให้มีการประชุมก็ได้

การประเมินบุคคลและผลงานข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ ให้กรรมการผู้อ่าน ตรวจสอบและประเมินผลงาน พิจารณาโดยไม่ต้องมีการประชุม และให้แจ้งผลการอ่าน ตรวจสอบและประเมินผลงาน ให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรมนุษย์ ภายในระยะเวลาที่ อ.กศร. กำหนด

ข้อ ๒๒ กรณีคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานพิจารณาผลงานของผู้ขอรับการประเมินแล้ว ผ่านการประเมิน ให้รายงานเลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญเพื่อพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งโดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ผู้ขอรับการประเมินยื่นเอกสารผลงานครบถ้วนตามที่กำหนด

ข้อ ๒๓ กรณีคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานพิจารณาผลงานของผู้ขอรับการประเมินแล้ว มีมติไม่ผ่านการประเมินหรือให้รับไปปรับปรุงแก้ไขในสาระสำคัญ ผู้ขอรับการประเมินจะยื่นผลงานครั้งต่อไปได้ เมื่อพ้นจากกระยะเวลานับแต่วันที่คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานมีมติไม่น้อยกว่าสองเดือน

ข้อ ๒๔ ผลงานของผู้ขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับทรงคุณวุฒิ เมื่อผ่านการพิจารณาของ อ.กศร. แล้ว ให้สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ รายงานประธานศาลรัฐธรรมนูญ เพื่อเสนอต่อ อ.ศร. พิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่อไป

ข้อ ๒๕ ข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญต้องไม่คัดลอก หรือลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่นโดยมิชอบ หรือนำเอาผลงานทางวิชาการของผู้อื่น หรือจ้างวานให้ผู้อื่นทำผลงานทางวิชาการเพื่อขอใช้ในการประเมินเพื่อให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น การฝ่าฝืนดังกล่าวนี้เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

หมวด ๕

การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษาและผู้เชี่ยวชาญ

ข้อ ๒๖ การคัดเลือกข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษาด้านคดี ที่ปรึกษาด้านวิชาการ หรือที่ปรึกษาด้านบริหาร ให้ประธานศาลรัฐธรรมนูญเป็นผู้เสนอข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญที่ดำรงตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีและเห็นสมควรได้รับการแต่งตั้ง

ให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว โดยคำนึงถึงองค์ประกอบด้านความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ ประวัติ การรับราชการที่เหมาะสมกับการดำรงตำแหน่ง เพื่อขอความเห็นชอบต่อ อ.ศร. และเมื่อได้รับความเห็นชอบแล้ว ให้ประธานศาลรัฐธรรมนูญแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษา

ข้อ ๒๗ เมื่อมีตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านคดี ผู้เชี่ยวชาญด้านวิชาการ หรือผู้เชี่ยวชาญด้านบริหารว่างลง ให้ดำเนินการประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านคดี ผู้เชี่ยวชาญด้านวิชาการ หรือผู้เชี่ยวชาญด้านบริหาร แล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๘ คุณสมบัติของบุคคลผู้มีสิทธิได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านคดี ผู้เชี่ยวชาญด้านวิชาการ หรือผู้เชี่ยวชาญด้านบริหาร

(๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านคดี ผู้เชี่ยวชาญด้านวิชาการ หรือผู้เชี่ยวชาญด้านบริหาร แล้วแต่กรณี ตรงตามที อ.ศร. กำหนด

(๒) ได้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญหรือตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูงหรือตำแหน่งระดับ ๙ เดิม มาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

ข้อ ๒๙ ให้ประธานศาลรัฐธรรมนูญแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้เชี่ยวชาญด้านคดี ผู้เชี่ยวชาญด้านวิชาการ หรือผู้เชี่ยวชาญด้านบริหาร จำนวนไม่เกินห้าคน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านคดี ผู้เชี่ยวชาญด้านวิชาการ หรือผู้เชี่ยวชาญด้านบริหาร โดยมีเลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญเป็นประธาน รองเลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญและข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับเชี่ยวชาญ ที่เลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญเสนออีกไม่เกินสองคน ร่วมเป็นกรรมการ โดยมีผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหาร เป็นเลขานุการ ทั้งนี้ ให้เลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญแต่งตั้งข้าราชการในกลุ่มงานบริหารทรัพยากรมนุษย์จำนวนไม่เกินสองคน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ ในกรณีที่ไม่มีกรรมการในตำแหน่งใด หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ถ้ากรรมการที่เหลืออยู่นั้นมีจำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งให้คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการที่เหลืออยู่ ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการกำหนดเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคคลให้เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยมีองค์ประกอบของเกณฑ์การพิจารณาและกำหนดจำนวนคะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน และกำหนดสัดส่วนการให้คะแนน ดังนี้

(๑) องค์ประกอบด้านความรู้ความสามารถ และความชำนาญในการปฏิบัติงานให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิการศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา

(๒) องค์ประกอบด้านระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง หรือเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(๓) องค์ประกอบด้านการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึง ความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดุสาหะ การอุทิศเวลาให้กับราชการ

(๔) องค์ประกอบด้านผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงาน หรือผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ

(๕) องค์ประกอบด้านอื่นตามที่คณะกรรมการเห็นสมควรกำหนดเพิ่มเติมเพื่อประโยชน์ ในการพิจารณาคัดเลือก

ข้อ ๓๐ การประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านคดี ผู้เชี่ยวชาญด้านวิชาการ หรือผู้เชี่ยวชาญด้านบริหาร แล้วแต่กรณี ให้สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญกำหนดให้ผู้สมัครเสนอข้อมูลของผู้สมัครเกี่ยวกับประวัติการศึกษา การฝึกอบรม และการศึกษาดูงาน ความสามารถและความสำเร็จของงานหรือผลงานสำคัญพิเศษ ประวัติการรับราชการ ในตำแหน่งสำคัญ ประวัติทางวินัย และจัดทำข้อเสนอวิสัยทัศน์ ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงาน และการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ของงานในตำแหน่งที่สมัคร ต่อคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก ผู้เชี่ยวชาญด้านคดี ผู้เชี่ยวชาญด้านวิชาการ หรือผู้เชี่ยวชาญด้านบริหาร พร้อมทั้งประกาศเกณฑ์ การพิจารณาคัดเลือกบุคคลให้เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามข้อ ๒๙

ข้อ ๓๑ ให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้เชี่ยวชาญด้านคดี ผู้เชี่ยวชาญด้านวิชาการ หรือผู้เชี่ยวชาญด้านบริหาร พิจารณาคัดเลือกข้าราชการผู้สมัครที่มีคุณสมบัติตามที่กฎหมายกำหนด และมีความเหมาะสมกับการดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านคดี ผู้เชี่ยวชาญด้านวิชาการหรือผู้เชี่ยวชาญด้านบริหาร แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ โดยการแสดงวิสัยทัศน์ผู้สมัคร สำหรับเกณฑ์การพิจารณาตัดสินผู้สมควรได้รับการแต่งตั้ง ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้เชี่ยวชาญด้านคดี ผู้เชี่ยวชาญด้านวิชาการ หรือผู้เชี่ยวชาญด้านบริหารกำหนด และเมื่อพิจารณาแล้วให้เสนอผลการพิจารณาคัดเลือกผู้สมควรได้รับการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง ให้เลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญพิจารณาแต่งตั้ง

ในกรณีที่ผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง เป็นผู้ไม่เคยดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ศาลรัฐธรรมนูญ ๗ ๖ เจ้าหน้าที่ศาลรัฐธรรมนูญ ๘ ๖ หรือไม่เคยดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๙ ชข. หรือไม่เคยทำผลงานเข้าสู่ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการชำนาญการพิเศษหรือระดับเชี่ยวชาญมาก่อนให้เลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญออกคำสั่งแต่งตั้ง

ให้รักษาการในตำแหน่ง แล้วให้ผู้ได้รับการคัดเลือกยื่นขอประเมินผลงานก่อน จำนวน ๑ เรื่อง เมื่อผลงานผ่านการประเมินแล้วจึงให้เลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญออกคำสั่งแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่งที่คัดเลือกได้

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานตามวรรคสอง ให้นำความในหมวด ๔ ในส่วนที่ว่าด้วยการขอประเมินผลงานเพื่อรับการแต่งตั้งดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

หมวด ๖

การเปลี่ยนสายงาน

ข้อ ๓๒ เมื่อมีตำแหน่งประเภทวิชาการผู้ปฏิบัติงานว่างลง ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญในสายงานนักวิชาการคดีรัฐธรรมนูญ สายงานนักวิชาการศาลรัฐธรรมนูญ หรือสายงานนิติการ ขอเปลี่ยนสายงานไปดำรงตำแหน่งในสายงานเจ้าหน้าที่ศาลรัฐธรรมนูญ สายงานนักวิชาการตรวจสอบภายใน หรือสายงานนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ให้เลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญพิจารณาแต่งตั้งตามความเหมาะสมเพื่อประโยชน์ของทางราชการ

(๒) กรณีข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญในสายงานนักวิชาการคดีรัฐธรรมนูญ สายงานนักวิชาการศาลรัฐธรรมนูญ หรือสายงานนิติการ ขอเปลี่ยนสายงานเพื่อไปดำรงตำแหน่งในสายงานใดสายงานหนึ่งของสายงานนักวิชาการคดีรัฐธรรมนูญ สายงานนักวิชาการศาลรัฐธรรมนูญ หรือสายงานนิติการ ให้เลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญพิจารณาแต่งตั้งตามความเหมาะสมเพื่อประโยชน์ของทางราชการ

(๓) กรณีข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญในสายงานเจ้าหน้าที่ศาลรัฐธรรมนูญ สายงานนักวิชาการตรวจสอบภายใน หรือสายงานนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในสายงานนักวิชาการคดีรัฐธรรมนูญ สายงานนักวิชาการศาลรัฐธรรมนูญ และสายงานนิติการ ขอเปลี่ยนสายงานเพื่อไปดำรงตำแหน่งในสายงานนักวิชาการคดีรัฐธรรมนูญ หรือสายงานนักวิชาการศาลรัฐธรรมนูญ หรือสายงานนิติการ ให้ดำเนินการประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว

ข้อ ๓๓ ให้เลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๓๒ (๓) จำนวนไม่เกินเจ็ดคน เป็นผู้พิจารณาดำเนินการสอบคัดเลือก และแต่งตั้งข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ในกลุ่มงานบริหารทรัพยากรมนุษย์เป็นเลขานุการ

การดำเนินการสอบคัดเลือกข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๓๒ (๓) ให้แบ่งวิธีการสอบคัดเลือกเป็น ๒ ภาค คือ ภาคสอบข้อเขียน และภาคสอบสัมภาษณ์

หลักสูตรและวิธีการสอบ การออกข้อสอบภาคสอบข้อเขียน และภาคสอบสัมภาษณ์ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่งกำหนด

ข้อ ๓๔ การเปลี่ยนสายงานตามคำร้องขอ หรือกรณีการเปลี่ยนสายงานที่มีความจำเป็นของทางราชการ เมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตามข้อ ๓๓ ให้เลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญออกคำสั่งแต่งตั้งให้รักษาการในตำแหน่ง และให้ข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญผู้นั้นยื่นขอประเมินผลงานก่อน จำนวน ๑ เรื่อง เมื่อผลงานผ่านการประเมินแล้ว จึงให้เลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่อไป

ข้อ ๓๕ เมื่อประธานศาลรัฐธรรมนูญเห็นว่ามีความจำเป็น เพื่อประโยชน์แก่ทางราชการหรือศาลรัฐธรรมนูญ หรือสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ให้ประธานศาลรัฐธรรมนูญแต่งตั้งข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ตำแหน่งที่ปรึกษาด้านคดี ที่ปรึกษาด้านวิชาการ ที่ปรึกษาด้านบริหาร หรือข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญประเภทวิชาการ ตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิด้านคดี ผู้ทรงคุณวุฒิด้านวิชาการ และผู้ทรงคุณวุฒิด้านบริหาร หรือข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านคดี ผู้เชี่ยวชาญด้านวิชาการ ผู้เชี่ยวชาญด้านบริหาร จากสายงานหนึ่งไปดำรงตำแหน่งอีกสายงานหนึ่ง หรือส่งให้ไปประจำสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ โดยให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก อ.ศร.

ให้เลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญมีอำนาจตามวรรคหนึ่งสำหรับข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญในตำแหน่งอื่น

การกำหนดตำแหน่งประจำสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ วิธีดำเนินการ หลักเกณฑ์และเงื่อนไข การปฏิบัติหน้าที่ราชการในระหว่างประจำสำนักงาน การเลื่อนเงินเดือน การรักษาวินัย การออกจากราชการ และสิทธิประโยชน์อื่น ๆ ให้เป็นไปตามที่สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญกำหนดโดยความเห็นชอบของ อ.ศร.

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๖ เพื่อประโยชน์ในการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิ เป็นไปอย่างต่อเนื่อง กรณีข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญที่เค้าโครงผลงานผ่านการประเมินตามที่ประกาศกำหนด หรือกรณีที่ได้ส่งผลงานทางวิชาการที่ขอรับการประเมินอยู่ก่อนประกาศนี้

ใช้บังคับ ให้ข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญที่มีสิทธิดังกล่าวเสนอเค้าโครงการผลงานหรือผลงานทางวิชาการ ต่อคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิ แล้วแต่กรณี ตามประกาศศาลรัฐธรรมนูญ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง การเลื่อนข้าราชการ สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นและการย้ายเปลี่ยนสายงาน พ.ศ. ๒๕๕๘ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จหรือให้ดำเนินการตามประกาศนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

นุรักษ์ มาประณีต

ประธานศาลรัฐธรรมนูญ