



กฎกระทรวง

ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๑๘)

ออกตามความในพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์

พ.ศ. ๒๕๑๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ และมาตรา ๑๓ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยออกกฎกระทรวงไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ในกรณีที่ลูกจ้างเลือกตั้งผู้แทนลูกจ้างโดยลูกจ้างจัดการเอง ให้ลูกจ้างจัดให้มีการประชุมลูกจ้างซึ่งเกี่ยวข้องกับข้อเรียกร้องแล้วตกลงกันว่า ผู้แทนลูกจ้างซึ่งมีจำนวนไม่เกินเจ็ดคนนั้นจะให้ลูกจ้างผู้ใดเป็นผู้แทน ถ้ามีผู้ประสงค์จะเป็นผู้แทนลูกจ้างเกินเจ็ดคนและไม่อาจตกลงกันได้ ให้มีการลง

ฉบับพิเศษ หน้า ๕

เล่ม ๘๒ ตอนที่ ๑๓๕ ราชกิจจานุเบกษา ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๑๘

คะแนนเสียง และให้ผู้ซึ่งได้คะแนนเสียงมากตามลำดับเจ็ดคน เป็นผู้แทนลูกจ้าง

ข้อ ๒ ในกรณีที่ลูกจ้างเป็นผู้แจ้งข้อเรียกร้อง และมีรายชื่อและลายมือชื่อของลูกจ้างซึ่งเกี่ยวข้องกับข้อเรียกร้อง ไม่น้อยกว่าร้อยละสิบห้าของลูกจ้างทั้งหมดซึ่งเกี่ยวข้องกับข้อเรียกร้อง และระบุชื่อผู้แทนลูกจ้างมีจำนวนไม่เกินเจ็ดคน พร้อมกับการแจ้งข้อเรียกร้องด้วย ให้ถือว่าลูกจ้างได้เลือกตั้งผู้แทนลูกจ้างโดยสมบูรณ์แล้ว

ข้อ ๓ ในกรณีที่ลูกจ้างแจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง แต่ยังมีได้เลือกตั้งผู้แทนลูกจ้าง ถ้าลูกจ้างจะเลือกตั้งผู้แทนลูกจ้าง โดยลูกจ้างจัดการเอง ให้ลูกจ้างซึ่งเกี่ยวข้องกับข้อเรียกร้องนั้น ทำการเลือกตั้งผู้แทนลูกจ้างและแจ้งชื่อผู้แทนลูกจ้างให้นายจ้างทราบ ตามวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อ ๑

ข้อ ๔ ในกรณีที่ลูกจ้างร้องขอให้พนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานจัดการเลือกตั้งผู้แทนลูกจ้างแทน ให้ลูกจ้างซึ่งเกี่ยวข้องกับข้อเรียกร้อง ไม่น้อยกว่าสิบคนลงชื่อร่วมกันยื่นคำขอตามแบบ ร.ศ. ๑ ทำยกฎกระทรวงนี้

ข้อ ๕ เมื่อพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานได้รับคำขอตามข้อ ๔ ให้พนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานกำหนดให้มี

ฉบับพิเศษ หน้า ๖

เล่ม ๘๒ ตอนที่ ๑๓๕ ราชกิจจานุเบกษา ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๑๘

การเลือกตั้งผู้แทนลูกจ้าง โดยแจ้งกำหนดวัน เวลา และสถานที่
ทำการเลือกตั้งเป็นหนังสือให้ลูกจ้างผู้ร้องขอทราบ และให้ปิด
ประกาศกำหนดวัน เวลา และสถานที่ทำการเลือกตั้งผู้แทน
ลูกจ้างตามแบบ ร.ส. ๒ ท้ายกฎกระทรวงนี้ ณ ที่เปิดเผยใน
สถานที่ที่ลูกจ้างซึ่งเกี่ยวข้องกับข้อเรียกร้องทำงานอยู่ก่อน
กำหนดเวลาเลือกตั้งไม่น้อยกว่ายี่สิบสี่ชั่วโมง

ข้อ ๖ ในวันเวลาที่กำหนดทำการเลือกตั้งผู้แทนลูกจ้าง
ให้พนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานจัดประชุมลูกจ้างซึ่ง
เกี่ยวข้องกับข้อเรียกร้อง ณ สถานที่ที่ได้กำหนดไว้ เพื่อให้ลูกจ้าง
ซึ่งมาประชุมเสนอชื่อลูกจ้างที่เห็นสมควรเป็นผู้แทนลูกจ้าง
หรือรับแจ้งชื่อลูกจ้างที่เห็นสมควรเป็นผู้แทนลูกจ้าง และให้
ลูกจ้างซึ่งเกี่ยวข้องกับข้อเรียกร้องซึ่งมาประชุมลงคะแนนเสียง
เลือกตั้งผู้แทนลูกจ้างไม่เกินจำนวนที่พนักงานประนอมข้อพิพาท
แรงงานกำหนด

ในกรณีที่ลูกจ้างซึ่งเกี่ยวข้องกับข้อเรียกร้องบางส่วนเป็น
สมาชิกสหภาพแรงงาน และลูกจ้างเสนอชื่อกรรมการสหภาพ
แรงงานเป็นผู้แทนลูกจ้างรวมอยู่ด้วย การลงคะแนนเสียง
เลือกตั้งให้ใช้วิธีลงคะแนนลับ

เล่ม ๘๒ ตอนที่ ๑๓๕ ราชกิจจานุเบกษา ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๑๘

เมื่อลูกจ้างลงคะแนนเสียงเลือกตั้งเสร็จแล้ว ให้พนักงาน
 ประenomข้อพิพาทแรงงานนับคะแนนเสียงเลือกตั้งโดยมิชักช้า
 ผู้ซึ่งได้คะแนนเสียงมากตามลำดับตามจำนวนที่พนักงาน
 ประenomข้อพิพาทแรงงานกำหนด เป็นผู้แทนลูกจ้าง

ข้อ ๗ ในกรณีที่สหภาพแรงงานเป็นผู้แจ้งข้อเรียกร้อง
 ถ้าความปรากฏแก่พนักงานประenomข้อพิพาทแรงงาน ตาม
 คำร้องของสหภาพแรงงาน ลูกจ้างหรือนายจ้าง ว่าลูกจ้างซึ่ง
 เกี่ยวข้องกับข้อเรียกร้องนั้นบางส่วนเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน
 อีกด้วย ให้พนักงานประenomข้อพิพาทแรงงานจัดให้มีการ
 ลงคะแนนเสียงเลือกตั้งผู้แทนลูกจ้าง โดยนำความในข้อ ๕
 และข้อ ๖ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๘ ในกรณีตามข้อ ๖ และข้อ ๗ ให้พนักงานประenom
 ข้อพิพาทแรงงานทำหนังสือแสดงชื่อผู้แทนลูกจ้างตามแบบ
 ร.ส. ๓ ท้ายกฎกระทรวงนี้ มอบให้ผู้แทนลูกจ้างและนายจ้าง

ให้พนักงานประenomข้อพิพาทแรงงานทำบันทึกการ
 เลือกตั้งผู้แทนลูกจ้าง แสดงจำนวนลูกจ้างซึ่งเกี่ยวข้องกับ
 ข้อเรียกร้อง จำนวนลูกจ้างซึ่งลงคะแนนเสียงเลือกตั้งผู้แทน
 ลูกจ้าง ชื่อผู้แทนลูกจ้าง และจำนวนคะแนนเสียงเลือกตั้ง
 ที่ได้รับ เก็บไว้เป็นหลักฐานไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

ฉบับพิเศษ หน้า ๘

เล่ม ๘๒ ตอนที่ ๑๓๕ ราชกิจจานุเบกษา ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๑๘

ข้อ ๘ กำหนดระยะเวลาในการเป็นผู้แทนลูกจ้าง ให้นับแต่วันที่ได้รับเลือกตั้งจนถึงวันที่ได้มีการเลือกตั้งผู้แทนลูกจ้างใหม่ หรือวันที่ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างสิ้นสุดลง แล้วแต่กรณี

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๑๘

บุญเท่ง ทองสวัสดิ์

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

คำร้อง

ขอให้จัดการเลือกตั้งผู้แทนลูกจ้าง

(ตามมาตรา ๑๓ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘)

เขียนที่.....

วันที่.....

ข้าพเจ้า..... อายุ..... ปี

สัญชาติ..... อยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ต.รอก/ชอย.....

..... ถนน..... ตำบล/แขวง.....

..... อำเภอ/เขต.....

จังหวัด..... และผู้ซึ่งได้ลงลายมือชื่อในใบแนบท้าย

คำร้องนี้อีกจำนวน..... คน ขอขึ้นคำร้องต่อพนักงานประνομข้อพิพาทแรงงาน
มีข้อความดังต่อไปนี้

๑. ข้าพเจ้าทั้งหมดเป็นลูกจ้างของ..... (ชื่อสถานประกอบการ)

ซึ่งมีสำนักทำการงาน ณ เลขที่..... หมู่ที่..... ต.รอก/ชอย.....

ถนน..... ตำบล/แขวง.....

อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... โทรศัพท์.....

ซึ่งมี..... เป็นนายจ้าง

๒. ข้าพเจ้าทั้งหมดมีความประสงค์จะขอให้พนักงานประνομข้อพิพาทแรงงาน จัดให้มีการเลือกตั้งผู้แทนในการเจรจาของฝ่ายลูกจ้าง เพื่อดำเนินการตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาจัดให้มีการเลือกตั้งผู้แทนในการเจรจาให้แก่ข้าพเจ้าด้วย

(ลงชื่อ)..... ผู้ร้อง

(.....)

ประกาศ
กำหนดการเลือกตั้งผู้แทนลูกจ้างในการเจรจา

ตามทีลูกจ้างของ..... (ชื่อสถานประกอบการ)
จำนวน.....คน ได้ร้องขอให้พนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานจัดการเลือกตั้งผู้แทนลูกจ้าง
เพื่อดำเนินการตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ นั้น

พนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานพิจารณาแล้ว เห็นสมควรกำหนดให้มีการเลือกตั้งผู้แทน
ลูกจ้าง ในวันที่.....พ.ศ.....เวลา.....น.
ณ.....

จึงประกาศมาให้ลูกจ้างซึ่งเกี่ยวข้องกับข้อเรียกร้องทราบ และไปประชุมในการเลือกตั้ง
ผู้แทนลูกจ้างโดยทั่วกัน.

ประกาศ ณ วันที่..... พ.ศ.....

.....
พนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงาน

หนังสือ
แสดงชื่อผู้แทนลูกจ้างในการเจรจา

สำนักงาน.....

วันที่.....พ.ศ.....

โดยที่ได้มีคำร้องขอให้จัดการเลือกตั้งผู้แทนลูกจ้างในการเจรจาของลูกจ้าง ลงวันที่.....
.....พ.ศ.....

พนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานได้ดำเนินการเลือกตั้งผู้แทนลูกจ้าง เมื่อ
วันที่.....พ.ศ.....แล้ว ปรากฏว่า ผู้มีชื่อต่อไปได้รับเลือกตั้งเป็นผู้แทนลูกจ้าง

- (๑)
- (๒)
- (๓)
- (๔)
- (๕)
- (๖)
- (๗)

จึงออกหนังสือนี้ให้ไว้เป็นหลักฐาน

.....
พนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงาน

ฉบับพิเศษ หน้า ๘

เล่ม ๘๒ ตอนที่ ๑๓๘ ราชกิจจานุเบกษา ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๑๘

หมายเหตุ:- เหตุผลในการประกาศใช้กฎกระทรวงฉบับนี้ คือ โดยที่ พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ มาตรา ๑๓ บัญญัติให้การ เลือกลงและกำหนดระยะเวลาในการเป็นผู้แทนลูกจ้างเพื่อเป็น ผู้เข้าร่วมในการเจรจาการดำเนินการเกี่ยวกับข้อเรียกร้องและการ รับทราบค่าชดเชย เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดใน กฎกระทรวง จึงจำเป็นต้องออกกฎกระทรวงฉบับนี้