

กระทู้ถามที่ ๒๔๕/ร.

สภาผู้แทนราษฎร

๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การแก้ไขปัญหาเยาวชนว่างงานและเยาวชนนอกระบบการศึกษา หรือกลุ่ม NEET (Not in Education Employment or Training) ที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคโควิด 19 กราบเรียน ประธานสภาผู้แทนราษฎร

ข้าพเจ้าขอตั้งกระทู้ถาม ถามนายกรัฐมนตรี้ ดังต่อไปนี้

การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 ได้ส่งผลกระทบต่ออย่างรุนแรงทั้งทางด้านเศรษฐกิจและสังคม ทำให้มีอัตราจำนวนผู้ว่างงานพุ่งสูงขึ้นเป็นอย่างมาก ข้อมูลจากสภาพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ระบุว่า แรงงานเยาวชนจะประสบปัญหาการว่างงานรุนแรงกว่ากลุ่มอื่น จากเดิมเยาวชนมีอัตราการว่างงานสูงถึงร้อยละ ๕ หรือเกือบ ๕ เท่าของแรงงานผู้ใหญ่ เนื่องจากตำแหน่งงานลดลงไปจำนวนมาก จนไม่เพียงพอต่อการรองรับบัณฑิตจบใหม่ ซึ่งเป็นผลกระทบจากการระบาดของโรคโควิด 19 และนอกจากเยาวชนทั่วไปจะเผชิญกับปัญหาการว่างงานแล้ว ยังมีปัญหาเยาวชนกลุ่ม NEET ที่ประสบปัญหารุนแรงกว่าเยาวชนทั่วไป เนื่องจากเยาวชนกลุ่มนี้ที่มีอายุ ๑๕ - ๒๔ ปี ไม่อยู่ในระบบการศึกษา การฝึกอบรม หรือการจ้างงานใด ๆ ตามปกติ ซึ่งในประเทศไทยมีมากถึง ๑.๓ ล้านคน หรือคิดเป็นร้อยละ ๑๔ ของเยาวชนไทย และมีอัตราการเติบโตเฉลี่ยต่อปีที่ร้อยละ ๑ เท่านั้น ซึ่งสวนทางกับเยาวชนไทยลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๑.๒ ในรอบ ๑๐ ปีที่ผ่านมา และขณะนี้เยาวชนกลุ่ม NEET กำลังประสบกับปัญหาอย่างมากจากผลกระทบที่เกิดจากสถานการณ์การระบาดของโรคโควิด 19 อีกทั้งยังขาดการเหลียวแลจากภาครัฐอย่างจริงจังอีกด้วย จึงขอเรียนถามว่า

รัฐบาลมีนโยบายและแนวทางในการช่วยเหลือเยียวยาเยาวชนว่างงานและเยาวชนนอกระบบการศึกษา หรือกลุ่ม NEET หรือไม่ อย่างไร ขอทราบรายละเอียด

ขอให้ตอบในที่ประชุมสภา

ขอแสดงความนับถืออย่างยิ่ง

องอาจ คล้ามไพบูลย์

สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พรรคประชาธิปัตย์

แบบบัญชีรายชื่อ

คำตอบกระทู้ถามที่ ๒๔๕/ร.

ของ นายองอาจ คล้ามไพบูลย์ สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร บัญชีรายชื่อ พรรคประชาธิปัตย์
เรื่อง การแก้ไขปัญหาเยาวชนว่างงานและเยาวชนนอกระบบการศึกษา หรือกลุ่ม NEET
(Not in Education Employment or Training) ที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคโควิด 19

ข้าพเจ้า พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ขอตอบกระทู้ถาม เรื่อง การแก้ไขปัญหาเยาวชนว่างงานและเยาวชนนอกระบบการศึกษา หรือกลุ่ม NEET (Not in Education Employment or Training) ที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคโควิด 19 ของท่านสมาชิกผู้มีความเกียรติตามที่ได้รับรายงานจากกระทรวงแรงงาน ดังนี้

คำตอบ

๑. การจ้างงาน

กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางานได้ดำเนินการส่งเสริมการจ้างงานใหม่สำหรับผู้จบการศึกษาใหม่ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน และการส่งเสริมการมีงานทำให้แก่ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย ทั้งแรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบ ไม่ว่าจะเป็นผู้ว่างงาน ผู้ที่ต้องการเปลี่ยนงาน นักเรียน นักศึกษา ทหารกองประจำการ ผู้พ้นโทษ ผู้สูงอายุ คนพิการ โดยการจัดหางานที่เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ และความต้องการของผู้สมัครงานและสถานประกอบการ โดยได้ดำเนินการดังนี้

๑) การจัดงาน JOB EXPO THAILAND 2020 เมื่อวันที่ ๒๖ - ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ ณ ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทค บางนา กรุงเทพมหานคร ซึ่งเป็นการจัดหางานเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนจากปัญหาการว่างงาน/ตกงานที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 และสถานะเศรษฐกิจที่ซบเซาเพื่อส่งเสริมการมีงานทำให้แก่ประชาชนวัยทำงานทุกกลุ่มเป้าหมาย โดยมุ่งเน้นให้คนไทยต้องมีงานทำในทุกพื้นที่ ซึ่งมีตำแหน่งงานรองรับรวมทั้งสิ้น ๑,๔๙๕,๒๒๕ อัตรา

๒) ปัจจุบันกรมการจัดหางานดำเนินโครงการส่งเสริมการจ้างงานใหม่สำหรับผู้จบการศึกษาใหม่โดยภาครัฐและภาคเอกชน (Co-Payment) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการจ้างงานใหม่ทั้งภาครัฐและเอกชน โดยให้นายจ้างหรือสถานประกอบการจ้างงานผู้จบการศึกษาใหม่ระดับปริญญาตรี หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) มีเป้าหมายจำนวน ๒๖๐,๐๐๐ คน

โดยรัฐบาลให้การอุดหนุนเงินค่าจ้างจำนวนร้อยละ ๕๐ ของเงินเดือน ตามวุฒิการศึกษาของผู้จบการศึกษาใหม่โดยกรมการจัดหางานจะจ่ายเงินอุดหนุน ระดับปริญญาตรี อัตรา ๗,๕๐๐ บาท/ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) อัตรา ๕,๗๕๐ บาท/ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) อัตรา ๔,๗๐๐ บาท และมีมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖) อัตรา ๔,๓๔๕ บาท ซึ่งนายจ้างจะดำเนินการจ่ายค่าจ้างรายเดือนในอัตราไม่น้อยกว่าค่าจ้างขั้นต่ำที่ได้กำหนด

๓) จัดทำ Platform www.ไทยมีงานทำ.com เพื่อให้บริการแก่ประชาชนที่ต้องการหางานทำ ให้มีอาชีพ มีรายได้ เพื่อสอดรับกับนโยบายรัฐบาลในการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำในทุกพื้นที่และสนับสนุนการจ้างงานที่มั่นคงและต่อเนื่อง

๔) โครงการส่งเสริมการจ้างงานใหม่สำหรับผู้จบการศึกษาใหม่หรือเพชรบุรีโมเดล ในการร่วมมือกันระหว่างภาครัฐและเอกชน (Co-Payment) ณ บริษัท แคล-คอมพ์ อีเล็กทรอนิกส์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ตั้งอยู่ที่อำเภอเขาชัยย้อย จังหวัดเพชรบุรี ซึ่งให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการมีงานทำ เพื่อช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากโควิด-19 ให้กลับมามีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ และระบบเศรษฐกิจฟื้นตัวโดยเร็ว โดยเฉพาะเยาวชนส่วนใหญ่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ยังไม่มีการจ้างงาน ซึ่งโครงการเคลื่อนย้ายแรงงานอย่างเป็นระบบปัจจุบันมีเยาวชนจาก ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ได้เดินทางมาทำงานที่บริษัท แคล-คอมพ์ ฯ แล้วจำนวนทั้งสิ้น ๘๘๑ คน มาจากจังหวัดปัตตานี ๒๑๑ คน ยะลา ๗๖ คน และนราธิวาส ๕๙๔ คน ได้เดินทางมากับศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) จำนวน ๒๑๐ คน และที่เหลือจำนวน ๖๗๑ คน ได้เดินทางมาด้วยตนเอง และในอนาคตจะทยอยเดินทางมา และมีแผนที่จะขยายผลไปดำเนินการในจังหวัดอื่น เช่น จังหวัดชลบุรี โดยการที่ ศอ.บต. และหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ ทั้งจังหวัดปัตตานี ยะลา และนราธิวาส บูรณาการดำเนินการเคลื่อนย้ายแรงงานอย่างเป็นระบบ ถือเป็นแนวทางในการแก้ปัญหาการตกงาน ว่างานของประชาชนในพื้นที่และแก้ไขปัญหาขาดแคลนแรงงานของประเทศได้เป็นอย่างดี

นอกจากนี้ ได้ดำเนินการจัดตั้งศูนย์บริการจัดหางาน Part-time เพื่อส่งเสริมการจ้างงานระยะสั้น สามารถช่วยลดค่าใช้จ่ายของผู้ประกอบการให้สามารถดำเนินธุรกิจต่อไปได้ และบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 รวมทั้งรองรับรูปแบบการทำงานของคนรุ่นใหม่ที่ได้มีการปรับเปลี่ยนไป โดยนิยมนำงานอิสระที่สามารถกำหนดช่วงเวลาการทำงานได้ เช่น งานบริการลูกค้า งานขนส่งสินค้า งานจัดเรียงสินค้า เป็นต้น อีกทั้งยังให้บริการส่งเสริมการประกอบอาชีพ ดังนี้

๑) ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ โดยการสาธิต และทดลองฝึกปฏิบัติอาชีพอิสระที่กำลังอยู่ในความสนใจหรือเป็นที่ต้องการของตลาด และเมื่อผ่านการฝึกอบรมแล้วจะได้รับวัสดุอุปกรณ์นำไปประกอบอาชีพเพื่อสร้างรายได้ให้กับตนเองและครอบครัว อีกทั้งกรมการจัดหางานยังมีการบูรณาการความร่วมมือกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยจะประสานส่งต่อหากผู้ใช้บริการต้องการเพิ่มทักษะเพื่อให้ความรู้ ความเชี่ยวชาญในการประกอบอาชีพมากยิ่งขึ้น

๒) ส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน โดยกรมการจัดหางานจะประสานนายจ้าง/สถานประกอบการ เมื่อมีงานให้กับผู้รับงานไปทำที่บ้านนำไปผลิต ประกอบ ซ่อม หรือแปรรูปเพื่อสร้างอาชีพและสร้างรายได้ให้กับตนเอง ทั้งนี้ หากผู้รับงานไปทำที่บ้านขาดเงินทุนในการซื้อวัตถุดิบ อุปกรณ์ในการผลิต

หรือขยายการผลิตในการรับงานไปทำที่บ้าน กรมการจัดหางานพร้อมสนับสนุนแหล่งเงินทุนดอกเบี้ยต่ำ จากกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้านสำหรับให้กู้ยืม โดยมีวงเงินกู้ และระยะเวลาชำระหนี้เงินกู้ ดังนี้

(๑) รายบุคคล ปลดปล่อยวงเงินไม่เกิน ๕๐,๐๐๐ บาท ชำระคืนภายใน ๒ ปี

(๒) กลุ่มบุคคล ปลดปล่อยวงเงินไม่เกิน ๓๐๐,๐๐๐ บาท ชำระคืนภายใน ๕ ปี

ทั้งนี้ ผู้ว่าจ้างหากประสงค์จะทำงาน หรือประกอบอาชีพอิสระ และนายจ้าง สถานประกอบการ หากประสงค์จะหาบุคลากรเข้าทำงาน สามารถขอรับบริการ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของกรมการจัดหางาน ดังนี้

(๑) ผ่านระบบ E-Service ที่ <https://smartjob.doe.go.th>, Mobile Phone, Facebook, Skype และ Line เพื่อเพิ่มช่องทางการให้บริการ ให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว และเข้าถึงได้หลายช่องทาง

(๒) การให้บริการ ณ สำนักงานจัดหางานทุกจังหวัดทั่วประเทศ และ ณ สำนักงานจัดหางาน กรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๑๐ โดยผู้ประสงค์จะหางานทำ และนายจ้าง สถานประกอบการในจังหวัดชลบุรี สามารถใช้บริการได้ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี

(๓) การให้บริการผ่านรถ Mobile Unit และตู้งาน (Job Box) ที่นำบริการจัดหางาน ลงไปให้บริการถึงในระดับพื้นที่ และชุมชน

๒. การพัฒนาฝีมือแรงงาน

กระทรวงแรงงานยังมีภารกิจในการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานทั้งแรงงานในระบบ และแรงงานนอกระบบ โดยการส่งเสริมและพัฒนาฝีมือแรงงานและศักยภาพของกำลังแรงงาน และผู้ประกอบการ เพื่อให้กำลังแรงงานมีฝีมือได้มาตรฐานในระดับสากล มีความรู้ความสามารถ ในการประกอบอาชีพสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ พัฒนาประสิทธิภาพของผู้ประกอบการให้สามารถแข่งขันได้ในตลาดโลก เพื่อช่วยเหลือเยียวยา เยาวชนว่างงานและเยาวชนนอกระบบการศึกษา หรือกลุ่ม NEET ดังนี้

๒.๑ กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีศักยภาพพร้อมทำงานสร้างทัศนคติที่ดีและนิสัยอุตสาหกรรม สร้างโอกาส ในการประกอบอาชีพให้กับเยาวชนว่างงานและเยาวชนนอกระบบการศึกษาที่ได้รับผลกระทบจาก การระบาดของโรคโควิด 19 ในสาขาอาชีพต่าง ๆ ตามความสนใจและความถนัด เช่น ช่างซ่อม คอมพิวเตอร์ พนักงานเทคโนโลยีสารสนเทศ ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ช่างซ่อมรถจักรยานยนต์ ช่างเชื่อมอาร์กโลหะ ผู้ประกอบอาหารไทย ช่างแต่งผมสตรี - บุรุษ พนักงานผสมเครื่องดื่ม ผู้ดูแลผู้สูงอายุ เป็นต้น ณ หน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานทั่วประเทศ ดังนี้

๑) โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน กิจกรรม ฝึกเตรียมเข้าทำงาน ระยะเวลา ๓ เดือน เป้าหมาย ๓,๐๐๐ คน

๒) โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ กิจกรรมเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาระดับมัธยมศึกษา

กิจกรรมฝึกเตรียมเข้าทำงานระยะเวลา ๒ เดือน ให้แก่นักเรียนจากครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อ เป้าหมาย ๓,๐๐๐ คน

๓) เยาวชนว่างงานและเยาวชนนอกระบบการศึกษา หรือกลุ่ม NEET ยังสามารถเข้ารับการฝึกอบรม Re skill และ Up skill ภายใต้โครงการพัฒนาทักษะแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ โครงการพัฒนาทักษะแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ ๒๑ ในหลักสูตรต่าง ๆ ดังนี้

(๑) หลักสูตรเพื่อพัฒนาทักษะพื้นฐานด้านดิจิทัล เช่น การค้าขายออนไลน์ การตลาดออนไลน์ การสร้างเว็บด้วยโปรแกรมสำเร็จรูป กราฟฟิเคชัน การใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ และการพัฒนาโปรแกรม เป็นต้น

(๒) หลักสูตรเพื่อประกอบอาชีพอิสระ เช่น การประกอบธุรกิจร้านกาแฟ ขนมไทย การทำเบเกอรี่ การประกอบอาหารว่าง การตัดเย็บเสื้อผ้า การนวดหน้าเพื่อความงาม นวดฝ่าเท้าเพื่อสุขภาพ ช่างปุกระเบื่อง การติดตั้งและบำรุงรักษากล้องวงจรปิด การติดตั้งเครื่องปรับอากาศภายในบ้าน เป็นต้น

(๓) หลักสูตรด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์ เช่น การจัดทำระบบคลังสินค้า การใช้อุปกรณ์อัตโนมัติด้าน Software การบำรุงรักษาเครื่องจักรในโรงงานและเครื่องจักรที่ใช้ในระบบโลจิสติกส์ พนักงานขับรถยกสินค้า เทคนิคการบังคับปั้นจั่น เป็นต้น

(๔) หลักสูตรภาษาต่างประเทศ เพื่อใช้ในชีวิตประจำวันและสื่อสารในการทำงาน

๒.๒ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยเยาวชนว่างงาน แรงงานนอกระบบ ซึ่งมีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และมีคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดสามารถเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ๗๗ จังหวัด และสถานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาต อันเป็นการเพิ่มโอกาสในการทำงานทั้งในประเทศและต่างประเทศให้กับผู้ผ่านการทดสอบฯ ได้รับค่าจ้างค่าตอบแทนที่สูงขึ้น ตามประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

๒.๓ การส่งเสริมสถานประกอบกิจการ ให้ฝึกอบรมฝีมือแรงงานก่อนเข้าทำงาน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ในหลักสูตรการฝึกเตรียมเข้าทำงาน เพื่อให้เยาวชนว่างงานสามารถเข้าทำงานได้ตามมาตรฐานฝีมือแรงงานและสอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบกิจการ โดยสถานประกอบกิจการสามารถนำค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมไปยกเว้นภาษีเงินได้ ทั้งนี้ ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคุ้มครองผู้รับการฝึกตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานที่เกี่ยวข้องกับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน