

ระเบียบ ก.บ.ศป.

ว่าด้วยเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง

พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรมีระเบียบ ก.บ.ศป. ว่าด้วยเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง สำหรับการปฏิบัติหน้าที่สนับสนุนและช่วยเหลือการทำงานของศาลปกครอง ซึ่งเป็นองค์กรที่ใช้อำนาจตุลาการ เพื่อให้การพิจารณาพิพากษาคดีเป็นไปโดยสะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ และเพื่อความเสมอภาค เป็นธรรม และไม่เหลื่อมล้ำกับองค์กรอื่นในกระบวนการยุติธรรมที่ปฏิบัติงานในลักษณะเดียวกัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๑/๘ (๘) แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ก.บ.ศป. จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบ ก.บ.ศป. ว่าด้วยเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งอื่นใดในส่วนที่มีกำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ให้ข้าราชการฝ่ายศาลปกครองได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษเป็นรายเดือนจากเงินงบประมาณรายจ่ายของสำนักงานศาลปกครองตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในระเบียบนี้

ข้อ ๕ อัตราเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการฝ่ายศาลปกครองในประเภทและระดับต่าง ๆ ให้เป็นไปตามบัญชีท้ายระเบียบนี้

ข้อ ๖ ข้าราชการฝ่ายศาลปกครองที่บรรจุใหม่ ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษตั้งแต่วันที่ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ผู้ที่ขอลับเข้ารับราชการใหม่ หรือโอนมารับราชการที่สำนักงานศาลปกครอง ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษตั้งแต่วันที่ปฏิบัติหน้าที่ที่สำนักงานศาลปกครองเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหกเดือน เว้นแต่กรณีการโอนไปเป็นข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง ตามมาตรา ๑๙ และกรณีที่ตุลาการศาลปกครองได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเลขาธิการสำนักงานศาลปกครอง ตามมาตรา ๗๘/๑ ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษตั้งแต่วันที่มิคำสั่งแต่งตั้งหรือได้รับการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแล้วแต่กรณี

ข้อ ๗ ข้าราชการฝ่ายศาลปกครองที่ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษจะต้องได้รับการเลื่อนเงินเดือนตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องผ่านการประเมิน

ผลการปฏิบัติราชการระดับดีขึ้นไปตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานศาลปกครองกำหนด

ข้าราชการฝ่ายศาลปกครองผู้ใดได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งซึ่งได้รับการพิจารณาให้เลื่อนเงินเดือน และผ่านการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับดีขึ้นไปตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือน ให้มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ

กรณีผู้ที่ได้รับอนุญาตให้ลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ หรือผู้ที่ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ นอกจากจะต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ในวรรคหนึ่งแล้ว จะต้องมียุทธศาสตร์ปฏิบัติราชการในรอบการประเมินนั้นเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนด้วย

หากข้าราชการฝ่ายศาลปกครองผู้ใดไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับดีขึ้นไปตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือนตามวรรคหนึ่งหรือวรรคสอง แล้วแต่กรณี หรือมีระยะเวลาปฏิบัติราชการในรอบการประเมินนั้นไม่เป็นไปตามวรรคสาม ให้งดจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษจนกว่าข้าราชการฝ่ายศาลปกครองผู้นั้นจะผ่านการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับดีขึ้นไปตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือน หรือมีระยะเวลาปฏิบัติราชการในรอบการประเมินนั้นเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน

ข้อ ๘ ในกรณีที่ตำแหน่งระดับใด มีการกำหนดให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษหลายอัตรา เมื่อผู้นั้นดำรงตำแหน่งครบระยะเวลาตามบัญชีท้ายระเบียบนี้ ให้มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษในอัตราที่สูงขึ้นตั้งแต่วันที่ครบระยะเวลาดังกล่าว

ข้อ ๙ ข้าราชการฝ่ายศาลปกครองที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) กรณีข้าราชการฝ่ายศาลปกครองที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษในอัตราของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

(๒) กรณีข้าราชการฝ่ายศาลปกครองที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษในอัตราที่ได้รับอยู่เดิมขณะดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และไม่เกินอัตราสูงสุดของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

ข้อ ๑๐ ข้าราชการฝ่ายศาลปกครองผู้ใดมีระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ถึงสองในสามของจำนวนวันทำการในเดือนใด ไม่มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษสำหรับเดือนนั้น

ข้าราชการฝ่ายศาลปกครองผู้ใดขาดราชการหรือละทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร ในวันใด ห้ามมิให้จ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษสำหรับวันดังกล่าว

กรณีมีการกิจที่ต้องอยู่ปฏิบัติหน้าที่ราชการเร่งด่วน ข้าราชการฝ่ายศาลปกครองผู้ใดไม่อยู่ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร ห้ามมิให้จ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษสำหรับวันดังกล่าว

ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและแจ้งจำนวนวันที่ปฏิบัติราชการของข้าราชการฝ่ายศาลปกครองตามวรรคหนึ่ง วรรคสอง และวรรคสาม ไปยังหน่วยงานที่ทำหน้าที่เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษเพื่อประกอบการเบิกจ่ายเงินในแต่ละเดือน

ข้อ ๑๑ ข้าราชการฝ่ายศาลปกครองผู้ใดได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาให้ไปประชุมสัมมนา ดูงาน หรือเข้ารับการอบรมตามแผนการฝึกอบรมของสำนักงานศาลปกครอง ให้ถือเป็นระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามระเบียบนี้

การอบรมที่จัดโดยหน่วยงานภายนอก ไม่ถือเป็นระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามระเบียบนี้ เว้นแต่สำนักงานศาลปกครองเป็นผู้อนุมัติให้ไปอบรมและเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๒ ข้าราชการฝ่ายศาลปกครองผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามระเบียบคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครองว่าด้วยประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่สำนักงานศาลปกครอง หรือวัฒนธรรมศาลปกครอง เลขาธิการสำนักงานศาลปกครองอาจสั่งให้งดจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษแก่ข้าราชการฝ่ายศาลปกครองผู้นั้นเป็นเวลาไม่เกินสามเดือนนับแต่เดือนที่มีคำสั่งให้งดจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษ ในกรณีที่มีการจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษในเดือนที่มีคำสั่งให้งดจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษแล้ว ให้งดจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษในเดือนถัดไปหรือให้เริ่มนับเดือนถัดไปเป็นเดือนแรกแล้วแต่กรณี

การสั่งงดจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษตามวรรคหนึ่ง สำหรับตำแหน่งเลขาธิการสำนักงานศาลปกครอง ให้ประธานศาลปกครองสูงสุดเป็นผู้มีอำนาจสั่ง โดยความเห็นชอบของ ก.ศป.

ข้อ ๑๓ ข้าราชการฝ่ายศาลปกครองผู้ใดถูกสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ให้งดจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษแก่ข้าราชการฝ่ายศาลปกครองผู้นั้นในเดือนที่มีคำสั่งลงโทษ ในกรณีที่มีการจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษในเดือนนั้นแล้ว ให้งดจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษในเดือนถัดไป

ข้าราชการฝ่ายศาลปกครองผู้ใดถูกสั่งลงโทษตัดเงินเดือน หรือลดเงินเดือน ให้งดจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษแก่ข้าราชการฝ่ายศาลปกครองผู้นั้นเป็นเวลาสามเดือนนับแต่เดือนที่มีคำสั่งลงโทษ ในกรณีที่มีการจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษในเดือนที่มีคำสั่งลงโทษแล้ว ให้เริ่มนับเดือนถัดไปเป็นเดือนแรก

ข้อ ๑๔ ข้าราชการฝ่ายศาลปกครองผู้ใดถูกสั่งพักราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน หรืออยู่ในระหว่างการอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง ไม่มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน หรือในระหว่างการอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๕ ข้าราชการฝ่ายศาลปกครองผู้ใดได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษไปโดยไม่มีสิทธิที่จะได้รับตามระเบียบนี้ ให้ข้าราชการฝ่ายศาลปกครองผู้นั้นคืนเงินดังกล่าวภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งถึงการไม่มีสิทธินั้น

ข้อ ๑๖ ในกรณีพ้นจากการเป็นข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง ให้งดการจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษตั้งแต่วันที่มิได้คำสั่งให้ข้าราชการฝ่ายศาลปกครองผู้นั้นพ้นจากการเป็นข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง

ข้อ ๑๗ หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการฝ่ายศาลปกครองที่มีได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจ่ายเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน และระเบียบ ก.บ.ศป. ว่าด้วยการเงินมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๘ ให้ถือว่าผู้ที่ได้รับเงินส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการที่ดีตามระเบียบคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครองว่าด้วยเงินส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการที่ดีของข้าราชการฝ่ายศาลปกครองอยู่ก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ เป็นผู้ที่ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบนี้ และให้ถือว่าการดำเนินการหรือสิทธิและหน้าที่ใด ๆ ตามระเบียบดังกล่าวเป็นการดำเนินการหรือสิทธิและหน้าที่ตามระเบียบนี้

เมื่อระเบียบนี้มีผลใช้บังคับแล้ว ให้ผู้ที่ได้รับเงินส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการที่ดีตามระเบียบคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง ว่าด้วยเงินส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการที่ดีของข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง พ.ศ. ๒๕๕๔ และระเบียบคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง ว่าด้วยเงินส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการที่ดีของข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นอันสิ้นสุดลง

ข้อ ๑๙ ให้ ก.บ.ศป. มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ข้อ ๒๐ ให้เลขาธิการสำนักงานศาลปกครองรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง หลักเกณฑ์และวิธีการ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ปิยะ ปะตังทา

ประธานศาลปกครองสูงสุด

ประธานกรรมการบริหารศาลปกครอง

บัญชีอัตราเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง
ทำเปรียบเทียบ ก.บ.ศป. ว่าด้วยเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเภท	ระดับ	ให้ได้รับเมื่อ	อัตรา (บาท)	
บริหาร	สูง	ดำรงตำแหน่งบริหาร (เลขาธิการ)	๒๐,๐๐๐	
	สูง	ดำรงตำแหน่งบริหาร (รองเลขาธิการ)	๒๐,๐๐๐	
อำนวยการ	สูง	ดำรงตำแหน่งอำนวยการ	๑๘,๐๐๐	
วิชาการ	ทรงคุณวุฒิ	ดำรงตำแหน่งระดับทรงคุณวุฒิ	๒๐,๐๐๐	
	เชี่ยวชาญ	ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ	๑๘,๐๐๐	
	ชำนาญการพิเศษ	ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ	๑๖,๐๐๐	
	ชำนาญการ		ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการครบ ๓ ปี	๑๔,๐๐๐
			ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ	๑๒,๐๐๐
	ปฏิบัติการ		ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการครบ ๓ ปี	๑๐,๐๐๐
ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ			๘,๐๐๐	
ทั่วไป	อาวุโส	ดำรงตำแหน่งระดับอาวุโสครบ ๓ ปี	๑๖,๐๐๐	
		ดำรงตำแหน่งระดับอาวุโส	๑๔,๐๐๐	
	ชำนาญงาน		ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงานครบ ๓ ปี	๑๒,๐๐๐
			ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน	๑๐,๐๐๐
	ปฏิบัติงาน		ดำรงตำแหน่งปฏิบัติงานครบ ๓ ปี	๘,๐๐๐
			ดำรงตำแหน่งปฏิบัติงาน	๖,๐๐๐