

ประกาศคณะกรรมการกำกับสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทย

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการในการสรรหาและคัดเลือก

ผู้อำนวยการสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทย

พ.ศ. ๒๕๖๓

เพื่อให้การสรรหาและคัดเลือกผู้อำนวยการสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง เปิดเผย โปร่งใส ได้บุคคลที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์สูง ในด้านการbinและมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในด้านกิจการการbinพลเรือนหรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานตามภารกิจของสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทยให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่อันจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อกิจการการbinพลเรือน และส่งผลดีต่อการพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจโดยรวมของประเทศ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ วรรคสอง แห่งพระราชกำหนดการbinพลเรือนแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๘ คณะกรรมการกำกับสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทยจึงออกประกาศคณะกรรมการกำกับสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการในการสรรหาและคัดเลือกผู้อำนวยการสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๓ ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกำกับสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการในการสรรหาและคัดเลือกผู้อำนวยการสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการกำกับสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทย

“คณะอนุกรรมการ” หมายความว่า คณะอนุกรรมการสรรหาและคัดเลือกผู้อำนวยการสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทย

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทย

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทย

ข้อ ๔ ผู้อำนวยการจะต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามความในมาตรา ๒๔ และ ๒๕ แห่งพระราชกำหนดการbinพลเรือนแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสี่สิบห้าปีแต่ไม่เกินหกสิบห้าปี

(๓) สามารถปฏิบัติงานให้แก่สำนักงานได้เต็มเวลา

(๔) ไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๔.๑) เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

(๔.๒) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๔.๓) เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๔.๔) เป็นกรรมการ ผู้จัดการ หรือบุคคลผู้มีอำนาจในการบริหารหรือจัดการของนิติบุคคลที่ประกอบกิจการที่เกี่ยวข้องกับการบินพลเรือนทุกด้าน

(๔.๕) เป็นข้าราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการ หรือรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือของราชการส่วนท้องถิ่น

(๔.๖) เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการการเมือง ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น เว้นแต่จะได้พ้นจากตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

(๔.๗) เป็นหรือเคยเป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งอื่นในพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง เว้นแต่จะได้พ้นจากตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

(๔.๘) เคยถูกถอดถอนจากตำแหน่งตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

(๔.๙) เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ หรือจากหน่วยงานของเอกชน เพราะทุจริตต่อหน้าที่หรือประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

(๕) มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์สูงในด้านการบินและมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในด้านกิจการการบินพลเรือนหรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง และเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานตามภารกิจของสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย

ข้อ ๕ นอกจากคุณสมบัติที่กำหนดไว้ในข้อ ๔ ผู้อำนวยการจะต้องมีคุณสมบัติอื่น ดังต่อไปนี้

(๑) มีวุฒิการศึกษาตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าขึ้นไป จากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรอง

(๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงานในส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือหน่วยงานของภาคเอกชนที่มีรายได้ต่อปีไม่น้อยกว่าจำนวนที่คณะอนุกรรมการประกาศกำหนด

(๓) มีภาวะความเป็นผู้นำสูง

(๔) มีวิสัยทัศน์เกี่ยวกับการบริหารจัดการและกำกับดูแลกิจการให้บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ และมีความคิดสร้างสรรค์ในการพัฒนากิจการของสำนักงานให้เจริญก้าวหน้าและทันสมัย

(๕) มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีและมีความสามารถในการติดต่อประสานงานกับองค์กรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งในประเทศและต่างประเทศ

(๖) มีทักษะการใช้ภาษาอังกฤษในการปฏิบัติงานและการติดต่อประสานงานในด้านต่างประเทศ

(๗) มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม มีไหวพริบและปฏิภาณ รวมถึงมีความสามารถและวุฒิภาวะสูงในการตัดสินใจและสั่งการ

(๘) มีความสามารถในการบริหารกิจการของสำนักงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของสำนักงานตามพระราชกำหนดการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๘ และตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ ประกาศ ข้อกำหนด นโยบายและมติของคณะกรรมการ

ข้อ ๖ การสรรหาและคัดเลือกให้ได้มาซึ่งผู้อำนวยการ คณะกรรมการแต่งตั้งจะคณะอนุกรรมการ จำนวน ๕ คน ประกอบด้วย กรรมการในคณะกรรมการกำกับฯ จำนวน ๒ คน ผู้แทนจากคณะกรรมการการบินพลเรือน จำนวน ๑ คน ผู้แทนจากกระทรวงคมนาคม ๑ คน และผู้ทรงคุณวุฒิด้านบริหาร ๑ คน โดยให้ผู้จัดการฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคลสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ในการสรรหาและคัดเลือก รวมถึงเจรจาต่อรอง อัตราเงินเดือน และประโยชน์อื่น ๆ ของผู้อำนวยการ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก แต่งตั้งเป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ทั้งนี้ ให้คณะอนุกรรมการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกด้วยวิธีการประกาศรับสมัครทั่วไป โดยอาจกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและคัดเลือกเพิ่มเติมได้ ซึ่งจะต้องสอดคล้องกับประกาศฉบับนี้

ทั้งนี้ การปฏิบัติหน้าที่ของคณะอนุกรรมการสรรหาและคัดเลือกผู้อำนวยการจะสิ้นสุดลง และพ้นตำแหน่งทั้งคณะ เมื่อมีการทำข้อตกลงการจ้าง (สัญญา) ผู้อำนวยการแล้วเสร็จ

ข้อ ๗ การประกาศรับสมัคร ต้องประกาศอย่างน้อยในเว็บไซต์ของสำนักงาน และติดประกาศที่สำนักงาน โดยต้องแจ้งถึงสาระสำคัญโดยสังเขปเกี่ยวกับคุณสมบัติ อำนาจหน้าที่ กรอบภารกิจ ที่ต้องรับผิดชอบ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง และหลักเกณฑ์การคัดเลือก พร้อมทั้งจัดแสดงรายละเอียดของข้อมูลดังกล่าว

ข้อ ๘ เมื่อคณะอนุกรรมการได้รับใบสมัครและเอกสารประกอบการสมัครแล้วคณะอนุกรรมการจะพิจารณาใบสมัคร เอกสารประกอบการสมัคร คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัคร ตลอดจนคุณสมบัติอื่นที่จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ ซึ่งในการดำเนินการตรวจสอบและพิจารณาคณะอนุกรรมการอาจสอบถามไปยังหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยถือว่าผู้สมัครยินยอมให้คณะอนุกรรมการเปิดเผยข้อมูลส่วนตัวต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม

ข้อ ๙ เมื่อคณะอนุกรรมการเห็นว่าได้ข้อมูลเพียงพอที่จะพิจารณาแล้ว คณะอนุกรรมการจะเชิญผู้ผ่านการพิจารณาเอกสารการสมัครที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตลอดจนคุณสมบัติอื่นที่เหมาะสมในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ เพื่อดำเนินการพิจารณาประเมินความเหมาะสมตามวิธีการที่คณะอนุกรรมการกำหนด โดยการสัมภาษณ์ และแสดงวิสัยทัศน์เป็นภาษาอังกฤษในหัวข้อที่คณะอนุกรรมการกำหนด รวมถึงดำเนินการอื่นเพิ่มเติมที่เป็นประโยชน์ประกอบการพิจารณา

ข้อ ๑๐ ให้คณะอนุกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้ผ่านการพิจารณาตามข้อ ๘ และข้อ ๙ ซึ่งมีคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสม ที่จะดำรงตำแหน่งเป็นผู้อำนวยการ รวมถึงดำเนินการเจรจาต่อรองอัตราเงินเดือนและประโยชน์อย่างอื่นของผู้อำนวยการ

และให้เสนอชื่อพร้อมอัตราเงินเดือนและประโยชน์อย่างอื่นต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาแต่งตั้งในการพิจารณาแต่งตั้ง คณะกรรมการอาจเชิญผู้ได้รับการเสนอชื่อมาสัมภาษณ์ แสดงวิสัยทัศน์ และเสนอแผนการบริหารงานต่อคณะกรรมการอีกครั้งก็ได้

ข้อ ๑๑ คณะกรรมการจะจ้างผู้อำนวยการภายใต้เงื่อนไขการจ้าง ดังนี้

(๑) มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งอีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระมิได้

(๒) การจ้างตามสัญญาจ้างไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน แต่ผู้อำนวยการจะได้รับประโยชน์อย่างอื่นไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

(๓) ระหว่างการดำรงตำแหน่งจะมีการประเมินผลการปฏิบัติงานทุก ๖ เดือน

(๔) เงื่อนไขอื่นตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและคำวินิจฉัยของคณะกรรมการให้เป็นที่สิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ชัยวัฒน์ ทองคำคูณ

ประธานกรรมการกำกับสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย