

ประกาศกระทรวงแรงงาน

เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา
เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ (ฉบับที่ ๒)

ตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้ออกประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่ออนุญาตให้คนต่างด้าวซึ่งได้ดำเนินการตามแนวทางการบริหารจัดการการทำงาน ของแรงงานต่างด้าว ปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๓ ที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ นั้น

เนื่องด้วยสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 (Coronavirus Disease 2019 (COVID-19)) ได้แพร่ระบาดอย่างรวดเร็วและกว้างขวางไปหลายประเทศทั่วโลก โดยกระทรวงสาธารณสุขได้ออกประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง ชื่อและอาการสำคัญของโรคติดต่ออันตราย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดให้โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 (Coronavirus Disease 2019 (COVID-19)) เป็นโรคติดต่ออันตรายตามพระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ รับทราบมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดตามที่คณะกรรมการบริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 (Coronavirus Disease 2019 (COVID-19)) ได้เสนอให้งดกิจกรรมรวมคนจำนวนมากที่มีความเสี่ยงสูงต่อการแพร่ระบาดของโรคดังกล่าว กระทรวงแรงงานจึงจำเป็นต้องงดการให้บริการของศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ ซึ่งเป็นสถานที่ที่มีผู้เข้ารับบริการเป็นจำนวนมาก เพื่อเป็นการป้องกันและหยุดยั้งความเสี่ยงในการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 (Coronavirus Disease 2019 (COVID-19)) ที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินการตามแนวทางการบริหารจัดการการทำงาน ของแรงงานต่างด้าว ปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๓ ดังนั้น เพื่อเป็นการปกป้องภัยพิบัติ สาธารณะที่อาจเกิดขึ้นจากสถานการณ์การระบาดของโรคดังกล่าวจึงจำเป็นต้องผ่อนผันการดำเนินการตามแนวทางการบริหารจัดการการทำงาน ของแรงงานต่างด้าว ปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๓ ออกไป

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และมาตรา ๑๔ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และวันที่ ๑๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ให้คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ซึ่งได้ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ และนายจ้างหรือผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานได้ยื่นบัญชีรายชื่อความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อกระทรวงแรงงานผ่านเจ้าหน้าที่หรือผ่านระบบออนไลน์ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และไม่สามารถดำเนินการขอรับใบอนุญาตทำงานได้ทันภายในกำหนดเวลา สามารถทำงานไปพลางก่อนได้โดยไม่ต้องมีใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวจนกว่าจะไม่ได้รับอนุญาตจากนายทะเบียน โดยได้รับยกเว้นไม่ต้องปฏิบัติตามมาตรา ๖๘ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ ทั้งนี้ ไม่เกินวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๓ ให้คนต่างด้าวตามข้อ ๒ ขอตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไปขอรับใบอนุญาตทำงาน จัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติและบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยในระหว่างที่ยังไม่ได้รับใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๕๙ ให้คนต่างด้าวผู้นั้นใช้บัญชีรายชื่อความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าวซึ่งกรมการจัดหางานออกให้ และใบอนุญาตทำงานฉบับเดิม เป็นหลักฐานในการแสดงต่อพนักงานเจ้าหน้าที่หรือนายทะเบียนแทนใบอนุญาตทำงานได้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

หม่อมราชวงศ์จตุมงคล โสณกุล

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน