

ประกาศศาลรัฐธรรมนูญ

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง การเลื่อนข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และการเปลี่ยนสายงาน
(ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญให้ดำรงตำแหน่งเลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ (บริหารระดับสูง) ของประกาศศาลรัฐธรรมนูญ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง การเลื่อนข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และการเปลี่ยนสายงาน พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อการบริหารราชการภายในสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ให้มีประสิทธิภาพ มีประสิทธิผล และมีความเหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง (๒) แห่งพระราชบัญญัติสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๘ ของระเบียบศาลรัฐธรรมนูญว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศศาลรัฐธรรมนูญ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง การเลื่อนข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และการเปลี่ยนสายงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความตามข้อ ๙ ของประกาศศาลรัฐธรรมนูญ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง การเลื่อนข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และการย้ายเปลี่ยนสายงาน พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๙ การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญให้ดำรงตำแหน่งเลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ (บริหารระดับสูง) ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้ประธานศาลรัฐธรรมนูญเป็นผู้เสนอข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญผู้สมควรดำรงตำแหน่งเลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ หรือ

(๒) กรณีมีเหตุผลและความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ประธานศาลรัฐธรรมนูญอาจดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ข้าราชการพลเรือนสามัญ ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ข้าราชการตุลาการของศาลยุติธรรม ข้าราชการตุลาการของศาลปกครอง หรือ ข้าราชการขององค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ ให้ดำรงตำแหน่งเลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ

โดยประธานศาลรัฐธรรมนูญเป็นผู้เสนอข้าราชการผู้สมควรดำรงตำแหน่งเลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ

การดำเนินการตามข้อ ๙ วรรคหนึ่ง (๒) ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้ประธานศาลรัฐธรรมนูญแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณะหนึ่งจำนวนสามคน ประกอบด้วย ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญหนึ่งคนเป็นประธาน ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญหนึ่งคนเป็นกรรมการ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารหนึ่งคน ซึ่งแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกศาลรัฐธรรมนูญเป็นกรรมการ โดยมีหัวหน้าส่วนราชการภายในที่รับผิดชอบด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญเป็นเลขานุการ

(๒) ให้คณะกรรมการสรรหากำหนดเกณฑ์การประเมิน วิธีการและเงื่อนไขในการสรรหา โดยอย่างน้อยต้องมีวิธีการสัมภาษณ์ การเสนอวิสัยทัศน์ และการทดสอบความรู้ความสามารถ โดยคณะกรรมการสรรหาอาจกำหนดวิธีการอย่างอื่นตามที่เหมาะสมเพิ่มขึ้นได้ ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการสรรหาประกาศรับสมัครโดยกำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้สมัครให้เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่องค์กรกลางบริหารงานบุคคลในสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ (อ.ศร.) กำหนด และกำหนดรายละเอียดขอบเขตงานในหน้าที่ ลักษณะงาน และข้อมูลอื่นที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งเลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ

(๓) ให้คณะกรรมการสรรหาตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและดำเนินการสรรหาโดยพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ คุณธรรมจริยธรรม ภาวะผู้นำ ประวัติการรับราชการและประสบการณ์ โดยจะต้องเสนอผลงานอันเป็นที่ประจักษ์มาด้วย ทั้งนี้ ตามวิธีการที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

(๔) เมื่อคณะกรรมการสรรหาพิจารณาแล้วให้เสนอบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการสรรหาจำนวนไม่เกินสามราย โดยเรียงลำดับชื่อตามตัวอักษรพร้อมทั้งระบุเหตุผลและความเหมาะสมของผู้ที่ได้รับการสรรหาดังกล่าวต่อประธานศาลรัฐธรรมนูญ เพื่อประกอบการพิจารณาเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ

(๕) กรณีที่คณะกรรมการสรรหาได้ดำเนินการตามข้อ ๙ วรรคสอง (๔) แล้ว เห็นว่าไม่มีผู้ใดสมควรได้รับการสรรหาให้รายงานต่อประธานศาลรัฐธรรมนูญแล้วเริ่มดำเนินการตามข้อ ๙ วรรคสอง (๒) (๓) และ (๔) ใหม่”

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

นฤรักษ์ มาประณีต

ประธานศาลรัฐธรรมนูญ