

ระเบียบกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา

ว่าด้วยการรักษาการแทนและการปฏิบัติการแทนผู้จัดการ
และนิติกรรมที่ผู้จัดการต้องขออนุมัติต่อคณะกรรมการ พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีระเบียบกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษาว่าด้วยการรักษาการแทนและการปฏิบัติการแทนผู้จัดการ และนิติกรรมที่ผู้จัดการต้องขออนุมัติต่อคณะกรรมการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๕ วรรคสอง และมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๑ คณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษาจึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษาว่าด้วยการรักษาการแทนและการปฏิบัติการแทนผู้จัดการ และนิติกรรมที่ผู้จัดการต้องขออนุมัติต่อคณะกรรมการ พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้จัดการ หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองผู้จัดการที่มีอาวุโสสูงสุดตามลำดับเป็นผู้รักษาการแทนผู้จัดการ และถ้าไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้จัดการ หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ประธานกรรมการแต่งตั้งกรรมการหรือพนักงานสำนักงานคนใดคนหนึ่ง ตามที่เห็นสมควรเป็นผู้รักษาการแทนผู้จัดการ

ข้อ ๔ อำนาจในการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติงาน หรือการดำเนินการอื่นที่ผู้จัดการจะพึงปฏิบัติหรือดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ ถ้ากฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือมติคณะกรรมการ ในเรื่องนั้น มิได้ห้ามการมอบอำนาจไว้ ผู้จัดการอาจมอบอำนาจให้รองผู้จัดการหรือผู้ช่วยผู้จัดการ หรือผู้บริหารอื่นในระดับรองลงมา ปฏิบัติการแทนได้

การมอบอำนาจตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นหนังสือและอย่างน้อยให้ระบุรายละเอียดเกี่ยวกับการมอบอำนาจให้ชัดเจน ดังต่อไปนี้

- (๑) ชนิด ลักษณะ และประเภทของกิจการ
- (๒) ขอบเขตของการกระทำของผู้รับมอบอำนาจ
- (๓) ระยะเวลาแห่งการมอบอำนาจ (ถ้ามี)

ข้อ ๕ เมื่อมีการมอบอำนาจตามข้อ ๔ โดยชอบแล้ว ผู้รับมอบอำนาจจะมอบอำนาจนั้นให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งอื่นมิได้

ข้อ ๖ ในการมอบอำนาจตามข้อ ๔ ให้ผู้มอบอำนาจพิจารณาถึงการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ความรวดเร็วในการปฏิบัติงาน และความรับผิดชอบต่อสภาพของตำแหน่งของผู้รับมอบอำนาจ และผู้รับมอบอำนาจต้องปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบอำนาจตามวัตถุประสงค์ของการมอบอำนาจดังกล่าว

ข้อ ๗ ในกิจการของกองทุนที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก ให้ผู้จัดการมีอำนาจมอบหมายให้พนักงานหรือบุคคลใดปฏิบัติงานเฉพาะอย่างแทนในกิจการของกองทุนที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอกได้ โดยทำเป็นหนังสือระบุตัวผู้รับมอบอำนาจและขอบเขตของการมอบอำนาจไว้อย่างชัดเจน

ข้อ ๘ ในกรณีที่เป็นการทำสัญญาหรือข้อตกลงกับหน่วยงานหรือองค์การต่างประเทศ หรือระหว่างประเทศ ผู้จัดการต้องขออนุมัติต่อคณะกรรมการก่อนกระทำการ

ข้อ ๙ ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้คณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของคณะกรรมการให้เป็นที่สิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑

ประสาร ไตรรัตน์วรกุล

ประธานกรรมการบริหารกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา