

ระเบียบสถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการ

พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการเพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชนตามที่คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) กำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ (๕) (ข) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๘ คณะกรรมการบริหารสถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงมีมติให้วางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับนับแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อ ๔ บรรดาระเบียบ คำสั่ง หรือประกาศอื่นใดที่กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๕ ในระเบียบนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารสถาบัน

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบัน

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ

“กพม.” หมายความว่า คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการหรือรัฐมนตรีที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการมอบหมาย

ข้อ ๖ ให้ประธานกรรมการสถาบันเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจออกคำสั่งหรือประกาศเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบนี้

กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ประธานกรรมการสถาบันเป็นผู้วินิจฉัยและคำวินิจฉัยให้เป็นที่สุด

หมวด ๑
บททั่วไป

ข้อ ๗ ผู้อำนวยการต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๘ บุคคลที่จะสมัครเข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการต้องมีคุณสมบัติเฉพาะ ดังนี้

(๑) มีสัญชาติไทยและมีอายุไม่เกินหกสิบเอ็ดปีบริบูรณ์นับถึงวันปิดรับใบสมัคร

(๒) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่าจากสถาบันที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนให้การรับรองและไม่นับรวมปริญญาโทดุษฎีบัณฑิต

(๓) เป็นผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการของสถาบันตามที่กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ตามมาตรา ๗ และมาตรา ๘ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๔) เคยปฏิบัติงานในภาครัฐหรือเอกชน และมีความรอบรู้และประสบการณ์ในการบริหารองค์กร ดังนี้

(ก) ในกรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารของภาครัฐ ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับรองอธิบดี รองอธิการบดี คณบดี หรือรองหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือเทียบเท่า

(ข) ในกรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารระดับสูงของภาคเอกชน ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับรองผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานที่มีบุคลากรไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน ทั้งนี้ จะต้องมียุทธศาสตร์การดำรงตำแหน่งและปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้น อย่างต่อเนื่องไม่น้อยกว่าหนึ่งปีถึงวันที่ยื่นใบสมัคร

(๕) คุณสมบัติเฉพาะอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๙ เมื่อมีกรณีที่ผู้อำนวยการจะพ้นจากตำแหน่งตามที่กำหนดในมาตรา ๒๖ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้สถาบันแจ้ง กพม. ทราบโดยเร็ว

ข้อ ๑๐ ให้สถาบันเริ่มกระบวนการสรรหาและการพิจารณาต่อวาระผู้อำนวยการก่อนวันครบกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งของผู้อำนวยการสี่เดือน เว้นแต่ในกรณีที่ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระให้เริ่มกระบวนการโดยไม่ชักช้า

หมวด ๒

การสรรหาผู้อำนวยการ

ส่วนที่ ๑

ก่อนเริ่มการสรรหา

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการกำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงิน ค่าตอบแทนของผู้บริหาร เสนอต่อรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

หากรัฐมนตรีเห็นควรแก้ไขหรือเปลี่ยนแปลงวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต หรือกรอบวงเงินค่าตอบแทนของผู้บริหาร ให้คณะกรรมการดำเนินการปรับปรุงตามที่เห็นสมควร พร้อมด้วยเหตุผลของการปรับปรุงหรือไม่ปรับปรุง และเสนอต่อรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา หากรัฐมนตรี ยินยอมการแก้ไขหรือเปลี่ยนแปลง ให้ถือความเห็นของรัฐมนตรีในกรณีนั้นเป็นวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต หรือกรอบวงเงินค่าตอบแทนของผู้บริหาร ที่ได้มีการกำหนดร่วมกันระหว่างรัฐมนตรี และคณะกรรมการแล้ว

เมื่อรัฐมนตรีพิจารณาแล้วเห็นชอบกับวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงิน ค่าตอบแทนของผู้บริหารตามวรรคหนึ่งหรือเป็นกรณีตามวรรคสองแล้ว ให้คณะกรรมการแจ้งให้ กพม. ทราบก่อนเริ่มการสรรหา เมื่อ กพม. แจ้งรับทราบแล้ว จึงดำเนินการสรรหาได้

ส่วนที่ ๒

คณะกรรมการสรรหา

ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการคณะหนึ่งจำนวนห้าคน เพื่อทำหน้าที่สรรหาผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ซึ่งต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญ เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบันและมีความเป็นกลางทางการเมือง ประกอบด้วย

- (๑) ประธานกรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๒) อนุกรรมการ จำนวนสองคน ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิของสถาบัน
- (๓) อนุกรรมการ จำนวนหนึ่งคน ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก
- (๔) อนุกรรมการโดยตำแหน่ง จำนวนหนึ่งคน ซึ่งแต่งตั้งจากผู้แทนของสำนักงานคณะกรรมการ พัฒนาระบบราชการ

ให้คณะกรรมการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ของสถาบันคนหนึ่งเป็นเลขานุการ และอาจแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ ของสถาบันเป็นผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

ทั้งนี้ อนุกรรมการตาม (๑) และ (๒) อาจแต่งตั้งจากกรรมการของสถาบันก็ได้ และในจำนวนอนุกรรมการตาม (๒) และ (๓) ต้องมีผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมิใช่ข้าราชการหรือผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐที่มีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำรวมอยู่ด้วยไม่น้อยกว่าหนึ่งคน

ผู้เป็นอนุกรรมการ หรือเลขานุการอนุกรรมการ จะต้องไม่เป็นผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการ โดยในกรณีที่อนุกรรมการหรือเลขานุการอนุกรรมการเป็นผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการให้เป็นเหตุพ้นจากการเป็นอนุกรรมการหรือเลขานุการอนุกรรมการ

ข้อ ๑๓ ในกรณีที่ภายหลังการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหา หากมีเหตุให้คณะอนุกรรมการสรรหาเหลือไม่ครบตามจำนวน ให้คณะอนุกรรมการสรรหาที่เหลืออยู่ทำหน้าที่ดำเนินการสรรหาต่อไป เว้นแต่คณะอนุกรรมการสรรหาที่เหลืออยู่มีจำนวนไม่ถึงกึ่งหนึ่งให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหาเพิ่มเติมให้ครบจำนวน

ในการประชุมคณะอนุกรรมการสรรหา ถ้าประธานอนุกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือไม่มี ให้ที่ประชุมเลือกอนุกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม

ข้อ ๑๔ ให้คณะอนุกรรมการสรรหาได้รับเบี้ยประชุมในอัตราเดียวกับคณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการแต่งตั้ง

ส่วนที่ ๓

ขั้นตอนและวิธีการสรรหา

ข้อ ๑๕ เมื่อคณะกรรมการดำเนินการตามข้อ ๑๑ แล้ว ให้คณะอนุกรรมการสรรหา กำหนดวิธีการสรรหาได้ ๒ วิธี คือ วิธีการประกาศรับสมัครทั่วไปซึ่งมีกำหนดระยะเวลาการประกาศที่เหมาะสม ทั้งนี้ ต้องไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน หรือวิธีการทาบทามเจาะจงตัวบุคคล โดยคณะอนุกรรมการสรรหาอาจดำเนินการได้ทั้ง ๒ วิธี หรือวิธีใดวิธีหนึ่งก็ได้

ให้คณะอนุกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหา คัดเลือกและกลั่นกรองเพื่อให้ได้บุคคลที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการได้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ ต้องจัดให้มีการแสดงวิสัยทัศน์ แผนงานบริหารสถาบันและอื่น ๆ ที่สอดคล้องกับกรอบวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และตอบข้อซักถามของคณะอนุกรรมการสรรหา

ข้อ ๑๖ ในกรณีที่มีการเปิดรับสมัครบุคคลทั่วไปตามข้อ ๑๕ อย่างน้อยจะต้องระบุรายละเอียดในประกาศรับสมัคร ดังนี้

(๑) คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๒๕ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๒) วัน และเวลาการรับสมัคร

(๓) หน้าที่และความรับผิดชอบของผู้อำนวยการตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๒๘ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๘

(๔) วัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทนของผู้อำนวยการ

(๕) แบบฟอร์มประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์และผลงานสำคัญของผู้สมัครที่ได้เคยกระทำมา วิสัยทัศน์และแผนงานบริหารสถาบัน และเอกสารอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการกำหนด โดยต้องรับรองความถูกต้องของเอกสารด้วย

(๖) คุณสมบัติเฉพาะและคุณลักษณะอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๗ ในกรณีใช้วิธีการทาบทามเจาะจงตัวบุคคลตามข้อ ๑๕ ให้คณะกรรมการสรรหา ดำเนินการให้มีการเสนอรายชื่อผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ โดยให้คณะกรรมการที่มีใช้ คณะอนุกรรมการสรรหาเสนอชื่อได้คนละหนึ่งชื่อ

เมื่อคณะกรรมการสรรหาได้รับรายชื่อตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้ดำเนินการทาบทามเจาะจง ตัวบุคคลตามรายชื่อดังกล่าว ว่าประสงค์จะรับการคัดเลือกเป็นผู้อำนวยการหรือไม่ หากประสงค์ ก็ให้จัดส่งแบบฟอร์มประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์และผลงานสำคัญ ของผู้ตอบรับการทาบทามที่ได้เคยกระทำมา วิสัยทัศน์และแผนงานบริหารสถาบัน และเอกสารอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด โดยต้องรับรองความถูกต้องของเอกสารด้วย

คณะกรรมการสรรหาไม่มีสิทธิเสนอชื่อบุคคลผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

ข้อ ๑๘ เมื่อดำเนินการสรรหาแล้วเสร็จให้คณะกรรมการสรรหา เสนอผลการสรรหาต่อ คณะกรรมการโดยให้เสนอรายชื่อผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ จำนวนไม่เกิน ๒ รายชื่อ โดยให้เรียงลำดับตามตัวอักษร พร้อมแนบแบบฟอร์มประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์และผลงานสำคัญที่ได้เคยกระทำมา วิสัยทัศน์และแผนงานบริหารสถาบัน และเอกสารอื่น ๆ เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ทั้งนี้ คณะกรรมการอาจให้ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการมาแสดงวิสัยทัศน์ และแผนการบริหารสถาบันต่อคณะกรรมการ ด้วยก็ได้

ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการ ให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่ วันที่ กพม. แจ้งรับทราบวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทนของ ผู้อำนวยการ ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาเห็นว่าไม่สามารถดำเนินการสรรหาให้เสร็จได้ภายใน เวลาที่กำหนด ให้ขยายระยะเวลาออกไปได้อีกไม่เกินหกสิบวัน โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ

ข้อ ๑๙ เมื่อคณะกรรมการได้คัดเลือกผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการตามข้อ ๑๘ แล้ว คณะกรรมการอาจมอบหมายให้อนุกรรมการตามข้อ ๑๒ (๑) และ (๒) หรือแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อทำหน้าที่เจรจาต่อรองเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น รวมทั้งสัญญาจ้าง ของผู้ที่ได้รับคัดเลือก ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการตามกรอบที่คณะกรรมการกำหนด

การกำหนดอัตราค่าตอบแทนพื้นฐานในส่วนของเงินเดือนประจำระยะเริ่มแรกไม่ควรกำหนดไว้ ให้ใกล้เคียงกับขั้นสูงสุด เพื่อให้สามารถปรับอัตราค่าตอบแทนได้ตามผลงานเป็นระยะ ตลอดอายุสัญญา

การจัดทำสัญญาจ้างผู้อำนวยการ ในสัญญาต้องประกอบด้วยวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทน ทั้งนี้ กรอบวงเงินค่าตอบแทน ต้องเป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๒๐ เมื่อดำเนินการตามข้อ ๑๙ เสร็จแล้ว ให้เสนอผลการเจรจาต่อคณะกรรมการ เพื่อให้ความเห็นชอบ

เมื่อคณะกรรมการให้ความเห็นชอบแล้ว ให้เสนอชื่อผู้เหมาะสมจะเป็นผู้อำนวยการให้รัฐมนตรีรับทราบ พร้อมกับร่างสัญญาจ้างผู้อำนวยการ เพื่อพิจารณาเห็นชอบอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ข้อ ๒๑ ให้สถาบันแจ้งชื่อผู้อำนวยการ พร้อมส่งสำเนาสัญญาจ้างผู้อำนวยการเป็นเอกสารลับ เพื่อ กพม. ทราบ

ข้อ ๒๒ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติในกระบวนการสรรหา ให้ประธานอนุกรรมการสรรหา เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของประธานอนุกรรมการสรรหา ให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๓

การต่อวาระผู้อำนวยการ

ข้อ ๒๓ ในกรณีที่มีผู้อำนวยการที่ดำรงตำแหน่งวาระแรก และมีผลการประเมินการปฏิบัติงาน ไม่ต่ำกว่าระดับดีมากหรือระดับมาตรฐาน มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และคณะกรรมการเห็นว่าการจ้าง ผู้อำนวยการเดิมจะเกิดประโยชน์แก่สถาบัน คณะกรรมการอาจพิจารณาเห็นสมควรให้ดำรงตำแหน่ง ในวาระที่สองได้ โดยไม่ต้องนำหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาตามระเบียบนี้มาใช้บังคับ ในการนี้คณะกรรมการ ต้องเสนอวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทน ผู้อำนวยการให้รัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ แล้วแจ้งให้ กพม. ทราบก่อนทำสัญญาจ้าง

ข้อ ๒๔ ให้สถาบันแจ้งชื่อผู้อำนวยการ พร้อมส่งสำเนาสัญญาจ้างผู้อำนวยการเป็นเอกสารลับ เพื่อ กพม. ทราบ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ชาคร วิภูษณวนิช

ประธานกรรมการบริหารสถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ