

ระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ว่าด้วยการตรวจแรงงาน และการดำเนินคดีอาญาผู้กระทำความผิด

ตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล

พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ เพื่อแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ ด้านแรงงานการใช้แรงงานบังคับ และการใช้แรงงานประมงที่ผิดกฎหมายซึ่งเป็นนโยบายสำคัญ และเร่งด่วนของรัฐบาลจึงสมควรกำหนดระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานในการตรวจแรงงาน ในงานประมงทะเลและการดำเนินคดีอาญาผู้กระทำความผิด ไว้เป็นการเฉพาะ เพื่อให้การตรวจแรงงาน และการดำเนินคดีในงานประมงทะเลเป็นไปด้วยความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการตรวจแรงงาน และการดำเนินคดีอาญาผู้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งอื่นใด ในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“การตรวจแรงงานในงานประมงทะเล” หมายความว่า การที่พนักงานตรวจแรงงานตรวจสอบเอกสาร ณ ศูนย์ควบคุมการแจ้งเรือเข้า - ออก (PIPO) การตรวจบริเวณท่าเรือ แพปลา การเข้าไปตรวจ ในเรือประมงขณะหรือระหว่างทำการประมงในทะเล หรือการตรวจสอบสถานประกอบการที่เกี่ยวข้อง การทำการประมงในทะเล เพื่อตรวจสอบสภาพการทำงานของผู้จ้าง สอบถามข้อเท็จจริง ถ่ายภาพ ถ่ายสำเนาเอกสารที่เกี่ยวข้องกับผู้จ้าง เอกสารการจ่ายค่าจ้าง ทะเบียนลูกจ้าง หลักฐานเวลาพัก และกระทำการอย่างอื่นเพื่อให้ได้ข้อเท็จจริงในอันที่จะปฏิบัติการให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล

“การดำเนินคดี” หมายความว่า การดำเนินคดีโดยการเปรียบเทียบ รวมทั้งการร้องทุกข์ หรือกล่าวโทษผู้กระทำความผิดตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล

“นิติกร” หมายความว่า ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งนิติกร กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

“พนักงานเจ้าหน้าที่” หมายความว่า พนักงานตรวจแรงงาน และนิติกร

“ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหรือผู้อำนวยการสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ และให้หมายความรวมถึงบุคคลที่ได้รับมอบหมาย

“ผู้มีอำนาจเปรียบเทียบ” หมายความว่า อธิบดี หรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย สำหรับความผิดที่เกิดขึ้นในกรุงเทพมหานคร ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือผู้ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย สำหรับความผิดที่เกิดขึ้นในจังหวัดอื่น

“อธิบดี” หมายความว่า อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ข้อ ๕ ให้อธิบดีรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจตีความ วินิจฉัยปัญหา กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบนี้

หมวด ๑

การตรวจแรงงานในงานประมงทะเล

ข้อ ๖ ให้พนักงานตรวจแรงงานที่เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ ในสังกัดกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ซึ่งปฏิบัติงานใน ๒๒ จังหวัดชายทะเล หรือปฏิบัติงานอยู่ในราชการส่วนกลาง พนักงานตรวจแรงงานท้องที่อื่นที่อธิบดีมีคำสั่งให้ไปปฏิบัติงานใน ๒๒ จังหวัดชายทะเล ดำเนินการตรวจแรงงานในงานประมงทะเลซึ่งอยู่ในเขตท้องที่ในความรับผิดชอบ

การตรวจแรงงานในงานประมงทะเล ให้พนักงานตรวจแรงงานดำเนินการตามแนวปฏิบัติคู่มือและข้อสั่งการตามนโยบายของผู้บริหาร โดยรวบรวมพยานหลักฐานทุกชนิดเท่าที่จะสามารถทำได้เพื่อทราบข้อเท็จจริงและพฤติการณ์ต่าง ๆ เพื่อจะรู้ตัว หรือยืนยัน หรือชี้ชัด และพิสูจน์ให้เห็นว่า นายจ้างฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล

กรณีตามวรรคสอง หากพบว่านายจ้างฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล ให้พนักงานตรวจแรงงานรายงานหัวหน้าศูนย์ควบคุมการแจ้งเรือเข้า - ออก (PIPO) ทันทีเพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป และรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบและดำเนินการออกคำสั่งดำเนินคดีเปรียบเทียบ ร้องทุกข์หรือกล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวน ตามมาตรการทางปกครองและมาตรการทางอาญา หรือในกรณีที่เป็นความผิดตามข้อ ๑๑ ให้ดำเนินคดีทางพนักงานสอบสวนตามหมวด ๓ แล้วแต่กรณี

ในกรณีที่พนักงานตรวจแรงงานได้ออกคำสั่งให้นายจ้างปฏิบัติ ให้พนักงานตรวจแรงงานตรวจติดตามผลการปฏิบัติตามคำสั่งเมื่อครบกำหนดระยะเวลาปฏิบัติตามคำสั่ง และรายงานหัวหน้าศูนย์ควบคุมการแจ้งเรือเข้า - ออก (PIPO) ทันที พร้อมทั้งรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบต่อไป หากพบว่านายจ้างไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง ให้ดำเนินคดีเปรียบเทียบตามหมวด ๒

ข้อ ๗ ให้พนักงานตรวจแรงงานที่เป็นข้าราชการในสังกัดส่วนราชการอื่นนอกจากข้อ ๖ ดำเนินการตรวจแรงงานในงานประมงทะเล และให้ประสานการตรวจกับพนักงานตรวจแรงงานตามข้อ ๖ วรรคหนึ่ง โดยเร็ว เพื่อมิให้เกิดความซ้ำซ้อนในการตรวจ หากพบว่านายจ้างฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม กฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล ให้ส่งเรื่องให้พนักงานตรวจแรงงานตามข้อ ๖ วรรคหนึ่ง ดำเนินการตามมาตรการทางปกครองและมาตรการทางอาญา

ข้อ ๘ ในกรณีที่มีคำร้องหรือความปรากฏแก่พนักงานตรวจแรงงานตามข้อ ๖ ว่าการกระทำ ของนายจ้างอาจฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ให้พนักงานตรวจแรงงานนั้นดำเนินการสอบสวน ข้อเท็จจริงโดยด่วน หากพบว่านายจ้างฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ให้ดำเนินการตามมาตรการ ทางปกครองและมาตรการทางอาญา

ในกรณีมีคำร้องหรือความปรากฏแก่พนักงานตรวจแรงงานในสังกัดส่วนราชการอื่น ให้ประสานงานกับพนักงานตรวจแรงงานตามข้อ ๖ วรรคหนึ่ง โดยด่วน เพื่อดำเนินการตามวรรคหนึ่ง

กรณีตามวรรคหนึ่ง และวรรคสอง หากเป็นเรื่องที่เกี่ยวกับสิทธิการได้รับเงินตามพระราชบัญญัติ คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และลูกจ้างประสงค์ให้พนักงานตรวจแรงงานดำเนินการตามกฎหมาย ให้พนักงานตรวจแรงงานดำเนินการตามระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการรับคำร้อง และการพิจารณาคำร้องของพนักงานตรวจแรงงาน ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

ข้อ ๙ กรณีที่จะต้องมีการออกคำสั่ง หากนายจ้างได้กระทำความผิดขึ้นภายในสองปี หลังจากวันที่กระทำความผิดครั้งก่อน ไม่ว่าจะเป็ความผิดฐานเดียวกันหรือไม่ก็ตาม ให้พนักงาน เจ้าหน้าทีดำเนินการคดีอาญาโดยการเปรียบเทียบตามหมวด ๒ โดยไม่ต้องออกคำสั่ง

ข้อ ๑๐ กรณีที่มีการอุทธรณ์คำสั่งให้นำระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วย การตรวจสถานประกอบกิจการตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับ การรับและการพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งทางปกครอง มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๑ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ดำเนินคดีอาญาทางพนักงานสอบสวนทันที ในกรณีความผิด ดังต่อไปนี้

- (๑) ความผิดที่มีพฤติการณ์พิเศษ หรือเกิดผลกระทบต่อลูกจ้างจำนวนมาก
- (๒) ความผิดฐานค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน ตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การค้ำมนุษย์
- (๓) ความผิดเกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็ก ตามมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ประกอบข้อ ๔ แห่งกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ. ๒๕๕๗
- (๔) ความผิดตามมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ประกอบข้อ ๓ แห่งกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เฉพาะมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ โดยการเรียกเก็บบัตรประจำตัวประชาชนของลูกจ้าง

หนังสือเดินทาง หนังสือเดินทางชั่วคราว เอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง เอกสารรับรองบุคคล ใบอนุญาตทำงาน และบัตรประจำตัวบุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทยของลูกจ้างเพื่อเป็นหลักประกันการทำงาน

(๕) ความผิดตามมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ประกอบข้อ ๓ แห่งกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เฉพาะมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

(๖) ความผิดตามมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ประกอบข้อ ๓ แห่งกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เฉพาะมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ อันมีลักษณะเป็นการหักเพื่อชำระหนี้ที่เป็นค่าใช้จ่าย หรือที่ทรงจ่ายอันเนื่องมาจากการนำลูกจ้างมาทำงาน ไม่ว่าหนี้นั้นจะมีอยู่จริงหรือไม่ก็ตาม หรือมีลักษณะเป็นการหักค่าจ้างอันเนื่องมาจากการลอลงวงให้ลูกจ้างเป็นหนี้เกินกว่ามูลหนี้ที่แท้จริง

(๗) ความผิดตามมาตรา ๑๓๙ (๒) แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

(๘) ความผิดที่มีการกระทำความผิดอาญาตามกฎหมายอื่นรวมอยู่ด้วย

หมวด ๒

การดำเนินคดีเปรียบเทียบ

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่ต้องดำเนินคดีโดยการเปรียบเทียบตามข้อ ๖ วรรคสาม หรือข้อ ๖ วรรคสี่ ให้พนักงานตรวจแรงงานรวบรวมพยานหลักฐานแล้วส่งสำนวนให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาขอหมาย พนักงานเจ้าหน้าที่ดำเนินคดีตามขั้นตอนการเปรียบเทียบต่อไป

กรณีการดำเนินคดีโดยการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิด โดยไม่ต้องออกคำสั่ง ให้พนักงานตรวจแรงงานมีหนังสือให้นายจ้างหรือผู้แทนไปพบพนักงานเจ้าหน้าที่ที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหรือสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ทันที เพื่อดำเนินคดีตามขั้นตอนการเปรียบเทียบต่อไป

กรณีการไม่ปฏิบัติตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน เมื่อพนักงานเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ได้รับสำนวนแล้ว ให้มีหนังสือแจ้งข้อกล่าวหาให้นายจ้างทราบและให้มาพบโดยเร็ว

กรณีนายจ้างหรือผู้รับมอบอำนาจของนายจ้างมาพบตามกำหนดนัด ให้พนักงานเจ้าหน้าที่บันทึกคำให้การตามแบบ กสร.นก. ๑ หากนายจ้างยินยอมให้เปรียบเทียบให้พนักงานเจ้าหน้าที่ดำเนินการให้นายจ้างลงลายมือชื่อในแบบ กสร.นก. ๒ ภายในสามวัน

ในการเปรียบเทียบ นายจ้างต้องจ่ายเงินให้แก่ลูกจ้างตามคำสั่ง หรือจ่ายเงินตามสิทธิได้รับเงินของลูกจ้าง และจ่ายเงินคืนกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างพร้อมดอกเบี้ยครบถ้วนแล้วถ้ามี

กรณีนายจ้างไม่มาพบตามกำหนดนัด ไม่แจ้งเหตุขัดข้องให้ทราบ รวมถึงกรณีที่มาพบแต่ไม่ยินยอมให้เปรียบเทียบ หรือกรณีไม่จ่ายเงินตามวรรคห้า ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ดำเนินการร้องทุกข์หรือกล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวนโดยเร็ว

ข้อ ๑๓ ในการเปรียบเทียบ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่จัดทำประวัติการกระทำคามผิด รวมทั้งพฤติการณ์แห่งการกระทำคามผิดพร้อมด้วยความเห็นในการเปรียบเทียบ และสรุปข้อเท็จจริงตามแบบ กสร.น.ก. ๓ พร้อมเสนอความเห็นต่อผู้มีอำนาจเปรียบเทียบภายในสามวัน

กรณีผู้มีอำนาจเปรียบเทียบมีความเห็นให้เปรียบเทียบ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่มีหนังสือแจ้งจำนวนค่าปรับ โดยให้นายจ้างนำเงินค่าปรับมาชำระภายในสามสิบวันนับแต่วันได้รับหนังสือแจ้งความเห็นให้เปรียบเทียบ หากครบกำหนดแล้วนายจ้างไม่มาชำระค่าปรับให้พนักงานเจ้าหน้าที่ร้องทุกข์หรือกล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวนโดยเร็ว

กรณีนายจ้างนำเงินมาชำระค่าปรับ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้รับเงินค่าปรับ นำเงินค่าปรับส่งเป็นรายได้ของกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ทั้งนี้ ตามระเบียบที่คณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างกำหนด และบันทึกไว้ในแบบ กสร.น.ก. ๓

หมวด ๓

การดำเนินคดีทางพนักงานสอบสวน

ข้อ ๑๔ ในกรณีที่ต้องดำเนินคดีโดยการร้องทุกข์หรือกล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวนตามข้อ ๖ วรรคสาม หรือกรณีตามข้อ ๑๑ ให้พนักงานตรวจแรงงานรวบรวมพยานหลักฐานและดำเนินการร้องทุกข์หรือกล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวนที่ความผิดเกิด อ้างหรือเชื่อว่าได้เกิดภายในเขตท้องที่รวมถึงรายงานให้หัวหน้าศูนย์ควบคุมการแจ้งเรือเข้า - ออก (PIPO) เพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ทันที และรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ เพื่อพิจารณาอบหมายพนักงานเจ้าหน้าที่ดำเนินการต่อไป

กรณีผู้กระทำความผิดไม่ยินยอมให้เปรียบเทียบ หรือยินยอมให้เปรียบเทียบแต่ไม่ชำระค่าปรับภายในระยะเวลาที่กำหนด หรือกรณีที่ผู้มีอำนาจเปรียบเทียบเห็นควรไม่เปรียบเทียบ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ร้องทุกข์หรือกล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวนที่ความผิดเกิด อ้างหรือเชื่อว่าได้เกิดภายในเขตท้องที่ภายในสามวันทำการ

ข้อ ๑๕ ในกรณีที่พนักงานเจ้าหน้าที่ร้องทุกข์หรือกล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวนแล้ว ถ้าพนักงานสอบสวนพบว่านายจ้างกระทำความผิดตามที่กล่าวหา และยินยอมให้เปรียบเทียบ ให้พนักงานสอบสวนส่งเรื่องให้อธิบดี หรือผู้ว่าราชการจังหวัด แล้วแต่กรณี ภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่นายจ้างแสดงความยินยอมให้เปรียบเทียบ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ดำเนินคดีตามขั้นตอนการเปรียบเทียบเปรียบเทียบต่อไป และให้นำความในหมวด ๒ มาบังคับใช้โดยอนุโลม

เมื่อผู้มีอำนาจเปรียบเทียบทำการเปรียบเทียบเรียบร้อยแล้ว ให้แจ้งผลการเปรียบเทียบให้พนักงานสอบสวนทราบต่อไป แต่กรณีผู้มีอำนาจเปรียบเทียบเห็นควรให้ดำเนินคดีโดยไม่เปรียบเทียบให้ส่งสำนวนคดีให้พนักงานสอบสวนดำเนินคดีต่อไป

ข้อ ๑๖ กรณีพนักงานอัยการได้ส่งตัวนายจ้างมาเพื่อเปรียบเทียบ ให้นำความในข้อ ๑๕ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

หมวด ๔

การรายงานผลการตรวจแรงงาน และการดำเนินคดีอาญา

ข้อ ๑๗ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่รายงานผลการตรวจแรงงานในงานประมงทะเล การดำเนินคดี การชำระค่าปรับ และการส่งเงินค่าปรับเข้ากองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างให้อธิบดีโดยผ่านกองนิติการทราบ และบันทึกผลการตรวจแรงงานและการดำเนินคดีอาญาผ่านระบบคอมพิวเตอร์โดยเร็ว

ในกรณีที่พนักงานสอบสวนมีความเห็นควรสั่งไม่ฟ้องคดี กรณีพนักงานอัยการมีคำสั่งไม่ฟ้องคดี หรือในกรณีศาลมีคำพิพากษายกฟ้อง ให้พนักงานเจ้าหน้าที่สรุปข้อเท็จจริง และรวบรวม พยานหลักฐานรายงานผลคดีให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทราบโดยเร็ว ทั้งนี้ ให้กองนิติการ ตรวจสอบสำนวนคดี พร้อมทั้งสรุปและวิเคราะห์ผลคดีเพื่อหาแนวทางแก้ไข เสนอต่ออธิบดีโดยไม่ชักช้า

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๘ การดำเนินการของพนักงานเจ้าหน้าที่ที่ได้ดำเนินการตามระเบียบกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการตรวจสถานประกอบกิจการตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการดำเนินคดีอาญา และการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และความปลอดภัย ในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่เกี่ยวกับงานประมงทะเล ก่อนวันที่ระเบียบนี้ ใช้บังคับให้ถือว่าเป็นการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑

อนันต์ชัย อุทัยพัฒนาชีพ

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน