

ระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ป.ป.ช.

พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรให้มีระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ป.ป.ช.

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔๔ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของสำนักงาน ป.ป.ช. จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ป.ป.ช. พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของสำนักงาน ป.ป.ช. พ.ศ. ๒๕๕๕

(๒) ระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของสำนักงาน ป.ป.ช. (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

(๓) ระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของสำนักงาน ป.ป.ช. (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๗

(๔) ระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของสำนักงาน ป.ป.ช. (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๗

(๕) ระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของสำนักงาน ป.ป.ช. (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๘

(๖) ระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของสำนักงาน ป.ป.ช. (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๙

(๗) ระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของสำนักงาน ป.ป.ช. (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๐

(๘) ระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของสำนักงาน ป.ป.ช. (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๐

(๙) ระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของสำนักงาน ป.ป.ช. (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๖๐

(๑๐) ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง กำหนดวันเวลาทำงาน และวันหยุดราชการ

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

คณะกรรมการ ป.ป.ช. หมายความว่า คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

สำนักงาน ป.ป.ช. หมายความว่า สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

ข้อ ๕ ให้ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติรักษาการตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการบังคับใช้หรือการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของสำนักงาน ป.ป.ช. มีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของสำนักงาน ป.ป.ช. ให้เป็นที่สุด

หมวด ๑

องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของสำนักงาน ป.ป.ช.

ส่วนที่ ๑

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของสำนักงาน ป.ป.ช.

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. เป็นองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของสำนักงาน ป.ป.ช. มีชื่อว่า “คณะกรรมการ ป.ป.ช. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของสำนักงาน ป.ป.ช.” เรียกโดยย่อว่า “กปปช.” โดยมีผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอก ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการบริหารและการจัดการ หรือด้านกรงบประมาณ ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. แต่งตั้ง จำนวนไม่เกินสามคน ร่วมเป็นกรรมการ และเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. เป็นกรรมการและเลขานุการ โดยอาจแต่งตั้งข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. จำนวนไม่เกินสามคน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

การแต่งตั้ง คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม การพ้นจากตำแหน่ง และวาระการดำรงตำแหน่งของผู้ทรงคุณวุฒิตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช. ว่าด้วยการนั้น

การแต่งตั้งข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. จำนวนไม่เกินสามคน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ ให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ให้ กปปช. มีสิทธิได้รับค่าเบี้ยประชุมเช่นเดียวกับ ก.พ.

ข้อ ๗ ในการประชุมของ กปปช. ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม

กรณีที่ประธานกรรมการไม่มาประชุมให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม

การลงมติในการประชุมของ กปปช. ให้ใช้คะแนนเสียงข้างมากของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ โดยประธานในที่ประชุมและกรรมการที่มาประชุมต้องลงคะแนนเสียงเพื่อมีมติ และให้กรรมการคนหนึ่งมีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ในกรณีมีคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมมีสิทธิออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ในกรณีที่กรรมการ ป.ป.ช. ต้องพ้นจากตำแหน่งตามที่กฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกำหนดและยังไม่มีกรรมการแต่งตั้งกรรมการ ป.ป.ช. แทนตำแหน่งที่ว่าง ให้องค์ประกอบในส่วนของกรรมการใน กปปช. มีจำนวนกรรมการเท่าที่เหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีกรรมการ ป.ป.ช. ใหม่แทน

ให้นำระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ช. มาใช้บังคับกับการประชุมของ กปปช. โดยอนุโลม

ส่วนที่ ๒

คณะกรรมการข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช.

ข้อ ๘ ให้ กปปช. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อทำหน้าที่ในคณะกรรมการสามัญประจำกระทรวงตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน มีชื่อว่า “คณะกรรมการข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช.” เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.ปปช.” ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ ป.ป.ช. หรือกรรมการ ป.ป.ช. ที่ประธานกรรมการ ป.ป.ช. มอบหมายเป็นประธาน

(๒) กรรมการ ป.ป.ช. ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มอบหมาย จำนวนสองคน เป็นอนุกรรมการ

(๓) เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. เป็นอนุกรรมการ

(๔) รองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. ที่กำกับดูแลงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นอนุกรรมการ

(๕) รองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. ที่ได้รับการคัดเลือกจากรองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. จำนวนหนึ่งคน เป็นอนุกรรมการ

(๖) รองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. ภาคหรือผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. ภาค ที่ได้รับการคัดเลือกจากรองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. ภาคและผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. ภาค จำนวนหนึ่งคน เป็นอนุกรรมการ

(๗) ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. ที่ได้รับการคัดเลือกจากผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. จำนวนหนึ่งคน เป็นอนุกรรมการ

(๘) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน กปปช. ที่ กปปช. มอบหมาย จำนวนหนึ่งคน เป็นอนุกรรมการ

(๙) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านกฎหมาย หรือด้านการบริหารและการจัดการ ที่ กปปช. แต่งตั้งจากบุคคลภายนอก ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้วจำนวนสองคน เป็นอนุกรรมการ

ให้ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นเลขานุการ และให้ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ ผู้อำนวยการสถาบันการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สัญญา ธรรมศักดิ์ และผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

กรณีการคัดเลือกอนุกรรมการตาม (๕) (๖) และ (๗) ให้ผู้ดำรงตำแหน่งเท่าที่มีอยู่ในขณะนั้น เป็นผู้พิจารณาคัดเลือก

ในการประชุม อ.ก.ปปช. ให้นำความตามข้อ ๗ มาใช้บังคับโดยอนุโลม และให้ อ.ก.ปปช. มีสิทธิได้รับค่าเบี้ยประชุมเช่นเดียวกับ อ.ก.พ. วิสามัญ

ข้อ ๙ ให้ อ.ก.ปปช. ทำหน้าที่เช่นเดียวกับคณะอนุกรรมการสามัญประจำกระทรวง ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน และมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอแนะนโยบาย การวางระบบ หรือระเบียบในการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งให้ความเห็นเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคในการบริหารทรัพยากรบุคคลทั้งทางด้านการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลต่อ กปปช.

(๒) เสนอแนะเกี่ยวกับการจัดอัตรากำลังและการแบ่งส่วนราชการของสำนักงาน ป.ป.ช. และขอบเขตหน้าที่ของส่วนราชการต่อ กปปช.

(๓) พิจารณากำหนดระบบและวิธีปฏิบัติในการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ป.ป.ช. ทั้งทางด้านการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ นโยบาย และมาตรฐานที่ กปปช. กำหนด

(๔) พิจารณาเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและการสั่งให้ออกจากราชการ

(๕) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะทำงาน คณะบุคคล หรือบุคคลเพื่อดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจ

(๖) ปฏิบัติการหรือดำเนินการอื่นใดตามที่ กปปช. มอบหมายหรือมีมติ

การได้รับเบี้ยประชุมของคณะกรรมการ คณะทำงาน คณะบุคคล หรือบุคคลตาม (๕) ให้นำระเบียบคณะกรรมการ ป.ป.ช. ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการนั้นมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๐ นอกเหนือจากคณะอนุกรรมการตามข้อ ๘ แล้ว กปปช. อาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อปฏิบัติการใด ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายด้วยก็ได้ โดยมีองค์ประกอบและหน้าที่และอำนาจตามที่ กปปช. มีมติกำหนด ทั้งนี้ ให้มีสิทธิได้รับค่าเบี้ยประชุมเช่นเดียวกับ อ.ก.พ. วิสามัญ

หมวด ๒
บททั่วไป

ข้อ ๑๑ การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ป.ป.ช. ต้องเป็นไปเพื่อผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพขององค์กร และความคุ้มค่า โดยยึดหลักคุณธรรมและหลักการกระจายอำนาจ และคำนึงถึงความเที่ยงธรรม ขวัญและกำลังใจของบุคลากร ดังต่อไปนี้

(๑) การรับบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถและความซื่อสัตย์สุจริตของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรม และประโยชน์ของทางราชการ

(๒) การพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่ง และการให้ประโยชน์อื่นแก่ข้าราชการต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมโดยพิจารณาจากผลงาน ศักยภาพ และความประพฤติ และจะนำความคิดเห็นทางการเมืองมาประกอบการพิจารณามีได้

(๓) การดำเนินการทางวินัย ต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติ

(๔) การบริหารทรัพยากรบุคคลต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง

ข้อ ๑๒ ตำแหน่งข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ให้จำแนกประเภทตำแหน่งออกเป็นสองประเภท คือ

(๑) ประเภทตำแหน่งสาขากระบวนการยุติธรรม

(๒) ประเภทตำแหน่งทั่วไป

ในส่วนของตำแหน่งทางบริหารตาม (๑) และ (๒) ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ประกาศกำหนด

ข้อ ๑๓ ให้ กปช. จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. โดยจำแนกตำแหน่งเป็นประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่งตามลักษณะงาน และให้ระบุชื่อตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบหลักและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ด้วย

ให้สำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินการเพื่อนำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่งแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ

ข้อ ๑๔ ตำแหน่งข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. จะมีในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด และเป็นตำแหน่งสาขาใด ประเภทใด ระดับใด ให้เป็นไปตามที่ กปช. กำหนด โดยต้องคำนึงถึงลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความไม่ซ้ำซ้อน และความคุ้มค่าเป็นหลักและต้องเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามข้อ ๑๓

ข้อ ๑๕ การแต่งตั้งข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งใดที่ไม่มีการกำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จะกระทำมิได้

ข้อ ๑๖ ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ในตำแหน่งใดตามข้อ ๑๒ ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ และต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น กปปช. อาจอนุมัติให้แต่งตั้งข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ที่มีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติทั่วไปตามที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ หรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก็ได้ เว้นแต่คุณสมบัติตามที่กฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกำหนด

ในกรณีที่ กปปช. กำหนดให้ปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิใดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ให้หมายถึงปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือ กปปช. รับรอง แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๗ ข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๑๖ แล้วหากภายหลังปรากฏว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติทั่วไปหรือมีลักษณะต้องห้าม หรือมีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุโดยความเห็นชอบของ กปปช. สั่งให้ออกจากราชการ หรือแต่งตั้งให้กลับไปดำรงตำแหน่งตามเดิมหรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่าโดยพลันแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ไม่กระทบกระเทือนถึงการใดที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติไปตามหน้าที่และอำนาจ และการรับเงินเดือนที่ได้รับอยู่ก่อนได้รับคำสั่งให้กลับไปดำรงตำแหน่งตามเดิมหรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า สำหรับค่าตอบแทนหรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับหรือมีสิทธิจะได้รับอยู่ก่อนได้รับคำสั่งดังกล่าวให้ กปปช. พิจารณาเป็นการเฉพาะราย

การรับเงินเดือน ค่าตอบแทน สิทธิและประโยชน์ของผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้กลับไปดำรงตำแหน่งตามเดิมหรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่าตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่ กปปช. มีมติกำหนดเป็นการเฉพาะราย

ในกรณีที่ไม่สามารถแต่งตั้งให้กลับไปดำรงตำแหน่งตามเดิมหรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่าตามวรรคหนึ่งได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด ให้ กปปช. พิจารณาเป็นการเฉพาะรายและให้ดำเนินการตามมติของ กปปช.

ข้อ ๑๘ การกำหนดอัตราเงินเดือน เงินเพิ่มพิเศษสำหรับตำแหน่ง และค่าตอบแทนหรือสิทธิประโยชน์อื่นของเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. และข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ให้เป็นไปตามที่ กปปช. กำหนด โดยต้องคำนึงถึงค่าครองชีพและความพอเพียงในการดำรงชีพ และภาระความรับผิดชอบที่แตกต่างกัน

การได้รับเงินเดือน เงินเพิ่มพิเศษสำหรับตำแหน่ง และค่าตอบแทนหรือสิทธิประโยชน์อื่นของเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. และข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ให้เป็นไปตามที่ กปปช. กำหนด

ข้อ ๑๙ ในกรณีที่ข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ผู้ใดบาดเจ็บหรือถึงแก่ความตายเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ กปปช. อาจพิจารณาให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทนพิเศษ หรือสิทธิประโยชน์อื่นตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ กปปช. กำหนด

ข้อ ๒๐ วันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี และวันหยุดราชการประจำปีของเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. และข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ให้เป็นไปตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนดหรือ กปปช. จะมีมติกำหนดเป็นอย่างอื่นก็ได้

การลาของเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. และข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ กปปช. กำหนด

ข้อ ๒๑ การจัดทำและรักษาทะเบียนประวัติ และการควบคุมการเกษียณอายุของเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. และข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในส่วนที่เกี่ยวกับข้าราชการพลเรือนสามัญมาใช้บังคับโดยอนุโลม เว้นแต่ กปปช. จะกำหนดเป็นอย่างอื่น

ให้สำนักงาน ป.ป.ช. มีหน้าที่เกี่ยวกับการจัดทำและการรักษาทะเบียนประวัติของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ตลอดจนการจัดทำและรักษาทะเบียนประวัติ และการควบคุมการเกษียณอายุราชการของเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. และข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช.

ข้อ ๒๒ การรักษาราชการแทน การปฏิบัติราชการแทน และการรักษาการในตำแหน่งของข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดินมาใช้บังคับโดยอนุโลม เว้นแต่ กปปช. จะกำหนดเป็นอย่างอื่น

ข้อ ๒๓ การใดที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ป.ป.ช. ซึ่งมิได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในส่วนที่เกี่ยวกับข้าราชการพลเรือนสามัญ กฎ ก.พ. และระเบียบอื่นที่ออกตามความในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับโดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ เว้นแต่ กปปช. จะกำหนดเป็นอย่างอื่น และให้บรรดาอำนาจหน้าที่ซึ่งกำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน กฎ ก.พ. และระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้องเป็นอำนาจหน้าที่ในตำแหน่งของบุคคลและคณะบุคคล ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ของคณะรัฐมนตรี และ ก.พ. เป็นอำนาจหน้าที่ของ กปปช.

(๒) อำนาจหน้าที่ของ อ.ก.พ.กระทรวง และ อ.ก.พ.กรม เป็นอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.ปปช.

(๓) อำนาจหน้าที่ของนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรี เป็นอำนาจหน้าที่ของประธานกรรมการ ป.ป.ช.

(๔) อำนาจหน้าที่ของปลัดกระทรวงและอธิบดี เป็นอำนาจหน้าที่ของเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

หมวด ๓

ข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช.

ส่วนที่ ๑

เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ข้อ ๒๔ ตำแหน่งเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนดเป็นตำแหน่งเทียบเท่ากับหัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวง โดยให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตามที่ กปช. กำหนด

ข้อ ๒๕ เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. ต้องเป็นผู้ที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นที่ประจักษ์ ปฏิบัติหน้าที่และใช้อำนาจโดยสุจริต เทียงธรรม กล้าหาญ เป็นกลาง มีจริยธรรมที่ดี และปราศจากอคติทั้งปวง และมีคุณสมบัติ ประสพการณ์ และความเชี่ยวชาญอันจะเป็นประโยชน์แก่การปฏิบัติงานของสำนักงาน ป.ป.ช. ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

นอกจากคุณสมบัติตามวรรคหนึ่งแล้ว เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. จักต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปของข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ในตำแหน่งทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามของข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ในตำแหน่งสาขากระบวนการยุติธรรมและตำแหน่งทั่วไป

ทั้งนี้ วิธีการได้มาซึ่งเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

ข้อ ๒๖ การแต่งตั้งเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. ให้ประธานกรรมการ ป.ป.ช. โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ ป.ป.ช. เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ แล้วเสนอเรื่องต่อนายกรัฐมนตรี เพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

ข้อ ๒๗ เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีวาระการดำรงตำแหน่งห้าปีนับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งและให้ดำรงตำแหน่งได้เพียงวาระเดียว

ข้อ ๒๘ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ หรือเพราะขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๒๕ และข้อ ๓๒ ข.

(๓) ลาออก

(๔) คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอเรื่องต่อนายกรัฐมนตรีเพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้พ้นจากตำแหน่งเพราะไม่ผ่านการประเมินตามระเบียบหรือประกาศที่ กปช. กำหนด

กรณีที่เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. พ้นตำแหน่งตามวาระแต่ยังไม่พ้นจากราชการ ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ หรือพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระตามวรรคหนึ่ง (๓) และ (๔) ให้บุคคลดังกล่าวดำรงตำแหน่งที่ปรึกษาประจำสำนักงาน ป.ป.ช. หรือตำแหน่งอื่นใด ซึ่งมีตำแหน่งเทียบเท่า โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน เงินเพิ่มพิเศษสำหรับตำแหน่ง และค่าตอบแทน หรือสิทธิและประโยชน์อื่นใดตามที่ กปปช. กำหนด

ส่วนที่ ๒

ข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ตำแหน่งสาขากระบวนการยุติธรรม

ข้อ ๒๙ ข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ตำแหน่งสาขากระบวนการยุติธรรม มีตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารงานยุติธรรม มีตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ดังนี้

(ก) นักบริหารงานยุติธรรม ป.ป.ช. ระดับสูง ได้แก่ รองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. และรองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. ภาค

(ข) นักบริหารงานยุติธรรม ป.ป.ช. ระดับต้น ได้แก่ ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. และผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. ภาค

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการยุติธรรม มีตำแหน่งอำนวยการยุติธรรม ระดับสูง ได้แก่ ผู้อำนวยการสำนัก และผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการยุติธรรม มีตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ดังนี้

(ก) ผู้ช่วยพนักงานไต่สวน

(ข) พนักงานไต่สวน ระดับต้น

(ค) พนักงานไต่สวน ระดับกลาง

(ง) พนักงานไต่สวน ระดับสูง

(จ) พนักงานไต่สวนผู้เชี่ยวชาญ

(ฉ) พนักงานไต่สวนผู้ทรงคุณวุฒิ

กปปช. จะกำหนดให้ตำแหน่งใดตามวรรคหนึ่งมีตำแหน่งที่มีชื่ออย่างอื่นก็ได้ โดยให้จัดทำเป็นประกาศเพื่อแจ้งให้ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

การจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งสาขากระบวนการยุติธรรมตามข้อ ๑๓ และการจัดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งของตำแหน่งสาขากระบวนการยุติธรรม ให้เป็นไปตามบัญชีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งท้ายระเบียบนี้หรือที่ กปปช. จะได้กำหนดโดยจัดทำเป็นประกาศเพิ่มเติม

ข้อ ๓๐ ข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ตำแหน่งสาขากระบวนการยุติธรรม ต้องเป็นผู้มีพื้นฐานความรู้สำเร็จการศึกษาระดับตั้งแต่ปริญญาโททางกฎหมายขึ้นไป หรือสอบไล่ได้เป็นเนติบัณฑิต ตามหลักสูตรของสำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา หรือสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี

ทางกฎหมายและปริญญาสาขาอื่นอันจะยังประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของสำนักงาน ป.ป.ช. ทั้งนี้ จะต้องมีความรู้และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ในการไต่สวนและวินิจฉัยคดี หรือการให้ความเห็นทางกฎหมาย หรือการดำเนินคดีในชั้นศาล ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

ข้อ ๓๑ ปริญญาสาขาอื่นอันจะยังประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของสำนักงาน ป.ป.ช. ตามข้อ ๓๐ ได้แก่ปริญญาในสาขา ดังนี้

- (๑) ปริญญาสาขาวิศวกรรมศาสตร์ ทางวิศวกรรมโยธา หรือทางวิศวกรรมไฟฟ้า
- (๒) ปริญญาสาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์
- (๓) ปริญญาสาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์ ทางนิติวิทยาศาสตร์
- (๔) ปริญญาสาขาวิชาการบัญชี หรือสาขาวิชาใดวิชาหนึ่งทางการบัญชี
- (๕) ปริญญาสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์
- (๖) ปริญญาสาขาวิชาใดวิชาหนึ่ง ทางการเงิน หรือทางการเงินและการธนาคาร
- (๗) ปริญญาสาขาวิชาใดวิชาหนึ่ง ทางอาชญวิทยาและงานยุติธรรม หรือทางการบริหารงาน

ยุติธรรม

(๘) ปริญญาสาขาวิชารัฐศาสตร์ หรือสาขาวิชาใดวิชาหนึ่งทางรัฐศาสตร์ หรือทางรัฐประศาสนศาสตร์ หรือทางบริหารรัฐกิจ

(๙) ปริญญาสาขาวิชาใดวิชาหนึ่ง ทางภูมิสารสนเทศศาสตร์ หรือทางภูมิศาสตร์ หรือทางวิทยาการสารสนเทศภูมิศาสตร์ หรือทางสารสนเทศภูมิศาสตร์

(๑๐) ปริญญาสาขาวิชาใดวิชาหนึ่ง ทางคอมพิวเตอร์ หรือทางเทคโนโลยีสารสนเทศ

(๑๑) ปริญญาสาขาหรือทางอื่นตามที่ กปปช. ประกาศกำหนด

นอกเหนือจากปริญญาที่กำหนดในวรรคแรก ปริญญาสาขาอื่นอันจะยังประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของสำนักงาน ป.ป.ช. ให้รวมถึงปริญญาในสาขาหรือทางอื่นในลักษณะทำนองเดียวกันหรือเทียบได้กับปริญญาที่กำหนดในวรรคแรกตามที่ กปปช. รับรอง

ข้อ ๓๒ นอกจากคุณสมบัติตามข้อ ๓๐ ข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ตำแหน่งสาขา กระบวนการยุติธรรม ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

ก. คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทยโดยการเกิด
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่ายี่สิบห้าปี
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- (๔) เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต
- (๕) เป็นผู้ที่ผ่านการตรวจร่างกายและจิตใจตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ กปปช. กำหนด

ข. ลักษณะต้องห้าม

- (๑) เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี
- (๒) เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือถูกถอดถอนออกจากตำแหน่ง
- (๓) เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๔) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๕) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักงานหรือพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามระเบียบนี้หรือตามกฎหมายอื่น
- (๖) เคยต้องคำพิพากษาอันถึงที่สุดว่ากระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรม หรือกระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยความผิดของพนักงานในองค์การหรือหน่วยงานของรัฐ หรือความผิดเกี่ยวกับทรัพย์สินที่กระทำโดยทุจริตตามประมวลกฎหมายอาญา ความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการกักขังเงินที่เป็นการฉ้อโกงประชาชน กฎหมายว่าด้วยยาเสพติดในความผิดฐานเป็นผู้ผลิต นำเข้า ส่งออก หรือผู้ค้า กฎหมายว่าด้วยการพนันในความผิดฐานเป็นเจ้ามือหรือเจ้าสำนัก กฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ หรือกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินในความผิดฐานฟอกเงิน
- (๗) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
- (๘) เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๙) เป็นผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๑๐) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๑๑) เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือมีจิตใจไม่เหมาะสมที่จะเป็นข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. หรือเป็นโรคตามที่ กปปช. กำหนด

ส่วนที่ ๓

ข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ตำแหน่งทั่วไป

ข้อ ๓๓ ข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ตำแหน่งทั่วไป มีตำแหน่งและระดับตำแหน่งดังต่อไปนี้

- (๑) ตำแหน่งประเภทบริหาร มีตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ดังนี้

(ก) นักบริหารงาน ป.ป.ช. ระดับสูง ได้แก่ รองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. รองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. ภาค และผู้ตรวจราชการสำนักงาน ป.ป.ช.

(ข) นักบริหารงาน ป.ป.ช. ระดับต้น ได้แก่ ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. และผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. ภาค

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการ มีตำแหน่งอำนวยการ ระดับสูง ได้แก่ ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบัน และผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ มีตำแหน่งตามบัญชีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งท้ายระเบียบนี้ โดยมีระดับตำแหน่ง ดังนี้

- (ก) ระดับปฏิบัติการ
- (ข) ระดับชำนาญการ
- (ค) ระดับชำนาญการพิเศษ
- (ง) ระดับเชี่ยวชาญ
- (จ) ระดับทรงคุณวุฒิ

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป มีตำแหน่งตามบัญชีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งท้ายระเบียบนี้ โดยมีระดับตำแหน่ง ดังนี้

- (ก) ระดับปฏิบัติงาน
- (ข) ระดับชำนาญงาน
- (ค) ระดับอาวุโส

กปปช. จะกำหนดให้ตำแหน่งใดตามวรรคหนึ่งมีตำแหน่งที่มีชื่ออย่างอื่นหรือมีตำแหน่งในสายงานอื่นก็ได้ โดยให้จัดทำเป็นประกาศเพื่อแจ้งให้ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

การจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งทั่วไปตามข้อ ๑๓ และการจัดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งของตำแหน่งทั่วไป ให้เป็นไปตามบัญชีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งท้ายระเบียบนี้หรือที่ กปปช. จะได้กำหนดโดยจัดทำเป็นประกาศเพิ่มเติม

ข้อ ๓๔ ข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ตำแหน่งทั่วไป ต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

ก. คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทยโดยการเกิด
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

(๔) เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต

ข. ลักษณะต้องห้าม ต้องเป็นผู้ที่ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๓๒ ข.

หมวด ๔

การสรรหา การบรรจุ และการแต่งตั้ง

ข้อ ๓๕ การสรรหาเพื่อให้ได้บุคคลมาบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยพนักงานไตสวน ให้ดำเนินการโดยวิธีการสอบคัดเลือก ทั้งนี้ ในกรณีที่มีเหตุพิเศษ กปปช. อาจมีมติให้สำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินการคัดเลือก โดยไม่ต้องดำเนินการสอบคัดเลือกก็ได้

การสอบคัดเลือกและการคัดเลือก รวมถึงการตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัคร ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ กปปช. กำหนด

ทั้งนี้ การได้รับเงินเดือน เงินเพิ่มพิเศษสำหรับตำแหน่ง และค่าตอบแทนหรือสิทธิประโยชน์อื่น ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๘

ข้อ ๓๖ เมื่อสมควรจะมีการสรรหาบุคคลตามข้อ ๓๕ ให้สำนักงาน ป.ป.ช. เสนอ กปปช. เพื่อมีมติให้จัดให้มีการสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือก

เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการ การดำเนินการสรรหาตามวรรคหนึ่งในแต่ละครั้ง กปปช. อาจกำหนดให้รับสมัครเฉพาะผู้มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง และอาจกำหนดจำนวนบุคคลที่จะได้รับการบรรจุก็ได้

ข้อ ๓๗ ในกรณีที่ กปปช. เห็นชอบให้มีการดำเนินการสรรหาโดยวิธีการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกในคราวเดียวกัน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งที่จะใช้ในการบรรจุในแต่ละวิธีให้ชัดเจน ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งว่างที่จะใช้ในการบรรจุได้เพิ่มขึ้นในภายหลัง ให้ กปปช. เป็นผู้พิจารณาว่าตำแหน่งดังกล่าวจะบรรจุจากผู้สอบคัดเลือกได้หรือผู้ที่ผ่านการคัดเลือก

ข้อ ๓๘ ให้สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นผู้กำหนดหน่วยงานที่จะให้ผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ไปปฏิบัติงาน โดยให้พิจารณาจากความรู้ความสามารถและประสบการณ์ความสัมพันธ์กับบุคคลในพื้นที่ รวมถึงคุณลักษณะในการทำงานด้านอื่น ๆ ที่เหมาะสมและสอดคล้องกับลักษณะงานและความต้องการด้านอัตรากำลังของหน่วยงาน เว้นแต่ กปปช. จะกำหนดเป็นอย่างอื่น

ข้อ ๓๙ ผู้สอบคัดเลือกได้หรือผู้ที่ผ่านการคัดเลือกตามข้อ ๓๕ คนใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามข้อ ๓๐ หรือขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๓๒ หรือเป็นบุคคลที่ กปปช. เห็นว่ามีชื่อเสียงหรือความประพฤติหรือเหตุอื่นอันไม่เหมาะสมที่จะเป็นข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ให้ผู้นั้นไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ตามผลการสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกนั้น

ข้อ ๔๐ ผู้ช่วยพนักงานไตสวนที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานไตสวน ระดับต้น จะต้องผ่านการอบรมตามหลักสูตรและวิธีการประเมินผลการอบรมที่ กปปช. กำหนด ทั้งนี้ สำหรับข้าราชการบรรจุใหม่ให้ถือผลของการอบรมเป็นผลการทดลองการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ผู้ช่วยพนักงานไตสวนผู้ใดไม่ผ่านการอบรมตามวรรคหนึ่ง ก็ให้ได้รับการอบรมต่อไปอีกครั้งหนึ่ง หากยังไม่ผ่านการอบรมอีก ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุโดยความเห็นชอบของ กบปช. สั่งให้ออกจากราชการ หรือดำเนินการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทั่วไปก็ได้ แล้วแต่กรณี

ผู้ช่วยพนักงานไตสวนผู้ใดไม่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานไตสวนตามวรรคหนึ่งภายในระยะเวลาสองปีนับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยพนักงานไตสวนให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ โดยความเห็นชอบของ กบปช. สั่งให้ออกจากราชการหรือดำเนินการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทั่วไปก็ได้ แล้วแต่กรณี

การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานไตสวน ระดับต้น ให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและวันที่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่ กบปช. กำหนด

กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น กบปช. อาจกำหนดให้ใช้วิธีการอื่นแทนการอบรมตามที่กำหนดไว้ในข้อนี้ก็ได้

ข้อ ๔๑ การสรรหาเพื่อให้ได้บุคคลมาบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทั่วไป ให้ดำเนินการโดยวิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก โดยให้นำ ข้อ ๓๖ ข้อ ๓๗ และข้อ ๓๘ มาใช้บังคับ

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการสอบแข่งขันและการคัดเลือกตามวรรคหนึ่ง และการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในส่วนที่เกี่ยวกับข้าราชการพลเรือนสามัญมาใช้บังคับโดยอนุโลม เว้นแต่ กบปช. จะกำหนดเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ การได้รับเงินเดือน เงินเพิ่มพิเศษสำหรับตำแหน่ง และค่าตอบแทนหรือสิทธิประโยชน์อื่น ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๘

ข้อ ๔๒ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. และการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งให้ผู้มีอำนาจดังต่อไปนี้ เป็นผู้สั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๑) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า ให้ประธานกรรมการ ป.ป.ช. โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ ป.ป.ช. เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ แล้วเสนอเรื่องต่อนายกรัฐมนตรีเพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

(๒) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นให้เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

หมวด ๕

การเลื่อนตำแหน่ง

ข้อ ๔๓ ให้สำนักงาน ป.ป.ช. จัดให้มีการประเมินบุคคลและผลงานของข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานและระดับอาวุโส ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งพนักงานไตสวน

ระดับกลางและระดับสูง หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ กปปช. กำหนด

ข้อ ๔๔ การประเมินบุคคลและผลงานของข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานไตสวน ระดับกลางและระดับสูง ต้องมีคุณภาพและมาตรฐานที่สูงกว่า การประเมินบุคคลและผลงานของข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ตำแหน่งทั่วไป เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ ทั้งนี้ หลักเกณฑ์ในการประเมินบุคคลและผลงานต้องมีความเหมาะสมและสอดคล้องกับลักษณะงานและการมอบหมายงานในแต่ละระดับตำแหน่ง

การประเมินบุคคลและผลงานตามวรรคหนึ่งให้พิจารณาจากตัวชี้วัดผลสำเร็จของงานตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติกำหนดในแต่ละปี

ข้อ ๔๕ ให้สำนักงาน ป.ป.ช. จัดให้มีการคัดเลือกข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๒๙ (๑) (๒) และ (๓) (จ) (ฉ) และตามข้อ ๓๓ (๑) (๒) และ (๓) (ง) (จ) หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า ที่ว่างหรือที่จะว่าง โดยให้คำนึงถึงความรู้ความสามารถ ความประพฤติโดยเฉพาะความรับผิดชอบและพฤติกรรมทางจริยธรรม ประวัติการรับราชการ ประสบการณ์การปฏิบัติงาน ผลงานซึ่งเป็นที่ยอมรับและประจักษ์ในความสามารถ วิสัยทัศน์ทางการบริหาร และลำดับอาวุโส รวมทั้งคุณลักษณะอื่นที่จำเป็นในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. พิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีความเหมาะสมกับตำแหน่งที่คัดเลือกในแต่ละตำแหน่ง โดยอาจให้มีคณะกรรมการเพื่อช่วยพิจารณา กลั่นกรองผู้ที่มีความเหมาะสมด้วยก็ได้ แล้วนำเสนอรายชื่อผู้ที่มีความเหมาะสมและข้อมูลของบุคคลดังกล่าว รวมทั้งความสมควรและเหตุผลต่อ กปปช. เพื่อพิจารณา

เมื่อ กปปช. พิจารณาแล้วเห็นว่า บุคคลที่เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอมา มีความเหมาะสมที่จะได้เลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่คัดเลือกในตำแหน่งใด ก็ให้ดำเนินการแต่งตั้งตามข้อ ๔๒ ต่อไป

ในกรณีที่ กปปช. พิจารณาแล้วเห็นว่าบุคคลที่เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอมา ยังไม่เหมาะสม ให้ส่งให้เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. พิจารณาผู้ที่มีความเหมาะสมรายอื่น แล้วนำเสนอ กปปช. พิจารณาต่อไป

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง วรรคสอง และวรรคสี่ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ กปปช. กำหนด

ข้อ ๔๖ ข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ หรือตำแหน่งพนักงานไตสวนผู้เชี่ยวชาญ หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ได้ไม่ก่อนวันที่ได้รับแต่งตั้งให้เป็นผู้อำนวยการกลุ่มหรือผู้อำนวยการศูนย์ ในส่วนราชการของสำนักงาน ป.ป.ช. ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีประกาศกำหนดไว้ เว้นแต่ กปปช. จะกำหนดเป็นอย่างอื่น

ข้อ ๔๗ ให้สำนักงาน ป.ป.ช. จัดทำข้อมูลบุคคลของข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาดำเนินการตามหมวดนี้อย่างเป็นระบบ และได้รับการแก้ไขเพิ่มเติมให้ถูกต้อง สมบูรณ์และทันสมัยอยู่เสมอ โดยต้องแจ้งข้อมูลให้ข้าราชการได้รับทราบและตรวจสอบความถูกต้อง ภายในเดือนมิถุนายนของแต่ละปี

หมวด ๖

การย้าย การเปลี่ยนสายงาน การโอน และการบรรจุกลับ

ข้อ ๔๘ ข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ผู้ดำรงตำแหน่งรองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. ภาค ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. ภาค ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่าตำแหน่งดังกล่าว ผู้ใดปฏิบัติหน้าที่เดิยวติดต่อกันเป็นเวลาครบสี่ปีแล้วให้เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. โดยความเห็นชอบของ กปปช. ดำเนินการให้มีการสับเปลี่ยนหน้าที่หรือย้ายไปปฏิบัติหน้าที่อื่น ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ครบกำหนดสี่ปีนั้น ในกรณีที่เห็นว่า ผู้ใดยังมีความจำเป็นไม่อาจสับเปลี่ยนหน้าที่หรือย้ายไปปฏิบัติหน้าที่อื่น จะให้คงอยู่ปฏิบัติหน้าที่เดิมต่อไปได้ครั้งละหนึ่งปี และไม่เกินสองครั้ง เว้นแต่ กปปช. จะกำหนดเป็นอย่างอื่น

ข้อ ๔๙ การย้ายข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าเดิม จะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับความยินยอมจากข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ผู้นั้น

ข้อ ๕๐ การย้ายข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. จะพิจารณาดำเนินการปีละหนึ่งครั้ง เว้นแต่มีเหตุผลความจำเป็นอื่นใดเพื่อประโยชน์ของส่วนราชการเป็นสำคัญให้พิจารณาดำเนินการได้ตามแต่สถานการณ์

ข้อ ๕๑ ข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ได้รับแต่งตั้งให้ไปปฏิบัติราชการในส่วนราชการใด จะต้องปฏิบัติราชการในส่วนราชการนั้นมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีนับแต่วันที่ไปรายงานตัวเพื่อปฏิบัติราชการ จึงจะได้รับการพิจารณาย้ายไปปฏิบัติราชการในส่วนราชการอื่น เว้นแต่มีเหตุจำเป็นอื่นเพื่อประโยชน์ของทางราชการให้เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอ กปปช. พิจารณาเป็นรายกรณี

ข้อ ๕๒ การแต่งตั้งข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ตำแหน่งสาขากระบวนการยุติธรรม ไปปฏิบัติราชการในจังหวัดที่เป็นภูมิลำเนาของผู้นั้นหรือของคู่สมรสจะกระทำมิได้ เว้นแต่ในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล หรือกรณีมีเหตุจำเป็นอื่นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ให้เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. พิจารณาเป็นรายกรณีไป สำหรับกรณีการแต่งตั้งให้ไปปฏิบัติราชการในส่วนราชการเดียวกันกับคู่สมรสให้เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. พิจารณาเป็นรายกรณีไป

ข้อ ๕๓ การย้ายข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต่างไปจากสาขาตำแหน่งเดิมหรือประเภทตำแหน่งเดิมที่ครองอยู่ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่ กปปช. กำหนด

ข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ผู้ดำรงตำแหน่งทั่วไป ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสาขา กระบวนการยุติธรรม จะต้องผ่านการอบรมตามหลักสูตรและวิธีการประเมินผลการอบรมที่ กปปช. กำหนด โดยให้นำความตามข้อ ๔๐ มาใช้บังคับโดยอนุโลม เว้นแต่ กปปช. จะกำหนดเป็นอย่างอื่น

กรณีการย้ายข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ผู้ดำรงตำแหน่งทางบริหารและตำแหน่งอื่น ที่เทียบเท่าให้นำความตามข้อ ๔๕ มาใช้บังคับโดยอนุโลม แล้วแต่กรณี เว้นแต่ กปปช. จะกำหนดเป็นอย่างอื่น

ข้อ ๕๔ ในกรณีที่มีเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ผู้ใดกระทำการ โดยไม่สุจริตหรือเอื้อประโยชน์หรือกลั่นแกล้งผู้อื่นในการปฏิบัติหน้าที่ ให้เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. หรือผู้ที่เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. มอบหมาย ดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้นโดยเร็ว พร้อมทั้งรายงานให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ทราบ และหากปรากฏข้อเท็จจริงและพยานหลักฐาน ตามสมควรแล้วให้ดำเนินการทางวินัยและเสนอให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ย้ายผู้นั้นให้พ้นจากตำแหน่ง หน้าที่หรือจากท้องที่ที่ผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่อยู่โดยให้มาประจำสำนักงาน ป.ป.ช. ทันที

การดำเนินการย้ายข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ตามวรรคหนึ่ง ให้เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. ดำเนินการตามกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป

ให้นำความในวรรคหนึ่งมาใช้บังคับแก่เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. ด้วยโดยอนุโลม โดยให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีอำนาจสั่งให้หยุดปฏิบัติหน้าที่ไว้พลางก่อนได้ และให้แต่งตั้ง ผู้รักษาราชการแทน เพื่อรอผลการพิจารณาทางวินัยต่อไป

ข้อ ๕๕ นอกจากกรณีตามข้อ ๕๔ ให้เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. สั่งให้ข้าราชการ สำนักงาน ป.ป.ช. พ้นจากตำแหน่งหน้าที่หรือจากท้องที่ที่ผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่อยู่และให้มาประจำ สำนักงาน ป.ป.ช. หากมีเหตุใดเหตุหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) หย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ บกพร่องในหน้าที่ราชการ หรือ ประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ และหากให้ผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจะเป็น การเสียหายแก่ราชการ

(๒) ประพฤติตนไม่สมควรโดยไม่เคร่งครัดในการปฏิบัติราชการตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง ข้อบังคับ หรือนโยบายสำคัญที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. หรือสำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด อันส่งผลให้ การปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร

ให้ผู้บังคับบัญชาในตำแหน่งผู้อำนวยการหรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่าขึ้นไปอย่างน้อยหนึ่งระดับ ทำความเห็นเบื้องต้นเพื่อประกอบการพิจารณาสั่งการของเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. ตามวรรคหนึ่ง

สำหรับข้าราชการตามวรรคหนึ่ง ให้สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดให้มีผู้กำกับดูแลและมอบหมาย งานให้ปฏิบัติตามความเหมาะสม พร้อมทั้งจัดให้มีการประเมินความสามารถและความประพฤติ ในการปฏิบัติราชการทุกหกเดือนนับจากวันที่พ้นจากตำแหน่งหน้าที่หรือจากท้องที่ที่ปฏิบัติหน้าที่

ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยพิจารณาตามลักษณะงาน ความสามารถ และความประพฤติในการปฏิบัติราชการที่ต้องพัฒนาของข้าราชการผู้นั้น ทั้งนี้ เมื่อผ่านการประเมินแล้ว ในวาระการย้ายประจำปีจึงจะได้รับการพิจารณาให้ย้ายกลับไปดำรงตำแหน่งในระดับเดิม แต่หากไม่ผ่านการประเมินสองครั้งติดต่อกันให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุโดยความเห็นชอบของ กปปช. สั่งให้ออกจากราชการ

ข้อ ๕๖ การโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นเพื่อมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในส่วนที่เกี่ยวกับข้าราชการพลเรือนสามัญ มาใช้บังคับโดยอนุโลม เว้นแต่ กปปช. จะกำหนดเป็นอย่างอื่น

ข้อ ๕๗ เมื่อมีตำแหน่งข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ว่างลง และสำนักงาน ป.ป.ช. เห็นสมควรให้โอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุในตำแหน่งนั้น โดยคำนึงถึงความจำเป็น และประโยชน์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. จะได้รับแล้ว ให้สำนักงาน ป.ป.ช. เสนอเรื่องต่อ อ.ก.ปปช. เพื่อขอความเห็นชอบ โดยระบุรายละเอียดของตำแหน่งที่จะบรรจุ พร้อมทั้งเหตุผลความจำเป็นที่จะต้อง โอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นและประโยชน์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. จะได้รับจากการโอนข้าราชการ ตามกฎหมายอื่นมาบรรจุในตำแหน่งนั้น

การโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุเป็นข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ในตำแหน่ง ดังต่อไปนี้ จะกระทำได้อต่อเมื่อมีความจำเป็นพิเศษและเป็นประโยชน์ต่อสำนักงาน ป.ป.ช. อย่างยิ่ง โดยได้รับความเห็นชอบและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ หรือเงื่อนไขที่ กปปช. มีมติกำหนด

(ก) ตำแหน่งทั่วไป ตั้งแต่ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป

(ข) ตำแหน่งสาขากระบวนการยุติธรรม ไม่ว่าตำแหน่งใดระดับใด

ข้อ ๕๘ การแต่งตั้งข้าราชการตามกฎหมายอื่นให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ในตำแหน่งใด ประเภทใด ระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษเท่าใด ให้ กปปช. เป็นผู้พิจารณาเทียบตำแหน่งกับการดำรงตำแหน่งข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. โดยเงินเดือนและ ค่าตอบแทนพิเศษที่จะให้ได้รับจะต้องไม่สูงกว่าข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญงาน ในระดับเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญ ให้ถือเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่ โอนมารับราชการตามวรรคหนึ่งเป็นเวลาราชการของข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. สำหรับการนับ ระยะเวลาเพื่อใช้ในการเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นให้เป็นไปตามที่ กปปช. มีมติกำหนด

ข้าราชการตามกฎหมายอื่นที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสาขากระบวนการยุติธรรม จะต้องผ่านการอบรมตามหลักสูตรและวิธีการประเมินผลการอบรมที่ กปปช. กำหนด โดยให้นำความ ตามข้อ ๔๐ มาใช้บังคับโดยอนุโลม เว้นแต่ กปปช. จะกำหนดเป็นอย่างอื่น

ข้อ ๕๙ ให้นำหลักเกณฑ์ตามที่กำหนดในข้อ ๕๖ ข้อ ๕๗ และข้อ ๕๘ มาใช้บังคับกับ การบรรจุกลับเข้ารับราชการเพื่อเป็นข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช.

หมวด ๗

การเพิ่มพูนประสิทธิภาพและ
เสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการ

ข้อ ๖๐ ให้สำนักงาน ป.ป.ช. มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อให้ข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ช. ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ กปปช. กำหนด

ข้อ ๖๑ ผู้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตนต่อผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาอย่างมีคุณธรรมและเที่ยงธรรม และเสริมสร้างแรงจูงใจให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาดำรงตนเป็นข้าราชการที่ดี

ข้อ ๖๒ ข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ผู้ใดประพฤติตนอยู่ในประมวลจริยธรรมและระเบียบวินัย และปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ช. ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ตามควรแก่กรณี และจะให้บำเหน็จความชอบอย่างอื่น ซึ่งอาจเป็นคำชมเชย เครื่องเชิดชูเกียรติ หรือรางวัลด้วยก็ได้

ข้อ ๖๓ การให้ข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน หรือ ปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยความเห็นชอบของ กปปช.

ข้อ ๖๔ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งและเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ กปปช. กำหนด

ผลการประเมินตามวรรคหนึ่งให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพ การปฏิบัติราชการด้วย

หมวด ๘

วินัย การรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย
การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์

ข้อ ๖๕ วินัย การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยของข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในส่วนที่เกี่ยวกับข้าราชการพลเรือนสามัญมาใช้บังคับ โดยอนุโลม

ทั้งนี้ กปปช. อาจกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการตามวรรคหนึ่งด้วยก็ได้

ข้อ ๖๖ ผู้ใดถูกสั่งลงโทษ ผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์ภายในสามสิบวัน นับแต่วันทราบหรือถือว่าทราบคำสั่ง

การอุทธรณ์และการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ กปปช. กำหนด และคำวินิจฉัยของ กปปช. ให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๖๗ ผู้ใดมีความคับข้องใจอันเกิดจากการปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติต่อตนของผู้บังคับบัญชา และเป็นกรณีที่ไม่อาจอุทธรณ์ได้ ผู้นั้นมีสิทธิร้องทุกข์ได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ทราบหรือถือว่าทราบเหตุแห่งการร้องทุกข์

การร้องทุกข์และการพิจารณาวินิจฉัยคำร้องทุกข์ตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ กปปช. กำหนด

หมวด ๙

การรักษาจริยธรรม

ข้อ ๖๘ ข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ต้องถือและปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมตามที่ กปปช. กำหนด

การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมจะต้องได้รับโทษตามที่ กปปช. กำหนด และให้ผู้บังคับบัญชานำมาประกอบการพิจารณาแต่งตั้งและเลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนาด้วยก็ได้

หมวด ๑๐

การออกจากราชการ

ข้อ ๖๙ ข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ออกจากราชการ เมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ
- (๓) ได้รับอนุญาตให้ลาออก
- (๔) ถูกสั่งให้ออก
- (๕) ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก

การออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในส่วนที่เกี่ยวข้องกับข้าราชการพลเรือนสามัญมาใช้บังคับโดยอนุโลม เว้นแต่ กปปช. จะกำหนดเป็นอย่างอื่น

ข้อ ๗๐ ข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ผู้ใดจะมีอายุครบเกษียณอายุราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการในสิ้นปีงบประมาณใดและทางสำนักงาน ป.ป.ช. มีความจำเป็นที่จะให้รับราชการต่อไปเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในทางวิชาการหรือหน้าที่ที่ต้องใช้ความสามารถเฉพาะตัว ในตำแหน่งที่ กปปช. กำหนด ให้นำเสนอ กปปช. เพื่อพิจารณาให้รับราชการต่อไปอีกก็ได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ กปปช. กำหนด

ข้อ ๗๑ ข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. แต่หากเป็นข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งรองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่าขึ้นไป ให้เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอประธานกรรมการ ป.ป.ช. เพื่อพิจารณา

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลาออก การพิจารณาอนุญาตให้ลาออก และการยับยั้งการลาออกจากราชการ ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในส่วนที่เกี่ยวกับข้าราชการพลเรือนสามัญมาใช้บังคับโดยอนุโลม เว้นแต่ กปช. จะกำหนดเป็นอย่างอื่น

ข้อ ๗๒ อำนาจในการสั่งให้ออก สั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก หรืออนุญาตให้ลาออกจากราชการของข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ให้เป็นไป ดังต่อไปนี้

(๑) ให้ประธานกรรมการ ป.ป.ช. โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ ป.ป.ช. เป็นผู้มีอำนาจสั่งให้ออก สั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก หรืออนุญาตให้ลาออกจากราชการของข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. และรองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า และให้เสนอเรื่องต่อนายกรัฐมนตรี เพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้พ้นจากตำแหน่งนับแต่วันออกจากราชการ เว้นแต่กรณีพ้นจากตำแหน่งเพราะความตาย เกษียณอายุ หรือพ้นจากราชการเพราะถูกลงโทษ

(๒) ให้เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. เป็นผู้ที่มีอำนาจสั่งให้ออก สั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก หรืออนุญาตให้ลาออกจากราชการของข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งอื่นซึ่งมิใช่ตำแหน่งรองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๗๓ ให้ข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ซึ่งดำรงตำแหน่งตามระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของสำนักงาน ป.ป.ช. พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม อยู่ในวันก่อนวันที่ระเบียบฉบับนี้ใช้บังคับ ยังคงเป็นข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ในตำแหน่งตามระเบียบฉบับนี้จนกว่าจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในระเบียบฉบับนี้

ข้อ ๗๔ ในระหว่างที่ยังมิได้มีการออกระเบียบ ข้อกำหนด ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดตามความในระเบียบนี้ ให้นำระเบียบ ข้อกำหนด ประกาศ หรือคำสั่งใด ๆ ก่อนที่ระเบียบนี้ใช้บังคับมาใช้บังคับในส่วนที่เกี่ยวกับการนั้นเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ จนกว่าจะมีระเบียบ ข้อกำหนด ประกาศ หรือคำสั่ง ที่ออกตามความในระเบียบนี้

การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการหรือที่ได้ดำเนินการตามระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของสำนักงาน ป.ป.ช. พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้เป็นอันใช้ได้และให้ดำเนินการตามระเบียบฉบับดังกล่าวต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ และให้มีผลใช้บังคับได้ เว้นแต่กรณีไม่สามารถดำเนินการได้ หรือไม่อาจนำกฎหมายว่าด้วยระเบียบ

ข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับโดยอนุโลมได้ การจะดำเนินการต่อไปในเรื่องนั้นเป็นประการใด
ให้นำเสนอ กปปช. เพื่อพิจารณาเป็นรายกรณี

กรณีข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนชั้น
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ ให้สามารถยื่นผลงาน
เพื่อขอเข้ารับการประเมินได้ภายในวันดังกล่าว และให้ดำเนินการประเมินตามระเบียบคณะกรรมการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของสำนักงาน ป.ป.ช.
พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้งประกาศ คำสั่ง หรือมติที่ออกตามระเบียบดังกล่าว
ต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ข้อ ๗๕ กรณีที่ กปปช. ยังมิได้กำหนดอัตราเงินเดือน อัตราเงินประจำตำแหน่ง
การให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง และการจ่ายเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของ
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. และข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช.ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบ
ข้าราชการพลเรือนในส่วนที่เกี่ยวกับข้าราชการพลเรือนสามัญมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ให้ข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. มีสิทธิได้รับเงินเดือน เงินเพิ่มพิเศษสำหรับตำแหน่ง และ
ค่าตอบแทนหรือสิทธิประโยชน์อื่นตามที่ได้รับตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วย
การป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จนกว่าจะมีการออกระเบียบ
ตามมาตรา ๑๔๔ (๑) ของพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม
การทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๗๖ ในระหว่างที่ กปปช. ยังมิได้ออกประกาศหรือระเบียบที่เกี่ยวกับการได้รับ
เงินเพิ่มพิเศษสำหรับตำแหน่งและค่าตอบแทนพิเศษหรือสิทธิประโยชน์อื่นของเลขาธิการคณะกรรมการ
ปป.ช. และข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช.ให้นำระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตแห่งชาติว่าด้วยค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. พ.ศ. ๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
และระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติว่าด้วยค่าตอบแทนพิเศษ
ประจำตำแหน่งของพนักงานไต่สวน พ.ศ. ๒๕๖๐ หรือมติหรือกฎหมายที่เกี่ยวกับเรื่องนั้นมาใช้บังคับ
ไปพลางก่อน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

พลตำรวจเอก วีชรพล ประสารราชกิจ

ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

บัญชีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช.

ตำแหน่งสาขากระบวนการยุติธรรม

ลำดับที่	ชื่อตำแหน่งทางบริหาร	ตำแหน่งประเภท	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับ
๑	รองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.	บริหารงานยุติธรรม	นักบริหารงานยุติธรรม ป.ป.ช.	สูง
๒	รองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. ภาค	บริหารงานยุติธรรม	นักบริหารงานยุติธรรม ป.ป.ช.	สูง
๓	ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.	บริหารงานยุติธรรม	นักบริหารงานยุติธรรม ป.ป.ช.	ต้น
๔	ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. ภาค	บริหารงานยุติธรรม	นักบริหารงานยุติธรรม ป.ป.ช.	ต้น
๕	ผู้อำนวยการ	อำนวยการยุติธรรม	ผู้อำนวยการยุติธรรม	สูง
๖	ที่ปรึกษาด้านกฎหมายและคดี	วิชาการยุติธรรม	พนักงานไต่สวนผู้ทรงคุณวุฒิ	-
๗	พนักงานไต่สวนผู้เชี่ยวชาญ (ด้านกฎหมาย),(ด้านคดี) /ผู้อำนวยการกลุ่ม/ผู้อำนวยการศูนย์	วิชาการยุติธรรม	พนักงานไต่สวนผู้เชี่ยวชาญ	-
๘	พนักงานไต่สวน	วิชาการยุติธรรม	พนักงานไต่สวน	สูง
๙	พนักงานไต่สวน	วิชาการยุติธรรม	พนักงานไต่สวน	กลาง
๑๐	พนักงานไต่สวน	วิชาการยุติธรรม	พนักงานไต่สวน	ต้น
๑๑	ผู้ช่วยพนักงานไต่สวน	วิชาการยุติธรรม	ผู้ช่วยพนักงานไต่สวน	-

ตำแหน่งทั่วไป

ลำดับที่	ชื่อตำแหน่งทางบริหาร	ตำแหน่งประเภท	ชื่อสายงาน	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับ
๑	รองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.	บริหาร	บริหารงาน ป.ป.ช.	นักบริหารงาน ป.ป.ช.	สูง
๒	รองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. ภาค	บริหาร	บริหารงาน ป.ป.ช.	นักบริหารงาน ป.ป.ช.	สูง
๓	ผู้ตรวจราชการสำนักงาน ป.ป.ช	บริหาร	บริหารงาน ป.ป.ช.	นักบริหารงาน ป.ป.ช.	สูง
๔	ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.	บริหาร	บริหารงาน ป.ป.ช.	นักบริหารงาน ป.ป.ช.	ต้น
๕	ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. ภาค	บริหาร	บริหารงาน ป.ป.ช.	นักบริหารงาน ป.ป.ช.	ต้น
๖	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ	สูง
๗	ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้อำนวยการกลุ่ม	วิชาการ	ป้องกันการทุจริต	เจ้าพนักงาน ป้องกันการทุจริต	เชี่ยวชาญ
๘	เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริต	วิชาการ	ป้องกันการทุจริต	เจ้าพนักงาน ป้องกันการทุจริต	ปฏิบัติการ-ชำนาญการพิเศษ
๙	ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้อำนวยการกลุ่ม	วิชาการ	ตรวจสอบทรัพย์สิน	เจ้าพนักงาน ตรวจสอบทรัพย์สิน	เชี่ยวชาญ
๑๐	เจ้าพนักงานตรวจสอบทรัพย์สิน	วิชาการ	ตรวจสอบทรัพย์สิน	เจ้าพนักงาน ตรวจสอบทรัพย์สิน	ปฏิบัติการ-ชำนาญการพิเศษ
๑๑	ผู้อำนวยการกลุ่ม	วิชาการ	บริหารทรัพยากรบุคคล	นักบริหารทรัพยากรบุคคล	เชี่ยวชาญ
๑๒	นักบริหารทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	บริหารทรัพยากรบุคคล	นักบริหารทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ-ชำนาญการพิเศษ
๑๓	ผู้อำนวยการกลุ่ม	วิชาการ	วิชาการเงินและบัญชี	นักวิชาการเงินและบัญชี	เชี่ยวชาญ
๑๔	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	วิชาการเงินและบัญชี	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ-ชำนาญการพิเศษ
๑๕	ผู้อำนวยการกลุ่ม	วิชาการ	วิชาการพัสดุ	นักวิชาการพัสดุ	เชี่ยวชาญ
๑๖	นักวิชาการพัสดุ	วิชาการ	วิชาการพัสดุ	นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติการ-ชำนาญการพิเศษ
๑๗	ผู้อำนวยการกลุ่ม	วิชาการ	วิชาการต่างประเทศ	นักวิชาการต่างประเทศ	เชี่ยวชาญ
๑๘	นักวิชาการต่างประเทศ	วิชาการ	วิชาการต่างประเทศ	นักวิชาการต่างประเทศ	ปฏิบัติการ-ชำนาญการพิเศษ

ลำดับที่	ชื่อตำแหน่งทางบริหาร	ตำแหน่งประเภท	ชื่อสายงาน	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับ
๑๙	ผู้อำนวยการกลุ่ม/ผู้อำนวยการศูนย์	วิชาการ	วิเคราะห์นโยบายและแผน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	เชี่ยวชาญ
๒๐	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	วิเคราะห์นโยบายและแผน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ-ชำนาญการพิเศษ
๒๑	ผู้อำนวยการกลุ่ม	วิชาการ	วิชาการตรวจสอบภายใน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	เชี่ยวชาญ
๒๒	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วิชาการ	วิชาการตรวจสอบภายใน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ-ชำนาญการพิเศษ
๒๓	ผู้อำนวยการกลุ่ม/ผู้อำนวยการศูนย์	วิชาการ	วิจัยสังคมศาสตร์	นักวิจัยสังคมศาสตร์	เชี่ยวชาญ
๒๔	นักวิจัยสังคมศาสตร์	วิชาการ	วิจัยสังคมศาสตร์	นักวิจัยสังคมศาสตร์	ปฏิบัติการ-ชำนาญการพิเศษ
๒๕	ผู้อำนวยการกลุ่ม	วิชาการ	การประชาสัมพันธ์	นักประชาสัมพันธ์	เชี่ยวชาญ
๒๖	นักประชาสัมพันธ์	วิชาการ	การประชาสัมพันธ์	นักประชาสัมพันธ์	ปฏิบัติการ-ชำนาญการพิเศษ
๒๗	ผู้อำนวยการกลุ่ม	วิชาการ	วิทยาการคอมพิวเตอร์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	เชี่ยวชาญ
๒๘	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	วิชาการ	วิทยาการคอมพิวเตอร์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ-ชำนาญการพิเศษ
๒๙	ผู้อำนวยการกลุ่ม	วิชาการ	สืบสวนคดีทุจริต	นักสืบสวนคดีทุจริต	เชี่ยวชาญ
๓๐	นักสืบสวนคดีทุจริต	วิชาการ	สืบสวนคดีทุจริต	นักสืบสวนคดีทุจริต	ปฏิบัติการ-ชำนาญการพิเศษ
๓๑	ผู้อำนวยการกลุ่ม	วิชาการ	นิติการ	นิติกร	เชี่ยวชาญ
๓๒	นิติกร	วิชาการ	นิติการ	นิติกร	ปฏิบัติการ-ชำนาญการพิเศษ
๓๓	ผู้อำนวยการกลุ่ม	วิชาการ	จัดการงานทั่วไป	นักจัดการงานทั่วไป	เชี่ยวชาญ
๓๔	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	จัดการงานทั่วไป	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ-ชำนาญการพิเศษ
๓๕	ผู้อำนวยการกลุ่ม	วิชาการ	วิศวกรรมโยธา	วิศวกรโยธา	เชี่ยวชาญ
๓๖	วิศวกรโยธา	วิชาการ	วิศวกรรมโยธา	วิศวกรโยธา	ปฏิบัติการ-ชำนาญการพิเศษ

ลำดับที่	ชื่อตำแหน่งทางบริหาร	ตำแหน่งประเภท	ชื่อสายงาน	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับ
๓๗	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	ทั่วไป	บริหารทั่วไป	พนักงานบริหารทั่วไป	อาวุโส
๓๘	พนักงานบริหารทั่วไป	ทั่วไป	บริหารทั่วไป	พนักงานบริหารทั่วไป	ปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน
๓๙	เจ้าพนักงานสืบสวนคดีทุจริต	ทั่วไป	ปฏิบัติงานสืบสวนคดีทุจริต	เจ้าพนักงานสืบสวนคดีทุจริต	ปฏิบัติงาน-อาวุโส
๔๐	เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์	ทั่วไป	ปฏิบัติงานเครื่องคอมพิวเตอร์	เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติงาน-อาวุโส
๔๑	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา	ทั่วไป	ปฏิบัติงานโสตทัศนศึกษา	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา	ปฏิบัติงาน-อาวุโส
๔๒	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปฏิบัติงานโยธา	นายช่างโยธา	ปฏิบัติงาน-อาวุโส
๔๓	นายช่างไฟฟ้า	ทั่วไป	ปฏิบัติงานช่างไฟฟ้า	นายช่างไฟฟ้า	ปฏิบัติงาน-อาวุโส