

ประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

เรื่อง ข้อกำหนดทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อกำหนดทางจริยธรรมของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อใช้บังคับแก่เจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๖๓ ประกอบมาตรา ๕ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑ คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินจึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน เรื่อง ข้อกำหนดทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

“ผู้ว่าการ” หมายความว่า ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

“บุคลากรอื่น” หมายความว่า ที่ปรึกษา ผู้เชี่ยวชาญ ลูกจ้าง และให้หมายความรวมถึงผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในหน้าที่และอำนาจของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

ข้อ ๔ ประกาศนี้ใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงาน

ข้อ ๕ ให้ประธานกรรมการเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และคณะกรรมการมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาที่เกิดจากการบังคับใช้ประกาศนี้ รวมทั้งยกเว้นผ่อนผันการปฏิบัติตามประกาศนี้

หมวด ๑

มาตรฐานทางจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

จริยธรรมอันเป็นอุดมการณ์

ข้อ ๖ ต้องยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงไว้ซึ่งการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

ข้อ ๗ ต้องยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

ข้อ ๘ ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ เพื่อตนเอง หรือผู้อื่น หรือมีพฤติการณ์ที่รู้เห็นหรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

ข้อ ๙ ต้องไม่เรียกลูกน้อง ไม่รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดในประการที่อาจทำให้ กระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติหน้าที่

ส่วนที่ ๒

จรรยาบรรณในการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๑๐ ต้องปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายการตรวจเงินแผ่นดินและหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดิน

ข้อ ๑๑ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถ มีประสิทธิภาพและก่อให้เกิด ประสิทธิภาพแก่ทางราชการ

ข้อ ๑๒ ต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณและความรับผิดชอบในวิชาชีพการตรวจเงินแผ่นดิน และมาตรฐานทางคุณธรรม จรรยาบรรณ ของสำนักงาน

ข้อ ๑๓ ต้องไม่รับของขวัญของกำนัล ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เว้นแต่เป็นการรับจากการ ให้โดยธรรมจรรยา และการรับที่มีบทบัญญัติแห่งกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับให้รับได้

ข้อ ๑๔ ต้องไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ทั้งนี้ ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม

ข้อ ๑๕ ต้องให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนหรือสื่อมวลชนอันอยู่ในความรับผิดชอบ ของตนโดยถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน

ข้อ ๑๖ ต้องรักษาความลับของทางราชการตามกฎหมาย และระเบียบแบบแผนของทางราชการ

ข้อ ๑๗ ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างอิสระ และยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม มีความเป็นกลาง และเที่ยงธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของทางราชการ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของชาติ และของประชาชนโดยรวม

ส่วนที่ ๓

จรรยาบรรณในการดำรงตน

ข้อ ๑๘ อุทิศเวลาแก่ทางราชการ ไม่เบียดบังเวลาราชการไปประกอบธุรกิจเพื่อประโยชน์ส่วนตัว หรือผู้อื่น

ข้อ ๑๙ ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความเต็มใจ ให้บริการด้วยความรวดเร็ว เสมอภาค ถูกต้อง โปร่งใส ปราศจากอคติ และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

ข้อ ๒๐ ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คู้มูลค่า โดยระมัดระวัง มิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองโดยไม่จำเป็น

ข้อ ๒๑ ยกย่องให้เกียรติผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงาน ผู้รับตรวจ และผู้อื่น

ข้อ ๒๒ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน และไม่เอาเปรียบผู้ร่วมงานทั้งทางตรงและทางอ้อม

ข้อ ๒๓ ไม่คบหาสมาคมหรือสนับสนุนผู้ประพฤติผิดกฎหมาย หรือผู้มีความประพฤติในทางเสื่อมเสีย อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่ของตน

ข้อ ๒๔ ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ จนเป็นเหตุทำให้ผู้ถูกระทำได้รับความเดือดร้อนเสียหายหรือกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้ถูกระทำอยู่ในภาวะจำต้องยอมรับในการกระทำนั้น ไม่นำความสัมพันธ์ทางเพศที่ตนมีต่อบุคคลใดมาเป็นเหตุหรือมีอิทธิพลครอบงำให้ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่อันเป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใด

หมวด ๒

กลไกการขับเคลื่อนจริยธรรม

ข้อ ๒๕ ให้มีคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงานคณะหนึ่ง เรียกโดยย่อว่า “ก.ม.จ.” ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ หรือกรรมการตรวจเงินแผ่นดินที่ประธานกรรมการมอบหมายให้เป็นประธาน

(๒) กรรมการตรวจเงินแผ่นดินอีกคนหนึ่งซึ่งได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการเป็นรองประธาน

(๓) ผู้ว่าการเป็นกรรมการ

(๔) อดีตข้าราชการสำนักงานประเภทบริหารระดับสูงซึ่งคณะกรรมการให้ความเห็นชอบตามที่ผู้ว่าการเสนอจำนวนหนึ่งคนเป็นกรรมการ

(๕) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่มีความรู้และเชี่ยวชาญด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการตรวจเงินแผ่นดิน และด้านกฎหมาย ด้านละหนึ่งคน ซึ่งต้องมีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นที่ประจักษ์ โดยให้ผู้ว่าการเสนอรายชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๖) ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นเลขานุการโดยตำแหน่ง และให้แต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกินสองคน

ข้อ ๒๖ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสี่สิบห้าปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๔) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

(๖) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ

ข้อ ๒๗ ให้กรรมการตามข้อ ๒๕ (๔) และ (๕) มีวาระดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี ผู้ซึ่งพ้นจากตำแหน่งแล้วอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้แต่ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

ในกรณีที่กรรมการตามวรรคหนึ่ง พ้นจากตำแหน่งตามวาระ และยังมีได้มีการแต่งตั้งกรรมการใหม่ ให้กรรมการผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ไปก่อนจนกว่าจะได้แต่งตั้งกรรมการขึ้นใหม่

ข้อ ๒๘ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๒๖

(๔) คณะกรรมการให้ออก เพราะบกพร่องต่อหน้าที่หรือมีความประพฤติเสื่อมเสียหรือหย่อนความสามารถหรือเหตุอื่น

ข้อ ๒๙ ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ และยังมีได้แต่งตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้กรรมการที่เหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

เมื่อกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้ดำเนินการแต่งตั้งกรรมการภายในสามสิบวัน เว้นแต่วาระของกรรมการเหลือไม่ถึงหนึ่งร้อยแปดสิบวัน จะไม่แต่งตั้งกรรมการก็ได้

ข้อ ๓๐ กรรมการซึ่งได้รับแต่งตั้งแทนตำแหน่งที่ว่าง หรือกรรมการซึ่งได้รับแต่งตั้งเพิ่มขึ้นระหว่างที่กรรมการอื่นยังมีวาระอยู่ในตำแหน่ง ให้กรรมการที่ได้รับแต่งตั้งมีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับเวลาที่เหลืออยู่ของกรรมการที่ยังอยู่ในตำแหน่ง

ข้อ ๓๑ การประชุม ก.ม.จ. ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ จึงเป็นองค์ประชุม

ในการประชุม ก.ม.จ. ถ้าประธานไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองประธานปฏิบัติหน้าที่แทน ในกรณีที่ไม่มีรองประธานหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้ามีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๓๒ ก.ม.จ. มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่คณะกรรมการเกี่ยวกับนโยบายและยุทธศาสตร์การกำหนดมาตรฐานและส่งเสริมจริยธรรม

(๒) จัดทำแผนส่งเสริมจริยธรรมของข้าราชการสำนักงานให้เป็นไปตามนโยบายและหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินของคณะกรรมการ และกำกับดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนดังกล่าว

(๓) ให้ความเห็นในการกำหนดและปรับปรุงข้อกำหนดทางจริยธรรมที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ให้สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม

(๔) กำหนดวิธีการในการรับเรื่องร้องเรียน การสอบสวนข้อเท็จจริง การสอบสวนทางจริยธรรม รวมทั้งกลไกและการบังคับใช้ทางด้านจริยธรรม ทั้งนี้ ตามประกาศที่ ก.ม.จ. กำหนด

(๕) คัดกรองและให้หลักประกันความเป็นอิสระและความเป็นกลางอย่างเที่ยงธรรมแก่ผู้ปฏิบัติ ตามข้อกำหนดทางจริยธรรม รวมทั้งผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องที่แจ้งหรือเปิดเผยข้อมูลที่เป็นประโยชน์กับทางราชการ ในเรื่องพฤติกรรมทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงาน

(๖) กำกับ ติดตาม และรายงานผลการดำเนินการตามข้อกำหนดทางจริยธรรมให้คณะกรรมการทราบ

(๗) วินิจฉัยชี้ขาดปัญหาเกี่ยวกับข้อกำหนดทางจริยธรรมตามที่สำนักงานหรือมา โดยให้คำวินิจฉัยของ ก.ม.จ. เป็นที่สุด

(๘) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อช่วยปฏิบัติหน้าที่ตามที่ ก.ม.จ. มอบหมาย

(๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

ข้อ ๓๓ ให้ ก.ม.จ. และคณะอนุกรรมการมีสิทธิได้รับเบี้ยประชุมตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยเบี้ยประชุมกรรมการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ในกรณีเป็นบุคคลภายนอก ให้มีสิทธิได้รับค่าใช้จ่ายในการเดินทางมาประชุมเหมาจ่าย ครั้งละแปดร้อยบาท

ข้อ ๓๔ ให้สำนักงานจัดให้มีกลไกขับเคลื่อน กระบวนการและวิธีการในการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงาน

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้สำนักงานจัดให้มีหน่วยงานคุ้มครองจริยธรรมเพื่อรับผิดชอบ และดำเนินการในการบังคับให้เป็นไปตามประกาศนี้ หรือตามประกาศที่ ก.ม.จ. กำหนด

หมวด ๓

การรักษาจริยธรรมและการบังคับใช้ข้อกำหนดทางจริยธรรม

ข้อ ๓๕ เจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงานต้องรักษาจริยธรรมโดยปฏิบัติตามข้อกำหนดทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงานโดยเคร่งครัดอยู่เสมอ

ข้อ ๓๖ ให้สำนักงานนำพฤติกรรมในการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นแต่ละคนไปใช้ประกอบการพิจารณาในการทดลองปฏิบัติงาน การแต่งตั้ง การเลื่อนตำแหน่ง และการให้บำเหน็จความชอบ สำหรับผู้นั้น หรือกระบวนการอื่นในการบริหารงานบุคคล

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้สำนักงานรายงานผลการดำเนินงานประจำปีต่อ ก.ม.จ. เพื่อเสนอคณะกรรมการใช้ประกอบการพิจารณาด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักงานต่อไป

ข้อ ๓๗ ให้เป็นหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาในการสอดส่องดูแลให้เจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นในสังกัดปฏิบัติตามข้อกำหนดทางจริยธรรม ในกรณีที่เจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงานผู้ใดไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดทางจริยธรรมให้ผู้บังคับบัญชาว่ากล่าวตักเตือน หรือสั่งให้ผู้นั้นได้รับการพัฒนา หรือดำเนินการตามวิธีการบริหารงานบุคคลของสำนักงาน หากยังมีการไม่ปฏิบัติหรือฝ่าฝืนข้อกำหนดทางจริยธรรมเช่นนั้นอีก และเห็นว่าถ้าให้ผู้นั้นยังคงเป็นเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงานต่อไป จะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการให้ดำเนินการให้ผู้นั้นออกจากความเป็นเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงานตามกระบวนการที่กำหนดไว้ในกฎหมายหรือระเบียบว่าด้วยการนั้น

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑

พลเอก ชนะทัฬห อันทามระ

ประธานกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน