

## ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการแต่งตั้งหัวหน้าพนักงานไต่สวน

พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการแต่งตั้งหัวหน้าพนักงานไต่สวน อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๑๖) และวรรคสาม และวรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๙ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ จึงประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการแต่งตั้งหัวหน้าพนักงานไต่สวน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการแต่งตั้งหัวหน้าพนักงานไต่สวน พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. พิจารณาแต่งตั้งหัวหน้าพนักงานไต่สวนจากข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ซึ่งดำรงตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

(๑) เลขานุการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

(๒) รองเลขานุการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

(๓) ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ ป.ป.ช. ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ ป.ป.ช. (ด้านการตรวจราชการ) หรือตำแหน่งเทียบเท่าที่เรียกชื่ออย่างอื่น

(๔) ผู้ดำรงตำแหน่งในระดับผู้อำนวยการสำนัก

(๕) พนักงานไต่สวน

ข้อ ๔ บุคคลผู้ซึ่งจะได้รับแต่งตั้งตามข้อ ๓ (๑) (๒) (๓) และ (๔) ให้เป็นหัวหน้าพนักงานไต่สวน บุคคลนั้นต้องมีประสบการณ์ในการไต่สวน การวินิจฉัยคดี หรือการให้ความเห็นทางกฎหมายไม่น้อยกว่าสิบปี หรือต้องมีคุณสมบัติเช่นเดียวกับข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ซึ่งดำรงตำแหน่งในสาขากระบวนการยุติธรรม และเป็นผู้รับผิดชอบหรือกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานไต่สวน

ทั้งนี้ ในการแต่งตั้งบุคคลตามวรรคหนึ่งเป็นหัวหน้าพนักงานไต่สวน อาจแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่เป็นการเฉพาะเรื่องก็ได้

ข้อ ๕ บุคคลผู้ซึ่งจะได้รับแต่งตั้งตามข้อ ๓ (๕) ให้เป็นหัวหน้าพนักงานไต่สวนต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการขึ้นไป

(๒) เป็นผู้มีความประพฤติเหมาะสม มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เป็นที่ประจักษ์ ในการไต่สวน การวินิจฉัยคดี หรือการให้ความเห็นทางกฎหมาย อันเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ ของคณะกรรมการ ป.ป.ช.

(๓) เป็นผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรหัวหน้าพนักงานไต่สวน หรือหลักสูตรอื่นตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด ทั้งนี้ อาจจัดให้พนักงานไต่สวนซึ่งปฏิบัติหน้าที่มาแล้วไม่ต่ำกว่าสามปีเข้ารับการอบรมก็ได้

ข้อ ๖ ให้สำนักงาน ป.ป.ช. เสนอรายชื่อบุคคลผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับแต่งตั้งให้เป็นหัวหน้า พนักงานไต่สวน ต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

ในการพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลตามข้อ ๕ (๒) คณะกรรมการ ป.ป.ช. อาจมอบหมายให้ คณะอนุกรรมการข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. เสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ก็ได้

ให้ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเป็นผู้ลงนามในคำสั่งแต่งตั้ง หัวหน้าพนักงานไต่สวนตามวรรคหนึ่ง

ข้อ ๗ หากในภายหลังการแต่งตั้งหัวหน้าพนักงานไต่สวน ปรากฏพฤติการณ์ ดังนี้

(๑) หัวหน้าพนักงานไต่สวนบุคคลใดพ้นจากการเป็นพนักงานไต่สวน หรือหัวหน้าพนักงานไต่สวน ซึ่งเป็นบุคคลตามข้อ ๓ (๒) (๓) หรือ (๔) บุคคลใดมิได้มีหน้าที่รับผิดชอบหรือกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ ของพนักงานไต่สวนแล้ว ให้บุคคลดังกล่าวพ้นจากการเป็นหัวหน้าพนักงานไต่สวนนับแต่วันที่พ้นจาก การเป็นพนักงานไต่สวนหรือตำแหน่งที่มีหน้าที่รับผิดชอบหรือกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานไต่สวน แล้วแต่กรณี

(๒) หัวหน้าพนักงานไต่สวนบุคคลใดขาดคุณสมบัติตามข้อ ๕ (๒) ให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. พิจารณาให้บุคคลดังกล่าวพ้นจากการเป็นหัวหน้าพนักงานไต่สวน ทั้งนี้ ให้มีผลต่อเมื่อประธานกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติลงนามในคำสั่ง

ข้อ ๘ ในวาระแรก ให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. แต่งตั้งพนักงานไต่สวนตามมาตรา ๑๓ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นหัวหน้าพนักงานไต่สวน และให้นำความในข้อ ๖ วรรคสามมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๙ ให้ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติรักษาการตามประกาศนี้ และให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีอำนาจวินิจฉัยคดีความปัญหาอันเกิดจากการบังคับใช้ประกาศฉบับนี้ด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐

พลตำรวจเอก วัชรพล ประสารราชกิจ

ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ