

## ระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

พ.ศ. ๒๕๕๕

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการบริหารงานบุคคลให้สอดคล้องกับระบบตำแหน่งและประเภทตำแหน่งของข้าราชการพลเรือน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ และมาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งเป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๓๐๑ วรรคสอง ประกอบมาตรา ๓๐๒ (๓) คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป เว้นแต่ความในหมวด ๒ การบริหารงานบุคคล ส่วนที่ ๒ ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๓

(๒) ระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

(๓) ระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๒

(๔) ระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๒

ข้อ ๔ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๕ ในระเบียบนี้

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

“ผู้ว่าการ” หมายความว่า ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน

“ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เป็นข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตามระเบียบนี้

ข้อ ๖ ประธานกรรมการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และคณะกรรมการมีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้นจากการบังคับใช้ระเบียบนี้

ในกรณีมีเหตุอันสมควร คณะกรรมการอาจยกเว้นหรือผ่อนผันการปฏิบัติตามความในระเบียบนี้ได้

หมวด ๑  
องค์การบริหารงานบุคคลส่วนที่ ๑  
บททั่วไป

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการเป็นองค์กรกลางบริหารงานบุคคล มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบายและยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน  
ในด้านมาตรฐานค่าตอบแทน การบริหาร และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

(๒) ให้ความเห็นชอบโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายใน และกรอบอัตรากำลังของ  
สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

(๓) ออกกฎ ระเบียบ ข้อกำหนด หรือประกาศตามที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้

(๔) กำหนดนโยบายและอกระเปียบที่เกี่ยวกับทุนเล่าเรียนหลวง ทุนของรัฐบาล และ  
ทุนของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน  
การตรวจเงินแผ่นดิน

(๕) พิจารณาการอุทธรณ์คำสั่งลงโทษในความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ของข้าราชการสำนักงาน  
การตรวจเงินแผ่นดินตำแหน่งรองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินหรือเทียบเท่าขึ้นไปตามข้อ ๓๗ (๒)

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้

คณะกรรมการอาจแต่งตั้งผู้แทนจากสำนักงาน ก.พ. หรือหน่วยงานอื่น ทำหน้าที่ให้คำปรึกษา  
หรือให้ข้อเสนอแนะแก่คณะกรรมการได้

## ส่วนที่ ๒

## คณะกรรมการข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

ข้อ ๘ ให้มีคณะกรรมการข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เรียกโดยย่อว่า “ก.ตง.”  
ประกอบด้วย กรรมการคนหนึ่งซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้งให้เป็นประธาน ก.ตง. และกรรมการอีกคนหนึ่ง  
ซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการใน ก.ตง. และให้มีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ตง. จำนวนสี่คน  
ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการบริหารและการจัดการ  
ด้านกฎหมาย และด้านอื่น ด้านละหนึ่งคน ซึ่งต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และมีประสบการณ์  
โดยมีผลงานเป็นที่ประจักษ์แล้ว และจะต้องเป็นหรือเคยเป็นข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๑๐  
หรือตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง หรือตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ หรือตำแหน่ง  
เทียบเท่าที่เรียกชื่ออย่างอื่น

ให้ผู้ว่าการทำหน้าที่เป็นกรรมการและเลขานุการ ก.ตง. โดยตำแหน่ง และให้ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นผู้ช่วยเลขานุการโดยตำแหน่ง โดยผู้ว่าการอาจเสนอให้แต่งตั้งข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินจำนวนหนึ่งเป็นผู้ช่วยเลขานุการได้ตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๙ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ตง. ตามข้อ ๘ ต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามดังนี้

(๑) เป็นข้าราชการการเมือง สมาชิกรัฐสภา กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง กรรมการตรวจเงินแผ่นดิน สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น

(๒) เป็นหรือเคยเป็นผู้ดำรงตำแหน่งของพรรคการเมืองในระยะเวลา ๑ ปี ก่อนได้รับการเสนอชื่อ

(๓) เป็นหรือเคยเป็นผู้ต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๔) เป็นข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

ข้อ ๑๐ การสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ตง. ด้านต่าง ๆ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังต่อไปนี้

(๑) ให้ผู้ว่าการแจ้งให้กรรมการทุกคนทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสิบห้าวัน ก่อนวันสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อให้กรรมการแต่ละคนเสนอชื่อผู้สมควรได้รับเลือกเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในด้านต่าง ๆ พร้อมทั้งผลงานโดยย่อของบุคคลผู้นั้นไปยังผู้ว่าการ ภายในระยะเวลาที่ผู้ว่าการกำหนด ทั้งนี้จะต้องมีการเสนอรายชื่อในแต่ละด้านอย่างน้อยด้านละสองคน โดยผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตาม ข้อ ๘ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๙ และต้องให้ความยินยอมในการเสนอรายชื่อของตนเองด้วย

(๒) ให้สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล จัดทำบัญชีรายชื่อผู้สมควรได้รับเลือกเป็นผู้ทรงคุณวุฒิแยกเป็นด้านต่าง ๆ พร้อมทั้งระบุผลงานโดยย่อของแต่ละคนไว้ด้วย ในกรณีที่บุคคลใดได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรได้รับเลือกเป็นผู้ทรงคุณวุฒิมากกว่าหนึ่งด้าน ก็ให้ระบุชื่อผู้นั้นไว้ทุกด้าน

(๓) ให้ผู้ว่าการจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการ เพื่อร่วมกันเลือกผู้ทรงคุณวุฒิในแต่ละด้าน จากบัญชีรายชื่อของผู้สมควรได้รับเลือกตาม (๒) ด้วยวิธีลงคะแนนลับ และให้จัดลำดับบุคคลที่สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในแต่ละด้าน กรณีที่มีผู้ได้รับการเสนอชื่อในด้านเดียวกันได้รับคะแนนเท่ากันอันเป็นเหตุให้มีผู้ได้รับเลือกเกินหนึ่งคน ให้ประธานกรรมการจับสลากว่าผู้ใดเป็นผู้ได้รับเลือก

เมื่อที่ประชุมคณะกรรมการมีมติเลือกผู้ทรงคุณวุฒิเรียงตามลำดับแล้ว ให้สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ประกาศรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับเลือกลำดับแรกของแต่ละด้าน เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ตง. โดยปิดไว้ในที่เปิดเผย ณ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และให้นำรายชื่อดังกล่าวเสนอต่อประธานกรรมการ เพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ตง. ต่อไป

ข้อ ๑๑ ให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ตง. มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปีเมื่อพ้นวาระแล้ว อาจได้รับเลือกให้เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ตง. ได้อีก แต่ต้องไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว ให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ตง. พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) คณะกรรมการมีมติให้ออก เนื่องจากมีความประพฤติเสื่อมเสียอย่างร้ายแรง หรือบกพร่องต่อหน้าที่อย่างร้ายแรง

(๔) เมื่อมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๙

ก่อนครบกำหนดตามวาระสามสิบวัน ให้ผู้ว่าการจัดให้มีการเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ตง. ขึ้นใหม่เพื่อแทนตำแหน่งที่ว่างลง ถ้าพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระตาม (๑) ถึง (๔) ให้ผู้ว่าการจัดให้มีการเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ตง. ขึ้นใหม่ภายในสามสิบวันนับแต่วันตำแหน่งดังกล่าวว่างลง โดยให้นำวิธีการตามข้อ ๑๐ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ตง. ซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระจะต้องปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่ากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ตง. ที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่จะเข้ารับหน้าที่

ในกรณีพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระตาม (๑) ถึง (๔) หากวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ตง. ผู้นั้นเหลือไม่ถึงหนึ่งร้อยแปดสิบวัน คณะกรรมการจะไม่สรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ตง. คนใหม่ขึ้นแทนคนเดิมก็ได้ แต่หากมีการสรรหาก็คให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ตง. ผู้นั้น อยู่ในตำแหน่งได้ไม่เกินกำหนดระยะเวลาของผู้ซึ่งตนแทน

ข้อ ๑๒ การประชุมของ ก.ตง. ต้องมีกรรมการ ก.ตง. มาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการ ก.ตง. ทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุม ก.ตง. ถ้าประธาน ก.ตง. ไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการ ก.ตง. คนหนึ่งทำหน้าที่เป็นประธาน

ในการประชุม ถ้ามีการพิจารณาเรื่องเกี่ยวกับกรรมการ ก.ตง. ผู้ใด กรรมการ ก.ตง. ผู้นั้น ไม่มีสิทธิเข้าประชุมเพื่อพิจารณาเรื่องนั้น

การวินิจฉัยชี้ขาดให้ถือเสียงข้างมาก โดยประธาน และกรรมการ ก.ตง. คนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้ามีคะแนนเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๓ ให้ ก.ตง. มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอแนะ และให้ความเห็นเกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคในการบริหารงานบุคคล แก่คณะกรรมการในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคล รวมถึงตลอดถึงการให้คำแนะนำ หรือวางแนวทางในการปฏิบัติ

(๒) พิจารณากลับรองการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงกรณีปลดออกและไล่ออกจากราชการของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตำแหน่งรองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินหรือเทียบเท่าขึ้นไปตามข้อ ๓๕

(๓) พิจารณาการอุทธรณ์คำสั่งลงโทษในความผิดวินัยไม่ร้ายแรง กรณีภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือนหรือลดเงินเดือนของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตำแหน่งรองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินหรือเทียบเท่าขึ้นไปตามข้อ ๓๗ (๑)

(๔) พิจารณาการอุทธรณ์คำสั่งลงโทษในความผิดวินัยอย่างร้ายแรง กรณีปลดออกและไล่ออกจากราชการของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตำแหน่งอื่นที่มีใช้ตำแหน่งรองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินหรือเทียบเท่าขึ้นไปตามข้อ ๓๗ (๔)

(๕) พิจารณาเรื่องร้องทุกข์ของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตำแหน่งรองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินหรือเทียบเท่าขึ้นไปตามข้อ ๓๘

(๖) ปฏิบัติการอื่นตามที่ระเบียบนี้กำหนดหรือคณะกรรมการมอบหมาย

ก.ตง. อาจแต่งตั้งผู้แทนจากสำนักงาน ก.พ. หรือหน่วยงานอื่น ทำหน้าที่ให้คำปรึกษา หรือให้ข้อเสนอแนะแก่ ก.ตง. ได้

### ส่วนที่ ๓

#### คณะกรรมการข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

ข้อ ๑๔ ให้มีคณะกรรมการข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินคณะหนึ่ง เรียกโดยย่อว่า “อก.ตง.” เพื่อทำหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน หรือทำการอื่นใดตามที่คณะกรรมการมอบหมาย ประกอบด้วย ผู้ว่าการเป็นประธาน อก.ตง. โดยตำแหน่ง และให้ผู้ว่าการแต่งตั้งรองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินคนหนึ่งเป็นรองประธาน อก.ตง. และให้มีอนุกรรมการซึ่งประธาน อก.ตง. แต่งตั้งจาก

(๑) ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ เลือกกันเองจำนวนสามคน โดยวิธีการเลือกให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ผู้ว่าการกำหนด

(๒) ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูงเลือกกันเองจำนวนสามคน โดยวิธีการเลือกให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ผู้ว่าการกำหนด

(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ซึ่งเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และมีประสบการณ์ โดยมีผลงานเป็นที่ประจักษ์แล้ว ทางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการบริหารและการจัดการ และด้านกฎหมาย ด้านละหนึ่งคน และจะต้องเป็นหรือเคยเป็นข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๙ หรือตำแหน่งเทียบเท่าที่เรียกชื่ออย่างอื่นจำนวนสามคน โดยให้รองประธาน อก.ตง. และอนุกรรมการตาม (๑) และ (๒) เสนอชื่อผู้ที่ควรได้รับการแต่งตั้งในแต่ละด้าน ให้ประธาน อก.ตง. แต่งตั้งเป็นอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน อก.ตง. โดยให้นำความในข้อ ๑๐ มาใช้บังคับกับวิธีการสรรหา อก.ตง. โดยอนุโลม และให้ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นผู้ดำเนินการสรรหา

ให้สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ประกาศรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.ต.ง. ในแต่ละด้าน โดยให้ปิดไว้ในที่เปิดเผย ณ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

ข้อ ๑๕ ให้นำความในข้อ ๙ และข้อ ๑๑ มาใช้บังคับกับอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.ต.ง. โดยอนุโลม

ให้ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ทำหน้าที่เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ อ.ก.ต.ง. และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ตามความเหมาะสม

ให้นำความในข้อ ๑๒ มาใช้บังคับกับการประชุมของ อ.ก.ต.ง. โดยอนุโลม

ข้อ ๑๖ ให้ อ.ก.ต.ง. มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณาปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดอัตรากำลัง

(๒) รายงานคณะกรรมการเพื่อพิจารณาปรับปรุงเงินค่าตอบแทนพิเศษ เงินเพิ่มค่าครองชีพ สวัสดิการ หรือประโยชน์เกื้อกูลอื่นสำหรับข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อให้เหมาะสมกับสถานการณ์

(๓) เสนอแนะและให้ความเห็นเกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคในการบริหารงานบุคคลแก่คณะกรรมการในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคล รวมถึงตลอดถึงการให้คำแนะนำหรือวางแนวทางในการปฏิบัติ

(๔) พิจารณากลับกรองการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง กรณีปลดออก และไล่ออกจากราชการของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินในตำแหน่งอื่นซึ่งมิใช่ตำแหน่งรองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินหรือเทียบเท่าขึ้นไปตามข้อ ๓๕

(๕) พิจารณาการอุทธรณ์คำสั่งลงโทษในความผิดวินัยไม่ร้ายแรง กรณีภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือนหรือลดเงินเดือนของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตำแหน่งอื่นซึ่งมิใช่ตำแหน่งรองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินหรือเทียบเท่าขึ้นไปตามข้อ ๓๗ (๓)

(๖) พิจารณาเรื่องร้องทุกข์ของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตำแหน่งอื่นซึ่งมิใช่ตำแหน่งรองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินหรือเทียบเท่าขึ้นไปตามข้อ ๓๘

(๗) แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่

(๘) ปฏิบัติการอื่นตามที่ระเบียบนี้กำหนดหรือคณะกรรมการ หรือ ก.ต.ง. มอบหมาย

หมวด ๒

การบริหารงานบุคคล

ส่วนที่ ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑๗ การกำหนดคุณสมบัติ การคัดเลือก การบรรจุ การแต่งตั้ง การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ การโอน การย้าย การเลื่อนตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนเงินเดือน ค่าตอบแทนพิเศษ

การออกจากราชการ การสั่งพักราชการ การสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน วินัย การสอบสวนและการลงโทษทางวินัย การร้องทุกข์และการอุทธรณ์ การลงโทษสำหรับข้าราชการ การจัดทำและรักษาทะเบียนประวัติ และควบคุมการเกษียณอายุของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้เป็นไปตามที่กำหนดในระเบียบนี้ การใดซึ่งมิได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในส่วนที่เกี่ยวกับข้าราชการพลเรือนสามัญ กฎ ก.พ. และระเบียบอื่นที่ออกตามความในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน มาใช้บังคับโดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ และให้บรรดาอำนาจหน้าที่ซึ่งกำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน กฎ ก.พ. และระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง เป็นอำนาจหน้าที่ในตำแหน่งของบุคคล และคณะบุคคล ดังต่อไปนี้

- (๑) อำนาจหน้าที่ของคณะรัฐมนตรี และ ก.พ. เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ
- (๒) อำนาจหน้าที่ของ อ.ก.พ.กระทรวง เป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.ตง.
- (๓) อำนาจหน้าที่ของ อ.ก.พ.กรม เป็นอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.ตง.
- (๔) อำนาจหน้าที่ของนายกรัฐมนตรีนายกรัฐมนตรี เป็นอำนาจหน้าที่ของประธานกรรมการ
- (๕) อำนาจหน้าที่ของปลัดกระทรวงและอธิบดี เป็นอำนาจหน้าที่ของผู้ว่าการ

ข้อ ๑๘ วันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปี และการลาหยุดราชการของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีและมติคณะรัฐมนตรีว่าด้วยกรณีนี้ เว้นแต่คณะกรรมการจะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

ผู้มีอำนาจ และอำนาจในการพิจารณาหรืออนุญาต ให้เป็นไปตามตารางแนบท้ายระเบียบนี้

ข้อ ๑๙ ให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีหน้าที่เกี่ยวกับการจัดทำ และการรักษาทะเบียนประวัติของคณะกรรมการและผู้ว่าการ ตลอดจนการจัดทำ การรักษาทะเบียนประวัติ และควบคุมการเกษียณอายุราชการของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

ข้อ ๒๐ ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(ก) คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์

ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

(ข) ลักษณะต้องห้าม

(๑) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

(๒) ไม่เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง

หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๓) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

(๔) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามระเบียบนี้ หรือตามกฎหมายอื่น

(๕) ไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๖) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการหน่วยงานอื่นของรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่น เพราะกระทำความผิดวินัยตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับส่วนราชการหรือหน่วยงานนั้น ๆ

(๙) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

## ส่วนที่ ๒

### ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

ข้อ ๒๑ ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมี ๔ ประเภท ดังต่อไปนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหาร มีระดับ ดังต่อไปนี้

(ก) บริหารระดับต้น ได้แก่ ตำแหน่งที่คณะกรรมการกำหนดให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น

(ข) บริหารระดับสูง ได้แก่ ตำแหน่งรองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน และตำแหน่งอื่นที่คณะกรรมการกำหนดให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการ มีระดับ ดังต่อไปนี้

(ก) อำนวยการระดับต้น ได้แก่ ตำแหน่งที่คณะกรรมการกำหนดให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น

(ข) อำนวยการระดับสูง ได้แก่ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบัน หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามที่คณะกรรมการกำหนดให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่งที่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตามที่คณะกรรมการกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น มีระดับ ดังต่อไปนี้

(ก) ระดับปฏิบัติการ

(ข) ระดับชำนาญการ



- (ค) ระดับชำนาญการพิเศษ
- (ง) ระดับเชี่ยวชาญ
- (จ) ระดับทรงคุณวุฒิ
- (๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ ตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งประเภทบริหารตำแหน่งประเภท  
อำนวยการ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ทั้งนี้ ตามที่คณะกรรมการกำหนด มีระดับ ดังต่อไปนี้
  - (ก) ระดับปฏิบัติงาน
  - (ข) ระดับชำนาญงาน
  - (ค) ระดับอาวุโส
  - (ง) ระดับทักษะพิเศษ

### ส่วนที่ ๓

#### การกำหนดตำแหน่ง การให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง

ข้อ ๒๒ ตำแหน่งข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินจะมีในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด และเป็นตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้เป็นไปตามที่ ก.ตง. กำหนด โดยต้องคำนึงถึงประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และไม่ซ้ำซ้อน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่ ก.ตง. กำหนด และต้องเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามข้อ ๒๓

ข้อ ๒๓ ให้ ก.ตง. จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยจำแนกตำแหน่งประเภทและสายงาน ตามลักษณะงาน และจัดตำแหน่งในประเภทเดียวกันและสายงานเดียวกันที่คุณภาพของงานเท่ากัน โดยประมาณเป็นระดับเดียวกัน ทั้งนี้ โดยคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงาน

ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้ระบุชื่อตำแหน่งในสายงาน หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ด้วย

ข้อ ๒๔ การให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในส่วนที่เกี่ยวข้องกับข้าราชการพลเรือนสามัญ กฎ ก.พ. และระเบียบอื่นที่ออกตามความในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ตำแหน่งข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตำแหน่งใด ที่มีใช้ตำแหน่งที่กำหนดไว้ใน ระเบียบข้าราชการพลเรือน จะมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายเกี่ยวกับระเบียบข้าราชการพลเรือน ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

### ส่วนที่ ๔

#### การสรรหา การบรรจุ การแต่งตั้ง การย้าย การโอน และการเปลี่ยนสายงาน

ข้อ ๒๕ การสรรหาเพื่อให้ได้บุคคลมาบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ที่ผ่านการคัดเลือกได้ในตำแหน่งนั้น

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ในการสอบแข่งขันและการคัดเลือกตามวรรคหนึ่งให้นำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด มาใช้บังคับโดยอนุโลม เว้นแต่คณะกรรมการจะกำหนดเป็นอย่างอื่น

ข้อ ๒๖ ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตำแหน่งใดต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามมาตราฐานกำหนดตำแหน่ง

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น คณะกรรมการอาจอนุมัติให้แต่งตั้งข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่มีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตราฐานกำหนดตำแหน่งก็ได้

ในกรณีที่คณะกรรมการกำหนดให้ปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิใดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ให้หมายถึงปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิที่คณะกรรมการรับรอง

ข้อ ๒๗ ผู้ได้รับบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและให้ได้รับการพัฒนาเพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการและเป็นข้าราชการที่ดี โดยให้นำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนดมาใช้บังคับโดยอนุโลม เว้นแต่คณะกรรมการจะกำหนดเป็นอย่างอื่น

ข้อ ๒๘ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินและการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ให้ผู้มีอำนาจดังต่อไปนี้ เป็นผู้สั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๑) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินหรือเทียบเท่า ให้ประธานกรรมการเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ และนำความกราบบังคมทูล เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

(๒) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่น ให้ผู้ว่าการเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

ข้อ ๒๙ การย้าย การโอน การเปลี่ยนสายงาน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด

#### ส่วนที่ ๕

วินัย การรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย

การอุทธรณ์ การร้องทุกข์

ข้อ ๓๐ ข้าราชการต้องรักษาวินัยตามระเบียบโดยเคร่งครัดอยู่เสมอ ผู้ใดฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตาม ถือว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัย จักต้องรับโทษทางวินัย

ข้อ ๓๑ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ส่งเสริม และดูแลระมัดระวังให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามวินัย และถ้ารู้ว่าผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ต้องดำเนินการทางวินัยทันที

ผู้บังคับบัญชาผู้ใดละเลยไม่ปฏิบัติหน้าที่ หรือปฏิบัติหน้าที่ตามข้อนี้โดยไม่สุจริต ให้ถือว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัย

ข้อ ๓๒ โทษทางวินัยมี ๕ สถาน คือ

- (๑) ภาคทัณฑ์
- (๒) ตัดเงินเดือน
- (๓) ลดเงินเดือน
- (๔) ปลดออก
- (๕) ไล่ออก

ข้อ ๓๓ การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยกับข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ซึ่งดำรงตำแหน่งรองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินหรือเทียบเท่าขึ้นไป ให้ประธานกรรมการเป็นผู้แต่งตั้ง สำหรับข้าราชการในตำแหน่งอื่น ให้ผู้ว่าการเป็นผู้แต่งตั้ง

การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนตามวรรคหนึ่ง ให้แต่งตั้งข้าราชการจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการสอบสวนจากข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ข้าราชการฝ่ายพลเรือน หรือข้าราชการหน่วยงานอื่นของรัฐ ซึ่งดำรงตำแหน่งในระดับไม่ต่ำกว่าหรือเทียบเท่าได้ ไม่ต่ำกว่าผู้ถูกกล่าวหา เว้นแต่กรณีผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่งรองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินหรือเทียบเท่าขึ้นไป อาจแต่งตั้งกรรมการคนใดคนหนึ่งก็ได้ และเมื่อมีการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนแล้วหากภายหลัง ประธานกรรมการสอบสวนดำรงตำแหน่งในระดับต่ำกว่า หรือเทียบเท่าได้ต่ำกว่าผู้ถูกกล่าวหา ก็ไม่กระทบถึงการที่ได้รับแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการสอบสวน

(๒) กรรมการสอบสวนอีกไม่น้อยกว่า ๒ คน จากข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ข้าราชการฝ่ายพลเรือน หรือข้าราชการหน่วยงานอื่นของรัฐ โดยให้ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน คนหนึ่ง เป็นกรรมการสอบสวนและเลขานุการ และอาจให้มีข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เป็นผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

คณะกรรมการสอบสวนต้องมีผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร หรือผู้ได้รับปริญญาทางกฎหมายหรือผู้ได้รับการฝึกอบรมตามหลักสูตรการดำเนินการทางวินัย หรือผู้มีประสบการณ์ด้านการดำเนินการทางวินัย อย่างน้อย ๑ คน

ข้อ ๓๔ กรณีข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตำแหน่งรองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน หรือเทียบเท่าขึ้นไป กระทำผิดวินัย เมื่อประธานกรรมการได้ดำเนินการทางวินัยตามระเบียบนี้ หรือได้ ดำเนินการสอบสวนข้าราชการผู้ใดแล้วเห็นว่ากรณีเป็นความผิดวินัยไม่ร้ายแรง ให้ประธานกรรมการ สั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดเงินเดือน ให้เหมาะสมกับความผิด ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อน จะนำมาประกอบการพิจารณาลงโทษก็ได้ แต่สำหรับการลงโทษภาคทัณฑ์ ให้ใช้เฉพาะกรณีกระทำ ความผิดวินัยเล็กน้อยหรือมีเหตุอันควรลดหย่อน ในกรณีกระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรงและเป็นความผิด ครั้งแรกถ้าประธานกรรมการเห็นว่ามิเหตุอันควรงดโทษ จะงดโทษให้และว่ากล่าวตักเตือนหรือทำทัณฑ์บน เป็นหนังสือไว้ก่อนก็ได้

กรณีข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตำแหน่งอื่นซึ่งมิใช่ตำแหน่งรองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินหรือเทียบเท่าขึ้นไป กระทำผิดวินัย เมื่อผู้ว่าการได้ดำเนินการทางวินัยตามระเบียบนี้ หรือได้ดำเนินการสอบสวนข้าราชการผู้ใดแล้วเห็นว่ากรณีเป็นความผิดวินัยไม่ร้ายแรง ให้ผู้ว่าการส่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดเงินเดือนให้เหมาะสมกับความผิด ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลงโทษก็ได้ แต่สำหรับการลงโทษภาคทัณฑ์ ให้ใช้เฉพาะกรณีกระทำความผิดวินัยเล็กน้อย หรือมีเหตุอันควรลดหย่อน ในกรณีกระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรงและเป็นความผิดครั้งแรก ถ้าผู้ว่าการเห็นว่า มีเหตุอันควรงดโทษ จะงดโทษให้และว่ากล่าวตักเตือนหรือทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือไว้ก่อนก็ได้

ข้อ ๓๕ กรณีข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตำแหน่งรองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินหรือเทียบเท่าขึ้นไป ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือมีเหตุอันควรสงสัยว่าเป็นผู้ไม่เลื่อมใสในการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย หรือมีกรณีถูกกล่าวหา หรือมีเหตุอันควรสงสัยว่าหย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ บกพร่องในหน้าที่ราชการ หรือประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน เมื่อประธานกรรมการเห็นด้วยกับความเห็นของคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย โดยเห็นว่าข้าราชการผู้นั้นกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ประธานกรรมการเสนอเรื่องให้ ก.ตง. เพื่อพิจารณา ในกรณีที่ ก.ตง. เห็นว่าการดำเนินการดังกล่าวเป็นการไม่ถูกต้องหรือไม่เหมาะสมและมีมติเป็นประการใดให้ประธานกรรมการสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

กรณีข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตำแหน่งอื่นซึ่งมิใช่ตำแหน่งรองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินหรือเทียบเท่าขึ้นไป ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือมีเหตุอันควรสงสัยว่าเป็นผู้ไม่เลื่อมใสในการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย หรือมีกรณีถูกกล่าวหา หรือมีเหตุอันควรสงสัยว่าหย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ บกพร่องในหน้าที่ราชการ หรือประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน เมื่อผู้ว่าการเห็นด้วยกับความเห็นของคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย โดยเห็นว่าข้าราชการผู้นั้นกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ผู้ว่าการเสนอเรื่องให้ อ.ก.ตง. เพื่อพิจารณา ในกรณีที่ อ.ก.ตง. เห็นว่าการดำเนินการดังกล่าวเป็นการไม่ถูกต้องหรือไม่เหมาะสม และมีมติเป็นประการใดให้ผู้ว่าการสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

ข้อ ๓๖ การสั่งพักราชการ การสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน วินัย หรือการดำเนินการทางวินัยข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตำแหน่งรองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินหรือเทียบเท่าขึ้นไป ให้เป็นอำนาจหน้าที่ของประธานกรรมการ สำหรับในตำแหน่งอื่นให้เป็นอำนาจหน้าที่ของผู้ว่าการ

ข้อ ๓๗ ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินผู้ใดถูกสั่งลงโทษตามระเบียบนี้ ให้ผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์ได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบคำสั่ง ดังนี้

(๑) การอุทธรณ์คำสั่งของประธานกรรมการซึ่งสั่งลงโทษวินัยไม่ร้ายแรง กรณีภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดเงินเดือน ให้ยื่นอุทธรณ์เป็นหนังสือต่อประธานกรรมการ โดยให้ประธานกรรมการพิจารณาคำอุทธรณ์และแจ้งผู้อุทธรณ์ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับอุทธรณ์ ในกรณีที่ประธานกรรมการ

เห็นด้วยกับอุทธรณ์ ก็ให้เปลี่ยนแปลงคำสั่งตามความเห็นภายในระยะเวลาสามสิบวัน ทั้งนี้หากไม่เห็นด้วยกับคำอุทธรณ์ไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วน ก็ให้รายงานความเห็นพร้อมกับเหตุผลไปยัง ก.ตง. ภายในระยะเวลาดังกล่าว และให้ ก.ตง. วินิจฉัยคำอุทธรณ์ให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ ก.ตง. ได้รับรายงาน

(๒) การอุทธรณ์คำสั่งของประธานกรรมการซึ่งสั่งลงโทษวินัยอย่างร้ายแรง กรณีปลดออกหรือไล่ออก ให้ยื่นอุทธรณ์เป็นหนังสือต่อ ก.ตง. โดยให้ ก.ตง. พิจารณาคำอุทธรณ์และแจ้งผู้อุทธรณ์ภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่รับอุทธรณ์ ในกรณีที่ ก.ตง. เห็นด้วยกับคำอุทธรณ์ ก็ให้เปลี่ยนแปลงคำสั่งตามความเห็นภายในระยะเวลาสามสิบวัน ทั้งนี้หากไม่เห็นด้วยกับคำอุทธรณ์ไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วน ก็ให้รายงานความเห็นพร้อมกับเหตุผลไปยังคณะกรรมการภายในระยะเวลาดังกล่าว และให้คณะกรรมการวินิจฉัยคำอุทธรณ์ให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการได้รับรายงาน

(๓) การอุทธรณ์คำสั่งของผู้ว่าการซึ่งสั่งลงโทษวินัยไม่ร้ายแรง กรณีภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือนหรือลดเงินเดือน ให้ยื่นอุทธรณ์เป็นหนังสือต่อผู้ว่าการ โดยให้ผู้ว่าการพิจารณาคำอุทธรณ์และแจ้งผู้อุทธรณ์ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่รับอุทธรณ์ ในกรณีที่ผู้ว่าการเห็นด้วยกับคำอุทธรณ์ ก็ให้เปลี่ยนแปลงคำสั่งตามความเห็นภายในระยะเวลาสามสิบวัน ทั้งนี้หากไม่เห็นด้วยกับคำอุทธรณ์ไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วน ก็ให้รายงานความเห็นพร้อมกับเหตุผลไปยัง อ.ก.ตง. ภายในระยะเวลาดังกล่าว และให้ อ.ก.ตง. วินิจฉัยคำอุทธรณ์ให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ อ.ก.ตง. ได้รับรายงาน

(๔) การอุทธรณ์คำสั่งของผู้ว่าการซึ่งสั่งลงโทษวินัยอย่างร้ายแรง กรณีปลดออก หรือไล่ออก ให้ยื่นอุทธรณ์เป็นหนังสือต่อ อ.ก.ตง. โดยให้ อ.ก.ตง. พิจารณาคำอุทธรณ์และแจ้งผู้อุทธรณ์ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่รับอุทธรณ์ ในกรณีที่ อ.ก.ตง. เห็นด้วยกับคำอุทธรณ์ ก็ให้เปลี่ยนแปลงคำสั่งตามความเห็นภายในระยะเวลาสามสิบวัน ทั้งนี้หากไม่เห็นด้วยกับคำอุทธรณ์ไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วน ก็ให้รายงานความเห็นพร้อมกับเหตุผลไปยัง ก.ตง. ภายในระยะเวลาดังกล่าว และให้ ก.ตง. วินิจฉัยคำอุทธรณ์ให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ ก.ตง. ได้รับรายงาน

ในการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ของคณะกรรมการ หรือ ก.ตง. หรือ อ.ก.ตง. แล้วแต่กรณี จะพิจารณาลงโทษเกินกว่าคำสั่งลงโทษของผู้มีอำนาจออกคำสั่งซึ่งได้เปลี่ยนแปลงคำสั่งไปแล้วไม่ได้ และเมื่อคณะกรรมการ หรือ ก.ตง. หรือ อ.ก.ตง. แล้วแต่กรณี มีมติเป็นประการใด ให้ประธานกรรมการหรือผู้ว่าการซึ่งมีอำนาจออกคำสั่ง สั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้นภายในสามสิบวันนับแต่วันที่มามีมติ

ในกรณีที่ผู้อุทธรณ์ไม่เห็นด้วยกับคำวินิจฉัยอุทธรณ์ของ คณะกรรมการ หรือ ก.ตง. หรือ อ.ก.ตง. แล้วแต่กรณี ให้ฟ้องคดีต่อศาลปกครองภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่รับคำวินิจฉัยของคณะกรรมการหรือ ก.ตง. หรือ อ.ก.ตง. แล้วแต่กรณี

หลักเกณฑ์และวิธีการอุทธรณ์ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ในกรณีที่ยังมิได้มีการกำหนดให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน กฎ ก.พ. และระเบียบที่ออกตามความในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในเรื่องอุทธรณ์มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๓๘ ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินผู้ใดเห็นว่า ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติต่อตนโดยไม่ถูกต้อง หรือไม่ปฏิบัติต่อตนให้ถูกต้องตามกฎหมาย หรือมีความคับข้องใจอันเกิดจากการปฏิบัติของผู้บังคับบัญชาต่อตน ในกรณีเป็นข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินในตำแหน่งรองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินหรือเทียบเท่าขึ้นไป ให้ผู้นั้นมีสิทธิร้องทุกข์ต่อ ก.ตง. หรือในกรณีเป็นข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินในตำแหน่งอื่น ให้ผู้นั้นมีสิทธิร้องทุกข์ต่อ อ.ก.ตง. แล้วแต่กรณี โดยให้ร้องทุกข์ได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบเรื่องอันเป็นเหตุให้ต้องร้องทุกข์

ความในวรรคหนึ่งมิให้ใช้บังคับในกรณีที่มีสิทธิอุทธรณ์ และต้องใช้สิทธิอุทธรณ์ตามข้อ ๓๗

หลักเกณฑ์และวิธีการร้องทุกข์ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ในกรณีที่มีได้กำหนดให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน กฎ ก.พ. และระเบียบที่ออกตามความในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในเรื่องร้องทุกข์มาใช้บังคับโดยอนุโลม

## ส่วนที่ ๖

### การออกจากราชการ

ข้อ ๓๙ ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินออกจากราชการ เมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ
- (๓) ได้รับอนุญาตให้ลาออก
- (๔) ถูกสั่งให้ออก
- (๕) ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก

ข้อ ๔๐ ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อผู้บังคับบัญชา เว้นแต่ข้าราชการในตำแหน่งรองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินหรือเทียบเท่าขึ้นไป ให้ยื่นต่อประธานกรรมการ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๔๑ อำนาจในการสั่งให้ออก ปลดออก ไล่ออก หรืออนุญาตให้ออกจากราชการของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ให้เป็นไปดังต่อไปนี้

(๑) ให้ประธานกรรมการเป็นผู้มีอำนาจสั่งให้ออก ปลดออก ไล่ออก หรืออนุญาตให้ออกจากราชการของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินในตำแหน่งรองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินหรือเทียบเท่าขึ้นไป

(๒) ให้ประธานกรรมการเป็นผู้นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงมีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าให้ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินในตำแหน่งรองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินหรือเทียบเท่าขึ้นไปพ้นจากตำแหน่งนับแต่วันออกจากราชการ เว้นแต่กรณีพ้นจากตำแหน่งเพราะความตายหรือพ้นจากตำแหน่งตาม (๑)

(๓) ให้ผู้ว่าการเป็นผู้มีอำนาจสั่งให้ออก ปลดออก ไล่ออก หรืออนุญาตให้ออกจากราชการของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินในตำแหน่งอื่นซึ่งมิใช่ตำแหน่งรองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินหรือเทียบเท่าขึ้นไป

## หมวด ๓

## การบริหารราชการภายใน

## ส่วนที่ ๑

## การรักษาราชการแทนและการรักษาการในตำแหน่ง

ข้อ ๔๒ ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้ว่าการ หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ให้รองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินที่ผู้ว่าการแต่งตั้งเป็นผู้รักษาราชการแทนตามลำดับ แต่หากผู้ว่าการมิได้มีคำสั่งแต่งตั้งไว้ ให้รองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินที่มีอาวุโสสูงสุดที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในขณะนั้นเป็นผู้รักษาราชการแทน แต่หากรองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินที่มีอาวุโสสูงสุดไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ให้รองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินที่มีอาวุโสลำดับถัดลงมาเป็นผู้รักษาราชการแทนตามลำดับ

ข้อ ๔๓ ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจเงินแผ่นดินภาคตำแหน่งใด หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ให้ผู้ว่าการแต่งตั้งข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตำแหน่งเทียบได้ไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการสำนักเป็นผู้รักษาราชการแทน แต่หากผู้ว่าการมิได้มีคำสั่งแต่งตั้งไว้ ให้ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบพิเศษภาคนั้นเป็นผู้รักษาราชการแทน ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบพิเศษภาค หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ให้ผู้อำนวยการสำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดที่ตั้งภาคนั้นเป็นผู้รักษาราชการแทน

ข้อ ๔๔ ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้อำนวยการสถาบัน หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ให้ผู้ว่าการแต่งตั้งข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตำแหน่งเทียบได้ไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกลุ่มเป็นผู้รักษาราชการแทน แต่หากผู้ว่าการมิได้มีคำสั่งแต่งตั้งไว้ ให้ผู้อำนวยการกลุ่มที่มีอาวุโสสูงสุดในสำนักนั้นเป็นผู้รักษาราชการแทน แต่หากผู้อำนวยการกลุ่มที่มีอาวุโสสูงสุดไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ให้ผู้อำนวยการกลุ่มที่มีอาวุโสลำดับถัดลงมาเป็นผู้รักษาราชการแทนตามลำดับ

ข้อ ๔๕ ให้ผู้รักษาราชการแทนมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ซึ่งตนแทนในกรณีที่มีคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นกรรมการคณะทำงาน หรือให้มีอำนาจหน้าที่อย่างใด ให้ผู้รักษาราชการแทนทำหน้าที่เป็นกรรมการคณะทำงาน หรือมีอำนาจหน้าที่อย่างนั้นในระหว่างที่รักษาราชการแทนแล้วแต่กรณี

ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งใดหรือผู้รักษาราชการแทนผู้ดำรงตำแหน่งนั้น มอบหมาย หรือมอบอำนาจให้ผู้ดำรงตำแหน่งอื่นปฏิบัติราชการแทน ให้ผู้ปฏิบัติราชการแทนมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้มอบหมาย หรือผู้มอบอำนาจ

ข้อ ๔๖ ในกรณีที่ตำแหน่งข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินว่างลง หรือผู้ดำรงตำแหน่งไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ และเป็นกรณีที่มีได้บัญญัติไว้ในระเบียบนี้ ให้ผู้ว่าการมีอำนาจสั่งให้ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่เห็นสมควรรักษาการในตำแหน่งนั้นได้

ผู้รักษาการในตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้มีอำนาจหน้าที่ตามตำแหน่งที่รักษาการนั้น ในกรณีที่มีคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นกรรมการ คณะทำงาน หรือให้มีอำนาจหน้าที่อย่างใด ก็ให้ผู้รักษาการในตำแหน่งทำหน้าที่กรรมการ คณะทำงาน หรือมีอำนาจหน้าที่อย่างนั้นในระหว่างที่รักษาการในตำแหน่งแล้วแต่กรณี

## ส่วนที่ ๒

### การปฏิบัติราชการแทน

ข้อ ๔๗ อำนาจในการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติราชการ หรือการดำเนินการอื่นที่ผู้ดำรงตำแหน่งใดจะพึงปฏิบัติหรือดำเนินการตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งใด ถ้ากฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งนั้น มิได้กำหนดเรื่องการมอบอำนาจไว้เป็นอย่างอื่นหรือมิได้ห้ามเรื่องการมอบอำนาจไว้ ผู้ว่าการอาจมอบอำนาจโดยทำเป็นหนังสือให้รองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่ารองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน หรือผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้อำนวยการสถาบัน เป็นผู้ปฏิบัติราชการแทนได้

ข้อ ๔๘ การรักษาราชการแทน หรือการปฏิบัติราชการแทน ที่มิได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดินมาใช้บังคับโดยอนุโลม

### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๔๙ ในระหว่างที่ยังมิได้มีการออกระเบียบ ข้อกำหนด หรือประกาศอื่นใดตามความในระเบียบนี้ให้นำกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ หรือข้อกำหนดใด ๆ ก่อนที่ระเบียบนี้ใช้บังคับมาใช้บังคับในส่วนที่เกี่ยวกับการนั้นเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ จนกว่าจะมีระเบียบ ประกาศ หรือข้อกำหนดอื่นใดที่ออกตามความในระเบียบนี้

การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการหรือเคยดำเนินการได้ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้ดำเนินการได้ต่อไปจนกว่าจะสามารถดำเนินการได้ตามระเบียบนี้ และให้มีผลใช้ได้ตามระเบียบนี้ กรณีไม่สามารถดำเนินการได้ตามระเบียบนี้และไม่อาจนำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับโดยอนุโลมได้ การจะดำเนินการต่อไปในเรื่องนั้นเป็นประการใดให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด



บรรดาระเบียบ ประกาศ หรือข้อกำหนดใด ๆ ที่กำหนดเกี่ยวกับ ก.ตง. ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้หมายถึงคณะกรรมการ

ข้อ ๕๐ ให้ดำเนินการจัดให้มีการเลือก ก.ตง. และ อ.ก.ตง. ชุดใหม่ให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ระเบียบนี้มีผลใช้บังคับ ทั้งนี้ให้ ก.ตง. และ อ.ก.ตง. ซึ่งปฏิบัติหน้าที่อยู่ก่อนระเบียบนี้ใช้บังคับ ยังคงปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้ง ก.ตง. และ อ.ก.ตง. ชุดใหม่

เพื่อให้ได้มาซึ่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ตง. ภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ตามวรรคหนึ่ง หากยังมิได้มีการสรรหาคณะกรรมการตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ให้ผู้ใช้อำนาจหน้าที่แทนประธานกรรมการ แต่งตั้งบุคคลภายนอกที่ได้รับการสรรหาจากมติที่ประชุมของผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน และตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งเทียบเท่าขึ้นไป เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ตง. ในแต่ละด้าน โดยบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งนั้นจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ ๘ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตาม ข้อ ๙ และต้องให้ความยินยอมในการแต่งตั้งด้วย

ในการดำเนินการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ตง. ตามวรรคสอง จะดำเนินการเช่นใด หรือวิธีใดให้เป็นไปตามมติที่ประชุมของผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน และตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งเทียบเท่าขึ้นไป

ภายหลังจากมีการสรรหาคณะกรรมการตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ แล้ว ให้คณะกรรมการดำเนินการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ตง. ตามข้อ ๑๐ ให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่ได้รับโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง เว้นแต่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ตง. ตามวรรคสามมีวาระการดำรงตำแหน่งยังไม่ครบหนึ่งปี ก็ให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ตง. ตามวรรคสามดำรงตำแหน่งต่อไปจนครบวาระการดำรงตำแหน่งหนึ่งปี คณะกรรมการจึงค่อยเริ่มดำเนินการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ตง. ตามข้อ ๑๐ ให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวัน

ข้อ ๕๑ การเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินในแต่ละตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ จะต้องไม่กระทบกระเทือนถึงสิทธิอันพึงมีพึงได้ และผลประโยชน์อื่นใดของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินซึ่งมี หรือได้รับอยู่แล้วก่อนระเบียบนี้ใช้บังคับ

เพื่อประโยชน์ในการนับอายุราชการของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินในการเลื่อนตำแหน่ง หรือเพื่อให้ได้รับสิทธิอันเกิดจากตำแหน่ง หรือในการอื่นใด ภายหลังจากการปรับเปลี่ยนตำแหน่งใหม่ตามระเบียบนี้ การนับอายุราชการในแต่ละตำแหน่งให้ถือว่าได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ตามระเบียบนี้ นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเดิม ในแต่ละตำแหน่งก่อนระเบียบนี้ใช้บังคับ ซึ่งเทียบเท่าได้กับตำแหน่งใหม่ในแต่ละตำแหน่งซึ่งกำหนดไว้ในระเบียบนี้

กรณีตำแหน่งเดิมหลายตำแหน่งก่อนระเบียบนี้ใช้บังคับ ถูกกำหนดเป็นตำแหน่งระดับเดียวกัน ตามที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ เพื่อประโยชน์ในการนับอายุราชการของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ตามวรรคสอง ในการนับอายุราชการของตำแหน่งใหม่ ให้ถือว่าได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ ตามระเบียบนี้ นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเดิมในระดับต่ำสุดก่อนระเบียบนี้ ใช้บังคับ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ถูกกำหนดเป็นตำแหน่งระดับเดียวกันตามที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕

พิศิษฐ์ สีสาวชิโรภาส

รองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน รักษาราชการแทน

ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน

ใช้อำนาจหน้าที่แทนประธานกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

ผู้มีอำนาจพิจารณาหรืออนุญาตและอำนาจพิจารณาหรืออนุญาตการลาของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

แบบทำระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๕

ผู้มีอำนาจพิจารณา	ผู้ลา	วันอนุญาต ครั้งหนึ่งไม่เกิน		ลาพักผ่อน	ลาคลอดบุตร	ลาเข้ารับการตรวจเลือก หรือการเตรียมพล	ลาอุปสมบทหรือลาไป ประกอบพิธีฉัฎฐ์	ลาศึกษา ฝึกอบรม		ลาไปปฏิบัติงานในองค์การ ระหว่างประเทศ	ลาติดตามคู่สมรส	ลาไปช่วยเหลือภริยา ที่คลอดบุตร	ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพ ด้านอาชีพ
		ลาป่วย	ลากิจส่วนตัว					ในประเทศ	ต่างประเทศ				
ประธานกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน	ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน	ตามที่ เห็นสมควร	ตามที่ เห็นสมควร	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน	ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน	ตามที่ เห็นสมควร	ตามที่ เห็นสมควร	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
รองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้ตรวจเงินแผ่นดิน ๑ ผู้ตรวจเงินแผ่นดินภาค ข้าราชการระดับทรงคุณวุฒิ หรือตำแหน่งเทียบเท่า	ข้าราชการที่ได้รับมอบหมายให้บังคับบัญชา	๑๒๐	๔๕	✓	✓	✓	-	-	-	-	-	✓	-
นักวิชาการตรวจสอบภายในเชี่ยวชาญ ข้าราชการระดับเชี่ยวชาญ หรือตำแหน่งเทียบเท่า	ข้าราชการที่ได้รับมอบหมายให้บังคับบัญชา	๖๐	๓๐	✓	✓	✓	-	-	-	-	-	-	-
ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบัน หรือตำแหน่งเทียบเท่า	ข้าราชการในส่วนราชการภายในที่บังคับบัญชา	๖๐	๓๐	✓	✓	✓	-	-	-	-	-	-	-
ผู้อำนวยการกลุ่ม ข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษ หรือตำแหน่งเทียบเท่า	ข้าราชการในกลุ่มงานที่บังคับบัญชา	๓๐	๑๕	✓	-	-	-	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุ เมื่อได้อนุญาตการลาแล้ว ให้ส่งสำเนาเรื่องที่ได้อนุญาตให้สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลทุกครั้ง (ยกเว้น การลาป่วย การลากิจ และการลาพักผ่อน ไม่ต้องส่งสำเนาใบลา)