

ระเบียบคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม

ว่าด้วยการจัดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งของข้าราชการศาลยุติธรรม

พ.ศ. ๒๕๕๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๕) และมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๔๓ คณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม จึงออกระเบียบการจัดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งของข้าราชการศาลยุติธรรมไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม ว่าด้วยการจัดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งของข้าราชการศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ประธานกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรมเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ข้อ ๔ การจัดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งของข้าราชการศาลยุติธรรม ให้เป็นไปตามที่กำหนดในระเบียบนี้

ข้อ ๕ ตำแหน่งประเภทบริหาร ได้แก่ ตำแหน่งในฐานะผู้บังคับบัญชาข้าราชการในสำนักงานศาลยุติธรรม หรือผู้ปฏิบัติงานตรวจและแนะนำการปฏิบัติราชการของสำนักงานศาลยุติธรรม มีหน้าที่กำหนดนโยบาย พันธกิจ ยุทธศาสตร์ และทิศทางการดำเนินงาน ของสำนักงานศาลยุติธรรม รวมทั้ง กำกับ ควบคุม ให้คำแนะนำ ตัดสินใจ โดยทั่วไปซึ่งราชการของสำนักงานศาลยุติธรรมให้เป็นไปตามกฎหมาย และระเบียบของทางราชการ หรือตำแหน่งอื่นที่ ก.ศ. กำหนดให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหาร

ข้อ ๖ ตำแหน่งประเภทบริหาร มี ๒ ระดับ ดังต่อไปนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น ได้แก่

(ก) ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานตรวจและแนะนำการปฏิบัติราชการของสำนักงานศาลยุติธรรม รับผิดชอบงานตรวจราชการ มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติงานและเสนอความเห็น ช่วยสั่งการปฏิบัติหน้าที่ราชการของส่วนราชการที่ได้รับมอบหมาย รวมทั้ง ช่วยในการบริหารจัดการ กำกับ ควบคุม กำหนดนโยบาย พันธกิจ ยุทธศาสตร์ และทิศทางการดำเนินงานของสำนักงานศาลยุติธรรม

(ข) ตำแหน่งอื่นที่ ก.ศ. กำหนดเป็นตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น

(๒) ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ได้แก่ตำแหน่งดังต่อไปนี้

(ก) ผู้บริหารสำนักงานศาลยุติธรรม มีฐานะเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุดของข้าราชการศาลยุติธรรม ลูกจ้าง และพนักงานราชการศาลยุติธรรม มีอำนาจในการกำหนดนโยบาย พันธกิจ ยุทธศาสตร์ และทิศทางการดำเนินงานของสำนักงานศาลยุติธรรม

(ข) รองผู้บริหารสำนักงานศาลยุติธรรม มีฐานะเป็นรองผู้บังคับบัญชาสูงสุดของข้าราชการศาลยุติธรรม ลูกจ้าง และพนักงานราชการศาลยุติธรรม ช่วยในการกำหนดหรือแปลงนโยบาย พันธกิจ ยุทธศาสตร์ และทิศทางการดำเนินงานของสำนักงานศาลยุติธรรม รวมทั้งสั่งการและบริหารงานทุกด้านของส่วนราชการที่ได้รับมอบหมาย

(ค) ตำแหน่งอื่นที่ ก.ศ. กำหนดเป็นตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง

ข้อ ๗ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานในสำนักงานศาลยุติธรรมซึ่งเป็นหน่วยงานที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมว่าด้วยการแบ่งส่วนราชการและการกำหนดอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานในสำนักงานศาลยุติธรรม

ข้อ ๘ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ มี ๒ ระดับ ดังต่อไปนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ได้แก่ ตำแหน่งที่มีหน้าที่ความรับผิดชอบ และคุณภาพของงานสูงมาก ดังต่อไปนี้

(ก) ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่าในสำนักงานศาลยุติธรรม เป็นหน่วยงานที่กำหนดไว้ในการแบ่งส่วนราชการตามประกาศคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมว่าด้วยการแบ่งส่วนราชการและการกำหนดอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานในสำนักงานศาลยุติธรรม

(ข) ตำแหน่งอื่นที่ ก.ศ. กำหนดเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ได้แก่ ตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ และคุณภาพของงานสูงมากเป็นพิเศษ ดังต่อไปนี้

(ก) ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับสำนักหรือเทียบเท่าในสำนักงานศาลยุติธรรม เป็นหน่วยงานที่กำหนดไว้ในการแบ่งส่วนราชการตามประกาศคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมว่าด้วยการแบ่งส่วนราชการและการกำหนดอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานในสำนักงานศาลยุติธรรม

(ข) ตำแหน่งอื่นที่ ก.ศ. กำหนดเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง

ข้อ ๘ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่งในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ และพัฒนาระบบ หรือกำหนดมาตรฐาน หลักเกณฑ์ หรือวิธีการดำเนินงานเฉพาะด้าน ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานตามภารกิจที่รับผิดชอบ รวมทั้งให้คำปรึกษา แนะนำ ในสาขาวิชาเฉพาะต่อผู้บริหาร หัวหน้าหน่วยงาน หน่วยงานในสำนักงาน ศาสนุติธรรมและหน่วยงานภายนอก เพื่อให้การปฏิบัติงานสอดคล้องกับทิศทาง นโยบาย พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของศาสนาธรรมและสำนักงานศาสนาธรรม ซึ่งจำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตามที่ ก.ศ. กำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๐ ตำแหน่งประเภทวิชาการ มี ๕ ระดับ ดังต่อไปนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานระดับต้น โดยใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ

(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ได้แก่ ตำแหน่งดังต่อไปนี้

(ก) ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก

(ข) ตำแหน่งสำหรับหัวหน้างาน ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ การปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ได้แก่ ตำแหน่งดังต่อไปนี้

(ก) ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก

(ข) ตำแหน่งสำหรับหัวหน้างาน ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ การปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในงานที่ยากมาก

(๔) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ได้แก่ ตำแหน่งดังต่อไปนี้

(ก) ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีความเชี่ยวชาญในงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในทางวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจ หรือแก้ปัญหาในงานวิชาการที่ยากและซับซ้อนมาก และมีผลกระทบในวงกว้าง

(ข) ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานให้คำปรึกษาของสำนักงานศาลยุติธรรม ซึ่งใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในทางวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจ หรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมาก และมีผลกระทบในวงกว้าง

(๕) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ได้แก่ ตำแหน่งดังต่อไปนี้

(ก) ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่ทรงคุณวุฒิ ซึ่งใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ เป็นที่ยอมรับในศาลยุติธรรม และสำนักงานศาลยุติธรรม ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจ หรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนสูงมาก เป็นพิเศษ และมีผลกระทบในวงกว้างระดับนโยบายของศาลยุติธรรมและสำนักงานศาลยุติธรรม

(ข) ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานให้คำปรึกษาของสำนักงานศาลยุติธรรม ซึ่งมีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ เป็นที่ยอมรับในศาลยุติธรรมและสำนักงานศาลยุติธรรม ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยาก และซับซ้อนมากเป็นพิเศษ และมีผลกระทบในวงกว้างระดับนโยบายของศาลยุติธรรมและสำนักงานศาลยุติธรรม

ข้อ ๑๑ ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานธุรการ งานสนับสนุนทั่วไป และงานเทคนิคเฉพาะด้าน เป็นงานที่ปฏิบัติภายใต้กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ และวิธีปฏิบัติที่ชัดเจน เน้นการใช้ทักษะ และฝีมือในการปฏิบัติงาน

ข้อ ๑๒ ตำแหน่งประเภททั่วไป มี ๔ ระดับ ดังต่อไปนี้

(๑) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ปฏิบัติงานตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ

(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ได้แก่ ตำแหน่งดังต่อไปนี้

(ก) ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงาน ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาค่อนข้างยาก

(ข) ตำแหน่งสำหรับหัวหน้างาน ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ การปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาค่อนข้างยาก

(๓) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ได้แก่ ตำแหน่งดังต่อไปนี้

(ก) ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานค่อนข้างสูง ในงานเทคนิคเฉพาะด้าน หรืองานที่ใช้ทักษะและความชำนาญเฉพาะตัว ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในงานที่ค่อนข้างยากมาก

(ข) ตำแหน่งสำหรับหัวหน้างาน ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ การปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานค่อนข้างสูง มีงานในความรับผิดชอบที่หลากหลาย ปฏิบัติงานที่ต้องมีการตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในงานค่อนข้างยากมาก

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับทักษะพิเศษ ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีทักษะพิเศษเฉพาะตัว โดยมีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และผลงานเป็นที่ประจักษ์ ในความสามารถในงานที่ใช้ทักษะและความชำนาญเฉพาะตัวสูงมาก ปฏิบัติงานที่ต้องคิด ริเริ่ม สร้างสรรค์ด้วยตนเอง และเป็นที่ยอมรับในศาลยุติธรรมและสำนักงานศาลยุติธรรม

ข้อ ๑๓ กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุผลอันสมควร ให้ ก.ศ. มีอำนาจกำหนดให้ตำแหน่งอื่นใด นอกจากที่กำหนดไว้แล้วในระเบียบ ก.ศ. นี้ เป็นตำแหน่งประเภทใด ระดับใด ตามระเบียบ ก.ศ. นี้ ก็ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒

พิชิต คำแฝง

รองประธานศาลฎีกา

ประธานกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม