

ระเบียบคณะกรรมการกฤษฎีกา

ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายกฤษฎีกา

พ.ศ. ๒๕๕๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๓/๑ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติคณะกรรมการกฤษฎีกา พ.ศ. ๒๕๒๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคณะกรรมการกฤษฎีกา (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประธานคณะกรรมการกฤษฎีกาออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการกฤษฎีกา ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายกฤษฎีกา พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้นักกฎหมายกฤษฎีกามีสามชั้น ดังต่อไปนี้

(๑) นักกฎหมายกฤษฎีกา ชั้นที่ ๑

(๒) นักกฎหมายกฤษฎีกา ชั้นที่ ๒

(๓) นักกฎหมายกฤษฎีกา ชั้นที่ ๓

ข้อ ๔ นักกฎหมายกฤษฎีกาแต่ละชั้นตามข้อ ๓ ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามของการเป็นข้าราชการพลเรือนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน โดยดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหาร ผู้เชี่ยวชาญ หรือนิติกร ในสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาและต้องมีคุณสมบัติเฉพาะดังต่อไปนี้

(๑) นักกฎหมายกฤษฎีกา ชั้นที่ ๑

๑. ได้รับปริญญาตรีทางกฎหมายขึ้นไป

๒. เป็นข้าราชการพลเรือนในสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ซึ่งดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ ๘ ขึ้นไป

๓. มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในด้านการร่างกฎหมาย การให้ความเห็นทางกฎหมาย และการบริหารราชการแผ่นดิน ในระดับผู้ทรงคุณวุฒิ

(๒) นักกฎหมายกฤษฎีกา ชั้นที่ ๒

๑. ได้รับปริญญาตรีทางกฎหมายขึ้นไป

๒. เป็นข้าราชการพลเรือนในสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ซึ่งดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่ระดับ ๖ ขึ้นไป

๓. มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในด้านการร่างกฎหมาย การให้ความเห็นทางกฎหมาย และการบริหารราชการแผ่นดิน ในระดับผู้เชี่ยวชาญ

(๓) นักกฎหมายกฤษฎีกา ชั้นที่ ๓

๑. ได้รับปริญญาตรีทางกฎหมายขึ้นไป

๒. เป็นข้าราชการพลเรือนในสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ซึ่งดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่ระดับ ๔ ขึ้นไป

๓. มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในด้านการร่างกฎหมาย การให้ความเห็นทางกฎหมาย และการบริหารราชการแผ่นดิน ในระดับผู้ชำนาญการ

หลักเกณฑ์การกำหนดความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ของนักกฎหมายกฤษฎีกา แต่ละชั้นตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามที่ อ.ก.พ. กรมของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา กำหนด ซึ่งอย่างน้อยต้องคำนึงถึงเรื่องดังต่อไปนี้ด้วย

(๑) ความรู้เกี่ยวกับระบบกฎหมายและเนื้อหากฎหมายของประเทศ

(๒) ความรู้ทางทฤษฎีหรือหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวกับหลักนิติธรรม การร่างกฎหมาย การตีความกฎหมาย และระบบการบริหารราชการแผ่นดิน

(๓) ความสามารถในการประยุกต์ใช้กฎหมาย

(๔) ความสามารถในการศึกษาวิจัยทางกฎหมายหรือเปรียบเทียบกฎหมายทั้งของในประเทศ และต่างประเทศ

(๕) ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมายระดับประเทศ

ข้อ ๕ ให้ข้าราชการพลเรือนในสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาที่ดำรงตำแหน่งระดับ ๘ ระดับ ๑๐ และระดับ ๑๑ ไม่ว่าจะ เป็นตำแหน่งนักบริหารหรือผู้เชี่ยวชาญเป็นนักกฎหมายกฤษฎีกา ชั้นที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ให้เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกาเป็นผู้ออกคำสั่งแต่งตั้งบุคคลตามวรรคหนึ่งเป็น นักกฎหมายกฤษฎีกา

ข้อ ๖ มาตรฐานหน้าที่และความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของนักกฎหมายกฤษฎีกาในแต่ละชั้น ให้เป็นไปตามที่ อ.ก.พ. กรมของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกากำหนด

ให้ อ.ก.พ. กรมของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกามีอำนาจหน้าที่ให้ความเห็นชอบหลักสูตรนักกฎหมายกฤษฎีกา และกำหนดหลักเกณฑ์การทดสอบและการประเมินผลงานทางวิชาการและประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ของนักกฎหมายกฤษฎีกา

ข้อ ๗ ผู้ที่จะได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายกฤษฎีกา ชั้นที่ ๓ จะต้องเป็นผู้ที่ผ่านการอบรมและการทดสอบความรู้ในหลักสูตรการศึกษาสำหรับนักกฎหมายกฤษฎีกาและผ่านการทดสอบการปฏิบัติหน้าที่นักกฎหมายกฤษฎีกา ตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.พ. กรมของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกากำหนด

ภายใต้บังคับข้อ ๕ การแต่งตั้งนักกฎหมายกฤษฎีกา ชั้นที่ ๒ และนักกฎหมายกฤษฎีกา ชั้นที่ ๑ ให้แต่งตั้งเมื่อผู้นั้นดำรงตำแหน่งเป็นข้าราชการพลเรือนในระดับที่กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับการเป็นนักกฎหมายกฤษฎีกาตามข้อ ๔ และต้องผ่านการประเมินผลงานทางวิชาการและประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ ในการนี้ อ.ก.พ. กรมของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาอาจกำหนดให้ผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่เห็นสมควรหรือให้มีการทดสอบด้วยวิธีการอื่นก่อนได้รับการแต่งตั้งก็ได้

เมื่อ อ.ก.พ. กรมของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาเห็นชอบให้ผู้ใดดำรงตำแหน่งนักกฎหมายกฤษฎีกาชั้นใดแล้ว ให้เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกาเป็นผู้ออกคำสั่งแต่งตั้งผู้นั้นเป็นนักกฎหมายกฤษฎีกา

ข้อ ๘ ในกรณีที่นักกฎหมายกฤษฎีกาผู้ใดไม่ผ่านการประเมินผลงานทางวิชาการและประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ หรือไม่ผ่านการอบรมหรือการทดสอบตามที่ อ.ก.พ. กรมของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกากำหนดเพื่อแต่งตั้งเป็นนักกฎหมายกฤษฎีกาในระดับที่สูงขึ้น ให้ผู้นั้นยังคงดำรงตำแหน่งเป็นนักกฎหมายกฤษฎีกาชั้นเดิม

ในกรณีที่นักกฎหมายกฤษฎีกาผู้ใดปฏิบัติหน้าที่ไม่ได้คุณภาพตามมาตรฐานหน้าที่และความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของนักกฎหมายกฤษฎีกาตามข้อ ๖ วรรคหนึ่ง อ.ก.พ. กรมของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาอาจพิจารณาเสนอให้เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกามีคำสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งนักกฎหมายกฤษฎีกาได้

การเลื่อนตำแหน่งหรือเลื่อนระดับของข้าราชการพลเรือนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน ไม่มีผลกระทบต่อการแต่งตั้งนักกฎหมายกฤษฎีกาในชั้นที่สูงขึ้นตามระเบียบนี้

ข้อ ๕ ให้นักกฎหมายกฤษฎีกาได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งในอัตรา ดังต่อไปนี้

(๑) นักกฎหมายกฤษฎีกา ชั้นที่ ๑ ให้ได้รับเดือนละ ๔๐,๐๐๐ บาท

(๒) นักกฎหมายกฤษฎีกา ชั้นที่ ๒ ให้ได้รับเดือนละ ๓๕,๐๐๐ บาท

(๓) นักกฎหมายกฤษฎีกา ชั้นที่ ๓ ให้ได้รับเดือนละ ๒๕,๐๐๐ บาท

เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งนักกฎหมายกฤษฎีกาเมื่อคำนวณรวมกับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และเงินเพิ่มพิเศษอื่นในลักษณะเดียวกันกับเงินประจำตำแหน่งแล้วจะต้องเป็นค่าตอบแทนที่ไม่ต่ำกว่าค่าตอบแทนข้าราชการอัยการ ชั้น ๒ ชั้น ๑ และให้ได้รับค่าตอบแทนสูงขึ้นตามระดับตำแหน่งและขั้นเงินเดือน แต่ค่าตอบแทนขั้นสูงต้องไม่เกินค่าตอบแทนของข้าราชการอัยการดังต่อไปนี้

(๑) นักกฎหมายกฤษฎีกา ชั้นที่ ๑ ซึ่งดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนระดับ ๑๑ ให้ได้รับค่าตอบแทนขั้นสูงไม่เกินค่าตอบแทนข้าราชการอัยการ ชั้น ๘

(๒) นักกฎหมายกฤษฎีกา ชั้นที่ ๑ ซึ่งดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนระดับ ๑๐ ให้ได้รับค่าตอบแทนขั้นสูงไม่เกินค่าตอบแทนข้าราชการอัยการ ชั้น ๗

(๓) นักกฎหมายกฤษฎีกา ชั้นที่ ๑ ซึ่งดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนระดับ ๙ ให้ได้รับค่าตอบแทนขั้นสูงไม่เกินค่าตอบแทนข้าราชการอัยการ ชั้น ๖

(๔) นักกฎหมายกฤษฎีกา ชั้นที่ ๑ ซึ่งดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนระดับ ๘ ให้ได้รับค่าตอบแทนขั้นสูงไม่เกินค่าตอบแทนข้าราชการอัยการ ชั้น ๔

(๕) นักกฎหมายกฤษฎีกา ชั้นที่ ๒ และชั้นที่ ๓ ให้ได้รับค่าตอบแทนขั้นสูงไม่เกินค่าตอบแทนข้าราชการอัยการ ชั้น ๓

ในกรณีที่นักกฎหมายกฤษฎีกาผู้ใด เมื่อคำนวณเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งนักกฎหมายกฤษฎีการวมกับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และเงินเพิ่มพิเศษอื่นในลักษณะเดียวกันกับเงินประจำตำแหน่งแล้วเกินกว่าค่าตอบแทนของข้าราชการอัยการตามการเทียบค่าตอบแทนในแต่ละชั้นตามวรรคสอง ให้ลดจำนวนเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งนักกฎหมายกฤษฎีกาลงตามอัตราส่วนเพื่อให้ได้รับค่าตอบแทนขั้นสูงไม่เกินที่กำหนด แต่ถ้านักกฎหมายกฤษฎีกาผู้ใดได้รับเงินเดือนเต็มขั้นแล้วและคำนวณค่าตอบแทนอื่นรวมกันแล้วค่าตอบแทนขั้นสูงไม่ถึงจำนวนค่าตอบแทนของข้าราชการอัยการที่เทียบกับนักกฎหมายกฤษฎีกาชั้นเดียวกัน ให้นักกฎหมายกฤษฎีกาผู้นั้นคงได้รับค่าตอบแทนเพียงเท่าที่ได้รับอยู่

บัญชีอัตราค่าตอบแทนจำนวนรวมของนักกฎหมายกฤษฎีกาแต่ละรายให้เป็นไปตามที่สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาประกาศกำหนด ทั้งนี้ ในกรณีที่มีการยกเลิกระดับตำแหน่งของข้าราชการพลเรือน ให้สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาเปรียบเทียบค่าตอบแทนตามวรรคสองให้เป็นไปตามการกำหนดตำแหน่งใหม่ของข้าราชการพลเรือนด้วย

ข้อ ๑๐ ให้นักกฎหมายกฤษฎีกาได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นนักกฎหมายกฤษฎีกา และต้องปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามมาตรฐานหน้าที่และความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของนักกฎหมายกฤษฎีกา ตามข้อ ๖ วรรคหนึ่ง

ในกรณีที่นักกฎหมายกฤษฎีกาผู้ใดปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งไม่เต็มเดือนในเดือนใด ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งสำหรับเดือนนั้นตามส่วนของจำนวนวันที่ได้ดำรงตำแหน่ง และปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งดังกล่าว ถ้าเดือนใดไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งไม่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งในเดือนนั้น ทั้งนี้ เว้นแต่เป็นผู้ได้รับอนุญาตให้ลา ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้ได้รับอนุญาตให้ลาป่วย ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งระหว่างลาได้ในปีงบประมาณหนึ่งไม่เกินหกสิบวันทำการ

(๒) ผู้ได้รับอนุญาตให้ลาคลอดบุตร ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งระหว่างลาได้ไม่เกินเก้าสิบวัน

(๓) ผู้ได้รับอนุญาตให้ลาปฏิบัติงานส่วนตัว ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งระหว่างลาได้ในปีงบประมาณหนึ่งไม่เกินสี่สิบห้าวันทำการ

(๔) ผู้ได้รับอนุญาตให้ลาพักผ่อนประจำปี ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งระหว่างลาได้ไม่เกินระยะเวลาที่ผู้นั้นมีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีตามที่กำหนดไว้ในระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ

(๕) ผู้ได้รับอนุญาตให้ลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนาหรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย และตั้งแต่เริ่มรับราชการยังไม่เคยอุปสมบทในพระพุทธศาสนาหรือยังไม่เคยประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งระหว่างลาได้ไม่เกินหกสิบวัน

(๖) ผู้ลาไปรับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งระหว่างลาได้ไม่เกินหกสิบวัน แต่ถ้าพ้นระยะเวลาดังกล่าวแล้วผู้นั้นไปรายงานตัว เพื่อเข้าปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งภายในเจ็ดวัน ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งในช่วงระยะเวลาดังกล่าวด้วย

(๓) ผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งระหว่างลาได้ไม่เกินหกสิบวัน

ข้อ ๑๑ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายกฤษฎีกาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับเป็นนักกฎหมายกฤษฎีกาตามระเบียบนี้ โดยให้ อ.ก.พ. กรมของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาเทียบระดับตำแหน่งให้เป็นไปตามคุณสมบัตินักกฎหมายกฤษฎีกาที่กำหนดในระเบียบนี้ แล้วเสนอให้เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกามีคำสั่งแต่งตั้งเป็นนักกฎหมายกฤษฎีกาตามระเบียบนี้

เมื่อเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกามีคำสั่งแต่งตั้งตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้นักกฎหมายกฤษฎีกาผู้นั้นได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งตามระเบียบนี้ตั้งแต่วันที่มิคำสั่งแต่งตั้ง และให้ังคการได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งนักกฎหมายกฤษฎีกาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

ให้ข้าราชการพลเรือนในสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาที่ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ระดับ ๑๐ และระดับ ๑๑ ไม่ว่าจะเป็ตำแหน่งนักบริหารหรือผู้เชี่ยวชาญ ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ เป็นนักกฎหมายกฤษฎีกา ชั้นที่ ๑ และให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งตั้งแต่วันที่เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกามีคำสั่งแต่งตั้งเป็นนักกฎหมายกฤษฎีกา ชั้นที่ ๑

ข้อ ๑๒ ในวาระเริ่มแรก การเข้าสู่ตำแหน่งนักกฎหมายกฤษฎีกาชั้นที่ ๑ ระดับ ๘ ชั้นที่ ๒ และชั้นที่ ๓ สำหรับผู้ที่มีได้เป็นนักกฎหมายกฤษฎีกาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน ในวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ให้ อ.ก.พ. กรมของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์การทดสอบความรู้และประเมินผลงานทางวิชาการและประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเสนอเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกาแต่งตั้งให้เป็นนักกฎหมายกฤษฎีกาตามระเบียบนี้ ทั้งนี้ อ.ก.พ. กรมของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาอาจกำหนดเงื่อนไขในการแต่งตั้งตามที่เห็นสมควรด้วยก็ได้

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๑

พลเอก สุรยุทธ์ จุลานนท์

ประธานคณะกรรมการกฤษฎีกา