



พระราชกฤษฎีกา

ระเบียบข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

พ.ศ. ๒๕๕๑

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๑

เป็นปีที่ ๕๓ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดระเบียบข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒๑ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และมาตรา ๔๒ แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๐ จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชกฤษฎีกาขึ้นไว้ ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชกฤษฎีกานี้เรียกว่า “พระราชกฤษฎีการะเบียบข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๑”

มาตรา ๒ พระราชกฤษฎีกานี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

มาตรา ๓ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับแก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยอนุโลม ทั้งนี้ เว้นแต่ในพระราชกฤษฎีกานี้จะได้บัญญัติไว้เป็นอย่างอื่น

มาตรา ๔ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแบ่งหน่วยราชการบริหารออกเป็น

(๑) ส่วนอำนวยการ

(๒) ส่วนกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๓) ส่วนแผนและงบประมาณ

(๔) ส่วนการคลัง

(๕) ส่วนช่าง

(๖) ส่วนอื่นๆ ที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดตั้งขึ้นโดยความเห็นชอบของ ก.จ.

ให้มีหัวหน้าส่วนราชการซึ่งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการของส่วน

การแบ่งส่วนราชการภายในส่วนต่างๆ ตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยความเห็นชอบของ ก.จ. และให้ระบุอำนาจหน้าที่ของแต่ละส่วนราชการไว้ในประกาศดังกล่าวด้วย

มาตรา ๕ ให้มีคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดคณะหนึ่ง เรียกโดยย่อว่า “ก.จ.” ประกอบด้วย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยหรือรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย ซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยมอบหมาย เป็นประธาน ปลัดกระทรวงมหาดไทย อธิบดีกรมการปกครอง และผู้แทนสำนักงาน ก.พ. เป็นกรรมการ และกรรมการซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยแต่งตั้งจาก

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารงานบุคคล ด้านระบบราชการและการจัดส่วนราชการ ด้านการพัฒนางองค์การ ด้านการบริหารและการจัดการ ด้านการเงินและการคลัง และด้านกฎหมาย ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้วและเป็นผู้ที่ได้รับการสรรหาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด จำนวนสี่คน

(๒) ผู้แทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดซึ่งเลือกกันเองในระหว่างนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด จำนวนสองคน

(๓) ผู้แทนปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดซึ่งเลือกกันเองในระหว่างปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด จำนวนสองคน

ให้รองอธิบดีกรมการปกครองที่อธิบดีกรมการปกครองมอบหมายเป็นเลขานุการ กรรมการซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยแต่งตั้งจากนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดและปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาม (๒) และ (๓) ผู้ใดพ้นจากตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด แล้วแต่กรณี ให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งกรรมการ

ให้กรรมการซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยแต่งตั้งมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปี

ในกรณีที่กรรมการว่างลงก่อนครบวาระให้ดำเนินการแต่งตั้งกรรมการแทนภายในกำหนดสี่สิบห้าวัน ผู้ซึ่งได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการแทนนั้น ให้อยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่ากำหนดเวลาของผู้ซึ่งตนแทน

ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวาระแต่ยังมิได้มีการแต่งตั้งกรรมการใหม่ ให้กรรมการนั้นปฏิบัติหน้าที่ไปก่อนจนกว่าจะได้มีการแต่งตั้งกรรมการใหม่

มาตรา ๖ ให้ ก.จ. มีฐานะและอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนกำหนดไว้สำหรับคณะกรรมการ และ ก.พ. และให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้ด้วย

(๑) ออกกฎ ก.จ. ข้อบังคับ หรือระเบียบ ในกรณีที่กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนกำหนดให้ออกกฎ ก.พ. ข้อบังคับ หรือระเบียบ

(๒) อนุมัติการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนึ่งไปเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอีกองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนึ่งตามมาตรา ๑๓ (๑) และอนุมัติการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมาเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามมาตรา ๑๕

(๓) มีมติให้โอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนึ่งไปเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดของอีกองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนึ่ง เพื่อประโยชน์แก่งานของทางราชการตามระเบียบที่ ก.จ. กำหนด

(๔) แต่งตั้งคณะกรรมการวิสามัญเรียกโดยย่อว่า “อ.ก.จ.วิสามัญ” เพื่อทำการใดๆ แทนได้

(๕) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่พระราชกฤษฎีกานี้กำหนดว่าเป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.จ.

มาตรา ๗ ให้มีสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรียกโดยย่อว่า “สำนักงาน ก.จ.” ขึ้นในกรมการปกครอง มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินงานในหน้าที่ของ ก.จ. และดำเนินการตามที่ ก.จ. มอบหมาย

(๒) ศึกษาวิเคราะห์เกี่ยวกับมาตรฐานการบริหารงานบุคคลของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๓) ศึกษาวิเคราะห์เกี่ยวกับการปรับปรุงการแบ่งหน่วยการบริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัด การจัดและการพัฒนาส่วนราชการ และวิธีปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๔) ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบข้อมูลและการจัดทำแผนกำลังคนในองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๕) ส่งเสริม ประสานงาน เผยแพร่ ให้คำปรึกษา แนะนำ และดำเนินการเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๖) ประสานงานและดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๗) ดำเนินการเกี่ยวกับการรักษาทะเบียนประวัติและการควบคุมเกษียณอายุของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๘) จัดทำรายงานประจำปีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
เสนอต่อ ก.จ.

มาตรา ๘ ให้มีคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดประจำจังหวัด เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.จ.จังหวัด” โดยออกนามจังหวัดนั้นๆ ประกอบด้วยผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นประธาน รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายหนึ่งคน ปลัดจังหวัด นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด รองนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดที่นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดมอบหมายหนึ่งคน ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด และรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดมอบหมายหนึ่งคน เป็นอนุกรรมการ และอนุกรรมการซึ่งประธาน อ.ก.จ.จังหวัดแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านระบบราชการและการจัดส่วนราชการด้านการพัฒนาองค์การ ด้านการบริหารและการจัดการ ด้านการโยธา ด้านการเงินและการคลัง และด้านกฎหมายซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้วและเป็นผู้ที่ได้รับการสรรหาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด จำนวนสี่คน และผู้ตรวจการส่วนท้องถิ่นเป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

ให้ อ.ก.จ.จังหวัด มีหน้าที่ช่วย ก.จ. ปฏิบัติการในจังหวัดนั้น และให้ อ.ก.จ.จังหวัด มีฐานะและอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนกำหนดไว้สำหรับ อ.ก.พ. กระทรวง และ อ.ก.พ. กรม

มาตรา ๙ ให้มีคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.จ.องค์การบริหารส่วนจังหวัด” โดยออกนามจังหวัดนั้นๆ ประกอบด้วย นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นประธาน รองนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด และหัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นอนุกรรมการ และอนุกรรมการซึ่งประธาน อ.ก.จ.องค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านระบบราชการและการจัดส่วนราชการ ด้านการพัฒนาองค์การ ด้านการบริหารและการจัดการ และด้านกฎหมายซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้วและเป็นผู้ที่ได้รับการสรรหาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด จำนวนสี่คน และให้ อ.ก.จ. องค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งอนุกรรมการคนหนึ่งเป็นเลขานุการ

ให้ อ.ก.จ.องค์การบริหารส่วนจังหวัด มีหน้าที่ช่วย อ.ก.จ.จังหวัด และ ก.จ. ปฏิบัติการในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น และให้ อ.ก.จ.องค์การบริหารส่วนจังหวัด มีฐานะและอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนกำหนดไว้สำหรับ อ.ก.พ.จังหวัด

มาตรา ๑๐ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยมีอำนาจหน้าที่ในส่วนที่เกี่ยวกับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามที่กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนกำหนดไว้สำหรับนายกรัฐมนตรี

ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในส่วนที่เกี่ยวกับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามที่กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนกำหนดไว้สำหรับรัฐมนตรีเจ้าสังกัด ปลัดกระทรวงและอธิบดี

ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในส่วนที่เกี่ยวกับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามที่กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนกำหนดไว้สำหรับผู้ว่าราชการจังหวัด

มาตรา ๑๑ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ให้ผู้มีอำนาจดังต่อไปนี้เป็นผู้สั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๑) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือให้ดำรงตำแหน่งบริหารอื่นๆ ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยอนุมัติของ ก.จ. เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๒) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งบริหาร ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.จ. กำหนด

มาตรา ๑๒ ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือนตามตำแหน่ง ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ระดับใด จะได้รับเงินเดือนในอันดับใดให้เป็นไปตามบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้น

มาตรา ๑๓ การโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดของอีกองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนึ่ง อาจทำได้โดยผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๑๑ ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว โดยให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และรับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม ภายได้เงื่อนไขดังต่อไปนี้

(๑) การโอนปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารอื่นๆ ถ้าฝ่ายซึ่งจะรับโอนพิจารณาเห็นสมควรให้รับโอนได้ ให้รายงานประธาน อ.ก.จ. จังหวัด เพื่อพิจารณาเสนอความเห็นไปยัง ก.จ. เมื่อ ก.จ. อนุมัติแล้ว ให้บรรจุได้

(๒) การโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ ขึ้นไป ที่ไม่ใช่ตำแหน่งบริหารระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัด ถ้าฝ่ายซึ่งจะรับโอนพิจารณาเห็นสมควรให้รับโอนได้ ให้รายงานประธาน อ.ก.จ.จังหวัดเมื่อ อ.ก.จ.จังหวัดอนุมัติแล้ว ให้บรรจุได้

(๓) การโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตั้งแต่ระดับ ๔ ลงมาระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัด ถ้าฝ่ายซึ่งจะรับโอนพิจารณาเห็นสมควรให้รับโอนได้ให้รายงานประธาน อ.ก.จ.องค์การบริหารส่วนจังหวัด เมื่อ อ.ก.จ.องค์การบริหารส่วนจังหวัดอนุมัติแล้ว ให้บรรจุได้

มาตรา ๑๕ การโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้สอบแข่งขันได้ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือก ให้กระทำได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.จ. กำหนด

มาตรา ๑๕ การโอนข้าราชการซึ่งไม่ใช่ข้าราชการวิสามัญ ไม่ใช่ข้าราชการประจำต่างประเทศ พิเศษ ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง และการโอนข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นที่อยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาบรรจุเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด อาจกระทำได้ถ้าเจ้าตัวสมัครใจ โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่จะรับโอนทำความเข้าใจความตกลงกับกระทรวง ทบวง กรม หรือหน่วยงานเจ้าสังกัด แล้วรายงานประธาน อ.ก.จ.จังหวัด เพื่อพิจารณาเสนอความเห็นไปยัง ก.จ. เมื่อ ก.จ. อนุมัติแล้วให้โอนและบรรจุได้ ทั้งนี้ จะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใด และจะได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้ ก.จ. เป็นผู้พิจารณากำหนด แต่เงินเดือนที่จะให้ได้รับต้องไม่สูงกว่าข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดซึ่งมีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญงานในระดับเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการ ให้ถือเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามวรรคหนึ่งในขณะที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นนั้นเป็นเวลาราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามพระราชกฤษฎีกานี้ด้วย

มาตรา ๑๖ ข้าราชการซึ่งไม่ใช่ข้าราชการวิสามัญ ไม่ใช่ข้าราชการประจำต่างประเทศ พิเศษ ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง และข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ออกจากราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการผู้ใดออกจากราชการหรือออกจากราชการไปแล้ว ถ้าสมัครเข้ารับราชการเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ต้องการจะรับเข้ารับราชการ รายงานประธาน อ.ก.จ.จังหวัด เพื่อพิจารณาเสนอความเห็นไปยัง ก.จ. เมื่อ ก.จ. อนุมัติแล้วให้บรรจุได้ ทั้งนี้ จะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใดและจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้ ก.จ. เป็นผู้พิจารณากำหนด แต่เงินเดือนที่จะให้ได้รับต้องไม่สูงกว่าข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดซึ่งมีคุณวุฒิ ความสามารถและความชำนาญงานในระดับเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการ ให้ถือเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้เข้ารับราชการ ตามวรรคหนึ่งในขณะที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นนั้นเป็นเวลาราชการของข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดตามพระราชกฤษฎีกานี้ด้วย ทั้งนี้ ให้นำกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นมาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา ๑๗ ในระหว่างที่ยังมิได้จัดตั้งสำนักงาน ก.จ. ให้สำนักบริหารราชการส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่ตามมาตรา ๗ ไปพลางก่อน

มาตรา ๑๘ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามพระราชกฤษฎีกานี้

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

พิชัย รัตตกุล

รองนายกรัฐมนตรี

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาฉบับนี้ คือ โดยที่พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้การแบ่งหน่วยการบริหาร การกำหนดตำแหน่ง การให้ได้รับเงินเดือน การบรรจุ การแต่งตั้ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การร้องทุกข์และการอุทธรณ์ของข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด และองค์การกำกับดูแลการบริหารงานบุคคลเป็นไปตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา จึงจำเป็นต้องตราพระราชกฤษฎีกานี้