

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี  
ว่าด้วยการให้บำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษ

พ.ศ. ๒๕๒๑

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ว่าด้วยการให้บำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษแก่ข้าราชการซึ่งถึงแก่ความตาย หรือได้รับอันตรายเพราะเหตุปฏิบัติราชการ คณะรัฐมนตรีจึงให้วางระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการให้บำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๒๑”

ข้อ ๒ ให้ยกเลิก

(๑) ระเบียบการจ่ายเงินเดือนข้าราชการซึ่งถึงแก่ความตายเนื่องจากปฏิบัติราชการในหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๐๖

(๒) ระเบียบการจ่ายเงินเดือนข้าราชการซึ่งถึงแก่ความตายเนื่องจากปฏิบัติราชการในหน้าที่ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๑๑

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน ข้าราชการตำรวจตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการตำรวจ ข้าราชการทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหาร ข้าราชการฝ่ายตุลาการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ ข้าราชการฝ่ายอัยการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการ

ฝ่ายอัยการ ข้าราชการฝ่ายรัฐสภาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา และข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย

“การปราบปรามผู้กระทำความผิด” หมายความว่า การป้องกัน ขัดขวาง ระงับ หรือปราบปรามการกระทำอันเป็นความผิดตามกฎหมายที่มีโทษทางอาญา

“บำเหน็จความชอบ” หมายความว่า การเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษหรือการให้เงินเพิ่มพิเศษ

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบ

ข้อ ๔ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบ” ประกอบด้วย

- |   |                         |
|---|-------------------------|
| (๑) ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี               | เป็นประธานกรรมการ       |
| (๒) ผู้แทนกระทรวงกลาโหม                 | เป็นกรรมการ             |
| (๓) ผู้แทนกระทรวงมหาดไทย                | เป็นกรรมการ             |
| (๔) ผู้แทนกระทรวงการคลัง                | เป็นกรรมการ             |
| (๕) ผู้แทนสำนักงาน ก.พ.                 | เป็นกรรมการ             |
| (๖) ผู้แทนกรมการปกครอง                  | เป็นกรรมการ             |
| (๗) ผู้แทนกรมตำรวจ                      | เป็นกรรมการ             |
| (๘) ผู้แทนกรมบัญชีกลาง                  | เป็นกรรมการ             |
| (๙) ผู้แทนสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

ข้อ ๕ คณะกรรมการอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) พิจารณำาเห็นใจความชอบตามระเบียบนี้
- (๒) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการประจำส่วนราชการตามความเหมาะสมเพื่อพิจารณำาเห็นใจความชอบแทนคณะกรรมการ
- (๓) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาหรือดำเนินการในเรื่องใดตามที่คณะกรรมการมอบหมาย
- (๔) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อให้ส่วนราชการต่างๆ ปฏิบัติในการเสนอขอรับำาเห็นใจความชอบ
- (๕) ติดต่อประสานงานกับส่วนราชการหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ในการพิจารณาให้เป็นไปตามระเบียบนี้
- (๖) ศึกษาและวินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้นเนื่องจากการใช้ระเบียบนี้
- (๗) ดำเนินการอื่นใดที่เห็นว่าจำเป็นหรือสมควรเพื่อให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ข้อ ๖ เมื่อคณะอนุกรรมการได้พิจารณำาเห็นใจความชอบตามข้อ ๕ (๒) แล้ว ถ้าเป็นกรณีการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ ให้รายงานคณะกรรมการทราบพร้อมด้วยความเห็นเมื่อคณะกรรมการเห็นชอบแล้วให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณอนุมัติโดยเร็ว ถ้าเป็นกรณีอนุมัติให้เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการปราบปรามผู้กระทำความผิด ให้คณะอนุกรรมการแจ้งให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องทราบเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามคำวินิจฉัยนั้น แล้วรายงานให้คณะกรรมการทราบ ในกรณีคณะ

กรรมการจะสั่งแก้ไขคำวินิจฉัยของคณะกรรมการหรือจะให้คณะกรรมการพิจารณาใหม่ก็ได้

ในกรณีที่คณะกรรมการสั่งแก้ไขคำวินิจฉัยของคณะกรรมการหรือคณะกรรมการพิจารณาทบทวนในเรื่องใดใหม่และวินิจฉัยแตกต่างจากคำวินิจฉัยครั้งแรก ให้คณะกรรมการหรือคณะกรรมการ แล้วแต่กรณี แจงให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องทราบ เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามคำวินิจฉัยใหม่ นั้น

ข้อ ๑ ข้าราชการผู้ใดปฏิบัติหน้าที่ในการปราบปรามโจรผู้ร้ายหรือได้รับคำสั่งให้ช่วยเหลือปฏิบัติหน้าที่ในการปราบปรามโจรผู้ร้ายจนได้รับอันตรายหรือบวญเจ็บถึงเสียชีวิต หรือไม่สามารับราชการต่อไปได้ ถ้าการเสียชีวิตหรือการบวญเจ็บนั้นมิได้เกิดจากความประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรงหรือจากความผิดของตนเอง ให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ โดยให้พิจารณาเลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือนตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้ที่ใดทำการต่อสู้จนได้รับอันตรายถึงเสียชีวิต ทพพลภาพ หรือพิการจากการต่อสู้ ให้พิจารณาเลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือนให้ไม่เกิน ๑ ขั้น

(๒) ผู้ที่ใดปฏิบัติหน้าที่จนได้รับอันตรายถึงเสียชีวิต ทพพลภาพหรือพิการ โดยการกระทำของผู้กระทำความผิด ให้พิจารณาเลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือนให้ไม่เกิน ๕ ขั้น

(๓) ผู้ที่ใดปฏิบัติหน้าที่จนได้รับอันตรายถึงเสียชีวิต ทพพลภาพหรือพิการ นอกเหนือไปจากกรณีใน (๑) และ (๒) ให้พิจารณาเลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือนให้ไม่เกิน ๓ ขั้น

(๔) ผู้ที่ได้ปฏิบัติหน้าที่จนป่วยเจ็บถึงเสียชีวิต  
ทพพลภาพหรือพิการโดยมิได้ทำการต่อสู้ หรือมิใช่โดยการกระทำของ  
ผู้กระทำความผิดซึ่งไม่เข้าเกณฑ์ ตาม (๑) (๒) หรือ (๓) ให้พิจารณา  
เลื่อนชั้นและอัตราเงินเดือนให้ไม่เกิน ๒ ชั้น

ข้อ ๘ ข้าราชการผู้ใดปฏิบัติหน้าที่ในการปราบปรามโจรผู้ร้าย  
หรือ ได้รับคำสั่งให้ช่วยเหลือปฏิบัติหน้าที่ในการปราบปรามโจรผู้ร้ายจน  
ได้รับอันตรายถึงทพพลภาพหรือพิการ แต่ยังคงได้รับราชการต่อไปตาม  
กฎหมายว่าด้วยการสงเคราะห์ข้าราชการ ผู้ได้รับอันตรายหรือป่วยเจ็บ  
เพราะเหตุปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้ได้รับบำเหน็จความชอบพิเศษสำหรับ  
การปราบปรามโจรผู้ร้าย ตามข้อ ๑๑

ข้อ ๙ ข้าราชการผู้ใดถึงแก่ความตาย เนื่องจากได้รับอันตราย  
หรือถูกประทุษร้ายหรือได้รับการบวยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการในหน้าที่  
ซึ่งมิใช่เป็นการปราบปรามโจรผู้ร้ายและความตายนั้นมิได้เกิดจากความ  
ประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง หรือจากความผิดของตนเอง ให้ได้รับการ  
เลื่อนชั้นและอัตราเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษตามเกณฑ์ดังนี้

(๑) ข้าราชการซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในลักษณะเป็นการ  
เสี่ยงอันตรายต่อชีวิตได้รับอันตรายถึงแก่ความตายเนื่องจากการปฏิบัติ  
หน้าที่ราชการ เลื่อนได้ไม่เกิน ๑ ชั้น

(๒) ข้าราชการซึ่งถูกประทุษร้าย และได้รับอันตราย  
ถึงแก่ความตาย เพราะเหตุปฏิบัติหน้าที่ราชการ เลื่อนได้ไม่เกิน ๕ ชั้น

(๓) ข้าราชการซึ่งประสบอุบัติเหตุถึงแก่ความ  
ตายเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เลื่อนได้ไม่เกิน ๓ ชั้น

(๔) ข้าราชการซึ่งได้ปฏิบัติงานในลักษณะตราครุฑ  
เร่งรัด หรือเร่งรัดเกินกว่าปกติธรรมดา เป็นเหตุให้ถึงแก่ความตาย  
เดือนได้ไม่เกิน ๒ ปี

(๕) ข้าราชการซึ่งป่วยเจ็บถึงแก่ความตายเนื่องจาก  
ต้องไปปฏิบัติราชการเป็นครั้งคราวนอกที่ตั้งสำนักงานประจำ หรือต้อง  
ประจำปฏิบัติราชการในท้องถิ่นดารที่เสี่ยงต่อโรคภัยไข้เจ็บ ตามคำสั่ง  
ของผู้บังคับบัญชา เดือนได้ ๑ ปี

ข้อ ๑๐ การเลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือนตามข้อ ๗ และข้อ ๘  
สำหรับข้าราชการผู้ใดให้ถือตามขั้นและอัตราเงินเดือนตามกฎหมายหรือ  
ระเบียบข้อบังคับที่ใช้นับกับข้าราชการผู้นั้น เว้นแต่

(๑) ในกรณีจะได้เลื่อนขั้นรับเงินเดือนเกินขั้นยศ ระดับ  
หรือตำแหน่งที่ดำรงอยู่ให้เลื่อนขั้นโดยอาศัยอัตราเงินเดือนของขั้นยศ  
ระดับ หรือตำแหน่งที่สูงกว่าถัดขึ้นไป สำหรับการเลื่อนยศ ระดับ หรือ  
ตำแหน่ง ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการ นั้น

(๒) ในกรณีจะเลื่อนเงินเดือนเกินอัตราสูงสุดของ  
ข้าราชการแต่ละประเภทขั้นที่เกินกว่านั้นให้ใช้วิธีเพิ่มเงินเดือนเป็นพิเศษ  
ในแต่ละขั้นในอัตราร้อยละห้า

ข้อ ๑๑ ข้าราชการผู้ใดปฏิบัติหน้าที่ในการปราบปรามผู้กระทำความผิด  
ความผิดหรือได้รับคำสั่งให้ช่วยเหลือ ในการปราบปรามผู้กระทำความผิด  
จนได้รับอันตรายถึงบาดเจ็บสาหัส แต่ยังสามารถรับราชการต่อไปได้ หรือ  
ปฏิบัติหน้าที่ในสภาพเสี่ยงอันตรายต่อชีวิต อาจได้รับบำเหน็จความชอบ

เล่ม ๕๕ ตอนที่ ๑๓๑ ราชกิจจานุเบกษา ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๒๑

พิเศษสำหรับการปราบปรามผู้กระทำความผิด โดยให้พิจารณาให้เงินเพิ่มพิเศษ สำหรับการปราบปรามผู้กระทำความผิด ซึ่งเรียกโดยย่อว่า พ.ป.ผ. เป็นรายเดือน ตามหลักเกณฑ์ดังนี้

(๑) ผู้ที่ได้ทำการต่อสู้ด้วยความกล้าหาญจนเป็นผลดีต่อทางราชการและได้รับบาดเจ็บสาหัสจากการต่อสู้ให้ได้รับ พ. ป. ผ. ไม่เกิน ๔ ขัน

(๒) ผู้ที่ได้ทำการต่อสู้จนได้รับบาดเจ็บสาหัสจากการต่อสู้ให้ได้รับ พ.ป.ผ. ไม่เกิน ๓ ขัน

(๓) ผู้ที่ได้รับบาดเจ็บสาหัสจากการกระทำของผู้กระทำความผิดหรือปฏิบัติหน้าที่ในสภาพเสี่ยงอันตรายต่อชีวิต จนได้รับบาดเจ็บจากการกระทำของผู้กระทำความผิดให้ได้รับ พ.ป.ผ. ไม่เกิน ๒ ขัน

(๔) ผู้ที่ได้รับบาดเจ็บสาหัสจากอุบัติเหตุต่างๆ เนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่โดยอุบัติเหตุนั้น มิได้เกิดจากความประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรงของตนเองหรือปฏิบัติหน้าที่ในสภาพเสี่ยงอันตรายต่อชีวิต ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนดแต่ไม่บาดเจ็บให้ได้รับ พ.ป.ผ. ๑ ขัน

ข้อ ๑๒ ข้าราชการผู้ใดได้รับ พ.ป.ผ. ตามระเบียบบนเกิน ๑ ขัน แล้วถ้าต่อไปมีสิทธิได้รับ พ.ป.ผ. เกิน ๑ ขันอีก ก็ให้พิจารณาลด พ.ป.ผ. สำหรับครั้งต่อไปลงคราวละ ๑ ขัน ทุกๆ รอบปีงบประมาณ

การรับ พ.ป.ผ. ตามระเบียบนี้ ให้มีสิทธิรับได้ไม่เกิน ๔ ครั้ง ในเรื่องเดียวกัน

ข้อ ๑๓ การพิจารณาเลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือนตามระเบียบนี้ ให้พิจารณาให้ทันที่หมดการเสียชีวิต ทูพลาภาพ หรือพิการ และให้เลื่อนให้ตั้งแต่วันที่เสียชีวิต หรือวันก่อนวันออกจากราชการโดยให้ถืออัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่ในวันดังกล่าวเป็นเกณฑ์คำนวณ เว้นแต่ข้าราชการที่ได้รับเงินเดือนน้อยกว่าอัตราเงินเดือนสืบตำแหน่งแล้ว ให้ถืออัตราเงินเดือนสืบตำแหน่งเป็นเกณฑ์คำนวณและในกรณีที่รับเงินเดือนไม่ตรงกับขั้นเงินเดือนของข้าราชการตำแหน่งยศ ให้เลื่อนจากอัตราเงินเดือนขั้นที่สูงกว่าถัดขึ้นไป

ข้อ ๑๔ การพิจารณาให้ พ.ป.ผ. ให้พิจารณาเมื่อสนับสนุนประมาณหนึ่ง ๆ โดยให้ถืออัตราเงินเดือนของเดือนสุดท้ายของบับประมาณที่ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับการพิจารณานั้นเป็นเกณฑ์คำนวณ แต่ให้ได้รับ พ.ป.ผ. ตั้งแต่วันต้นบับประมาณถัดจากบับประมาณที่ปฏิบัติหน้าที่ แต่ถ้าผู้สมัครได้รับ พ.ป.ผ. เสียชีวิต หรือออกจากราชการไปก่อนวันที่จะได้รับ พ.ป.ผ. ก็ให้ผู้นั้นได้รับ พ.ป.ผ. ตั้งแต่วันที่เสียชีวิตหรือวันก่อนวันออกจากราชการ

ในกรณีตามวรรคหนึ่ง ถ้าผู้เสียชีวิตมีสิทธิได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษด้วย ให้ได้รับการเลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือนกรณีพิเศษหรือ พ.ป.ผ. แต่เพียงอย่างเดียว

ในกรณีที่ข้าราชการผู้ใดมีกรณีที่จะได้รับการพิจารณาให้ พ.ป.ผ. หลายครั้งในบับประมาณหนึ่ง ๆ ให้รวมพิจารณาเพียงครั้งเดียวโดยนับกรณีเหล่านั้นทุกครั้งที่เข้าด้วยกัน



ข้อ ๑๕ ในการพิจารณาเลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือน หรือให้ พ.ป.ผ. สำหรับปีงบประมาณใด ถ้าปรากฏว่าผู้ที่ได้รับการพิจารณาเป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในหน้าที่ ในปีงบประมาณนั้น คณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการอาจพิจารณาให้ลดหรืองดการเลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือนหรือ พ.ป.ผ. สำหรับผู้นั้นได้ตามควรแก่กรณี

ข้อ ๑๖ เมื่อมีกรณีที่ข้าราชการผู้ใดจะได้รับการเลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือนตามระเบียบนี้ ให้หัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมหรือผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นผู้รับผิดชอบส่งเรื่องและเอกสารที่เกี่ยวข้องให้ คณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการ แล้วแต่กรณี ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่มีกรณีนั้นเกิดขึ้น หรือในกรณีที่ต้องรอฟังผลคดีให้นับแต่วันที่รู้ผลแห่งคดีนั้น และให้คณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการพิจารณาให้แล้วเสร็จและเสนอคณะรัฐมนตรี หรือแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมหรือผู้ว่าราชการจังหวัดทราบภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับเรื่องและเอกสารที่เกี่ยวข้องครบถ้วน

เมื่อหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมหรือผู้ว่าราชการจังหวัด ได้รับแจ้งการอนุมัติคณะรัฐมนตรี หรือคำวินิจฉัยของคณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการแล้ว ให้ดำเนินการให้เป็นไปตามคำวินิจฉัยนั้นภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้ง

ข้อ ๑๗ ผู้ใดมีสิทธิที่จะได้รับการพิจารณามาเน็จความชอบในเหตุการณ์เดียวกันได้หลายทาง ให้เลือกรับได้เพียงทางเดียว

ผู้ใดได้รับการพิจารณาความดีความชอบกรณีพิเศษ หรือบำเหน็จความชอบตามระเบียบข้อบังคับหรือคำสั่งอื่นใดสำหรับเหตุการณ์อันเดียวกันไปแล้ว ไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จความชอบตามระเบียบอื่น

ข้อ ๑๘ ข้าราชการผู้ใดมีเหตุที่จะได้รับการพิจารณาให้บำเหน็จความชอบตามระเบียบนี้ แม้เหตุนั้นจะเกิดขึ้นก่อนวันระเบียบนี้มีผลใช้บังคับ แต่ไม่ก่อนถึงประมาณระเบียบนี้มีผลใช้บังคับ ให้ข้าราชการผู้นั้นมีสิทธิได้รับการพิจารณาให้บำเหน็จความชอบตามระเบียบนี้ เว้นแต่จะได้รับการพิจารณาความดีความชอบกรณีพิเศษหรือบำเหน็จความชอบตามระเบียบ ข้อบังคับหรือคำสั่งอื่นใดไปแล้ว

ข้อ ๑๙ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๒๑

พลเอก เกรียงศักดิ์ ชมะนันทน์

นายกรัฐมนตรี