

ระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการ

และลูกจ้างประจำของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

พ.ศ. ๒๕๕๗

ตามที่ได้มีการปรับปรุงค่าตอบแทนของบุคลากรภาครัฐ โดยกำหนดให้มีการจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษอื่นนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำเพื่อให้เกิดความเหมาะสมและสอดคล้องกับการปฏิรูประบบราชการนั้น เนื่องจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นส่วนราชการอิสระ มีข้าราชการและลูกจ้างประจำเป็นผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๕๒ สมควรได้รับเงินค่าตอบแทนดังกล่าวเช่นเดียวกัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๒ (๒) แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๕๒ และข้อ ๒๔ ของระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการรับ การจ่าย และการเก็บรักษาเงิน พ.ศ. ๒๕๕๓ คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินจึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“ลูกจ้างประจำ” หมายความว่า ลูกจ้างประจำตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยลูกจ้างสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อ ๔ ให้ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือนเท่ากับอัตราเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับอยู่เดิม ยกเว้นข้าราชการซึ่งได้รับเงินประจำตำแหน่งระดับ ๗

ข้อ ๕ ให้ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินระดับ ๘ และ ๘ ๖ ซึ่งไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งได้รับเงินค่าตอบแทนเป็นรายเดือนในอัตราเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท

ข้อ ๖ ให้ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินระดับ ๑ - ๗ และลูกจ้างประจำ ซึ่งได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง เมื่อได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือเลื่อนขั้นค่าจ้าง และได้ปรับเงินเดือนหรือค่าจ้างแล้ว ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่มตามหลักเกณฑ์และอัตราดังนี้

(๑) กรณีมีขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างเหลืออยู่ ๑.๕ ขั้น จึงจะถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่มในอัตราร้อยละ ๒ ของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งที่ปรับใหม่

(๒) กรณีมีขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างเหลืออยู่ ๑ ขั้น จึงจะถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่มในอัตราร้อยละ ๔ ของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งที่ปรับใหม่

(๓) กรณีมีขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างเหลืออยู่ ๐.๕ ขั้น จึงจะถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่มในอัตราร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งที่ปรับใหม่

(๔) กรณีมีขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่มในอัตราร้อยละ ๘ ของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งที่ปรับใหม่

ข้อ ๗ ให้ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินระดับ ๑ - ๗ และลูกจ้างประจำซึ่งได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งและได้รับการพิจารณาเงินตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๔๔ และได้ปรับเงินเดือนหรือค่าจ้างแล้ว ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่มในอัตราร้อยละ ๘ ของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งที่ปรับใหม่

ข้อ ๘ กรณีข้าราชการและลูกจ้างประจำตามข้อ ๖ และข้อ ๗ พ้นจากตำแหน่งไม่ว่าด้วยเหตุใดหรือได้รับคำสั่งให้เลื่อนอันดับหรือตำแหน่ง ให้งดจ่ายเงินค่าตอบแทนดังกล่าว

ข้อ ๙ การจ่ายเงินค่าตอบแทนตามข้อ ๖ และข้อ ๗ ให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินนำหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินของกระทรวงการคลังมาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๑๐ การจ่ายเงินค่าตอบแทนให้จ่ายเป็นรายเดือนตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๔๗ เป็นต้นไป โดยจ่ายพร้อมกับเงินเดือน และให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินเดือนโดยอนุโลม

ข้อ ๑๑ ประธานกรรมการตรวจเงินแผ่นดินรักษาการตามระเบียบนี้ และคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินมีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้นจากการบังคับใช้ระเบียบนี้

ในกรณีมีเหตุอันสมควร คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินอาจยกเว้นหรือผ่อนผันการปฏิบัติตามความในระเบียบนี้ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

ปัญญา ตันติยวงศ์

ประธานกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน