



กฎ ก.ค.

ฉบับที่ ๒๕ (พ.ศ. ๒๕๕๗)

ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู พ.ศ. ๒๕๒๓
ว่าด้วยการกำหนดระดับเงินเดือนของตำแหน่งข้าราชการครู

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู พ.ศ. ๒๕๒๓ และมาตรา ๓๐ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู พ.ศ. ๒๕๒๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๓๘ ก.ค. โดยได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรี ออกกฎ ก.ค. ไว้ดังต่อไปนี้

ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น (๒๑) (๒๒) (๒๓) และ (๒๔) ของข้อ ๕ แห่งกฎ ก.ค. ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๓๕) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู พ.ศ. ๒๕๒๓ ว่าด้วยการกำหนดระดับเงินเดือนของตำแหน่งข้าราชการครู ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดย กฎ ก.ค. ฉบับที่ ๒๔ (พ.ศ. ๒๕๔๕) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู พ.ศ. ๒๕๒๓ ว่าด้วยการกำหนดระดับเงินเดือนของตำแหน่งข้าราชการครู

“(๒๑) เจ้าหน้าที่บริหารการศึกษาระดับชั้นพื้นฐาน ให้ได้รับเงินเดือนในระดับ ๕ ระดับ ๖ ระดับ ๗ หรือระดับ ๘ ได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค. กำหนด

(๒๒) ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้ได้รับเงินเดือนในระดับ ๗ หรือระดับ ๘ ได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค. กำหนด

(๒๓) รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้ได้รับเงินเดือนในระดับ ๘ ได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค. กำหนด

(๒๕) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้ได้รับเงินเดือนในระดับ ๘ หรือระดับ ๙ ได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค. กำหนด”

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๔๗

อดิศักดิ์ โพธารามิก

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

ประธาน ก.ค.

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้กฎ ก.ค. ฉบับนี้ คือ เนื่องจาก ก.ค. กำหนดให้ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหาร การศึกษาชั้นพื้นฐาน ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นตำแหน่งข้าราชการครูตามมาตรา ๓๐ วรรคหนึ่ง (ก) (๒๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู พ.ศ. ๒๕๒๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๕ สมควรกำหนดระดับเงินเดือนของตำแหน่งข้าราชการครูดังกล่าว จึงจำเป็นต้องออก กฎ ก.ค. นี้